



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 524 / 11.10.2024

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 6103
IEȘIRE	
Ziua 08	Luna 10 2024

referitor la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 8.10.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- apreciem că este necesară eliminarea penalității în cuantum de două salarii minime brute garantate în plată pe care angajatorul trebuie să o suporte în cazul anularii sau revocării vizei în situațiile prevăzute de art. 33 alin. (4) lit. f): „angajatorul a fost lichidat, nu desfășoară activități economice, nu are achitate obligațiile către bugetul de stat, a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori a fost sancționat potrivit art. 36 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în

România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 260 alin. (1) lit. e) sau e1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori potrivit art. 8 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, în cazul lucrătorilor sezonieri), ori, după caz, art. 77 alin. (3) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, cu modificările și completările ulterioare, respectiv *„două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate”*;

- considerăm că prevederea menționată mai sus reprezintă o măsură discriminatorie față de cetățenii români salariați la același angajator, nefiind impusă de Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri (angajatorului îi revine răspunderea pentru plata unei compensații către lucrătorul sezonier în conformitate cu procedurile din legislația națională. Orice răspundere acoperă toate obligațiile restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care nu ar fi fost retrasă autorizația în scopul unei activități sezoniere.) și neregăsindu-se în legislația națională;
- cu privire la *„obligațiile restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate”*, proiectul de act normativ ar trebui să prevadă că, prin contractul de muncă, angajatorul își asumă plata acestor compensații, astfel încât, în caz de lichidare, angajații sezonieri din țări terțe să fie înscriși la masa credală;
- raportat la completările propuse la art. 33 și art. 77 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, care prevăd posibilitatea revocării vizei și/sau a dreptului de ședere pentru mai multe situații, printre care cea în care angajatorul nu are achitate obligațiile la bugetul de stat, recomandăm completarea acestora în sensul instituirii unei perioade de referință pentru care aceste obligații să nu fi fost plătite. În lipsa unui astfel de termen, sancțiunea revocării celor două drepturi este disproporționată prin raportare la scopul reglementării.

Președinte,
Bogdan SIMION,