

EXPPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

LEGE privind aprobarea Ordonanței de urgență
pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005
privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Secțiunea a 2 – a

Motivul emiterii actului normativ

2.1.Sursa prezentului act normativ

Necesitatea unor reglementări prin care să se implementeze un mecanism menit să responsabilizeze asigurații beneficiari de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, având ca finalitate gestionarea eficientă a bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS).

2.2Descrierea situației actuale

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, a fost reglementat cadrul legal necesar aplicării unor măsuri cu caracter social care aveau în vedere asigurarea dreptului persoanelor asigurate la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în cadrul sistemului, dreptul la concediile și indemnizațiile prevăzute de actul normativ în cauză fiind condiționat de plata contribuției destinată suportării acestor indemnizații.

În cazul persoanelor fizice, care nu sunt salariate, prevederile actuale stabilesc că acestea se pot asigura opțional în sistem pentru a beneficia de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pe bază de contract de asigurare, prin care își asigură un venit lunar ales care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază

minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 3 ori a acestuia, cu excepția persoanelor care optează pentru încheierea contractului de asigurare pentru a beneficia de concedii medicale și indemnizații pentru maternitate, pentru care venitul lunar pentru care se optează plata contribuției este un venit ales care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și nici mai mare decât valoarea a de 12 ori a acestuia. Pentru această din urmă situație, pentru anul 2023, plafonul maxim de asigurare ar fi de 36.000 lei (3000 lei x12).

În practică, aceste persoane fizice se asigură pentru asigurări sociale de sănătate la un salariu minim brut lunar, beneficiind de facilitățile prevăzute în Codul fiscal în ceea ce privește plata contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, iar pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate au posibilitatea să se asigure pentru un venit ales, care nu poate fi mai mic decât salariul minim brut pe țară garantat în plată și nici mai mare decât valoarea de 3 ori a acestuia, cu excepția persoanelor care se asigură doar pentru concedii și indemnizații de maternitate, situație în care aceste persoane aleg un venit de până la valoarea a 12 salarii de bază minime brute pe țară garantat în plată.

Pentru această din urmă situație, pentru concedii de maternitate se asigură prin plata unui procent de 1% calculat la o bază de calcul de 12 salarii minime brute lunare, timp de 6 luni (360 lei/lună), pentru care, din bugetul FNUASS se plătește o indemnizație lunară, pentru o perioadă de 126 de zile (4 luni), calculată ca un procent de 85% din media veniturilor astfel declarate.

Astfel, pentru cele 126 de zile (4 luni) de concediu de maternitate persoana primește de la CAS o indemnizație lunară: $36.000 \text{ lei} \times 85\% = 30.600 \text{ lei} \times 4 \text{ luni} = 122.400 \text{ lei}$ (din care se reține contribuția pentru asigurări sociale – pensii, după caz, întrucât persoanele pentru care nu există obligația plății unei astfel de contribuții vor beneficia de întreaga sumă).

Facem mențiunea că ponderea majoritară a solicitărilor de încheiere a contractelor de asigurare o constituie componenta pentru sarcină și lăuzie (maternitate), valoare asigurată fiind în majoritatea cazurilor situată la plafon maxim, chiar dacă persoanele se asigură pentru sănătate la nivelul unui salariu minim brut pe țară.

În această situație se mai află și persoane fizice, cu venituri relativ mici din salarii, indemnizație de șomaj, pensie de invaliditate sau urmaș, indemnizație de ajutor social, care solicită plătitorilor încetarea acestor drepturi în scopul asigurării pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate ca persoane fără venituri, prin încheierea unui contract de asigurare, ceea ce a condus la un impact semnificativ asupra bugetului FNUASS.

Trebuie menționat și faptul că persoanele asigurate salariate plătesc atât contribuția de asigurări sociale de sănătate, cât și contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate la venitul realizat, neavând opțiunea de a se asigura facultativ la un venit mai mare, ceea ce determină o inegalitate între valoarea indemnizațiilor de maternitate de care beneficiază marea majoritate a persoanelor

asigurate salariate, față de valoarea indemnizațiilor de care beneficiază persoanele nesalariate, care se pot asigura opțional la un venit liber ales.

Această situație constituie o discriminare în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât se impune implementarea de urgență a unui mecanism echitabil și unitar, care să înlăture inechitățile apărute în practică, să respecte principiul egalității între cetățeni și, în consecință, să evite atingerea interesului public.

Totodată, se impune reglementarea în mod nediscriminatoriu a unor măsuri care să conducă la echilibrarea între veniturile alocate bugetului FNUASS și costurile reale suportate de fond pentru plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, în sensul stabilirii bazei maxime de calcul al indemnizațiilor de maternitate de la 12 salarii minime brute pe țară lunar, la 3 salarii minime brute pe țară lunar, în cazul persoanelor fizice care se asigură opțional pentru concedii și indemnizații de maternitate, nivel existent în prezent pentru toate celelalte tipuri de concedii medicale, respectiv incapacitate temporară de muncă, recuperarea capacității de muncă, îngrijirea copilului bolnav, risc maternal etc.. Reglementarea are în vedere aplicarea unei reglementări unitare și echitabile în ceea ce privește stabilirea și plata indemnizațiilor de maternitate pentru femei, indiferent de statutul acestora, respectiv salariate sau care se asigură opțional.

În acest sens, apreciem ca relevante datele statistice existente pe site-ul Institutului Național de statistică, potrivit cărora în România, în anul 2021, au fost înregistrate un număr de salariați de 5.516.391, din care femei - 2.652.341. Numărul de nou născuți anul 2021 a fost de 196.858.

În acest context, la nivelul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, potrivit datelor statistice, în perioada 2020 - 2022, în ceea ce privește persoanele fizice care au încheiate contracte de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate cu casele de asigurări de sănătate, s-au constatat următoarele:

AN	Nr. total de contracte de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate încheiate pentru plata indemnizațiilor	Sumele reprezentând indemnizații suportate din bugetul FNUASS, pentru nr. total de contracte încheiate - mii lei	Nr. de contracte încheiate pentru maternitate, din care:	Nr. de contracte încheiate pentru maternitate la valoarea maximă de 12 salarii	Sumele reprezentând indemnizații suportate din bugetul FNUASS, din care: - mii lei	Sumele reprezentând indemnizații pentru maternitate suportate din bugetul FNUASS, la valoarea maximă de 12 salarii - mii lei	Nr. de contracte încheiate pentru boală	Sumele reprezentând indemnizații pentru boala suportate din bugetul FNUASS - mii lei
2020	3.344	107.186	2.056	1.228	64.815	40.590	1.288	42.372
2021	7.304	164.847	3.780	1.640	102.513	75.676	3.524	62.334
2022	7.372	216.416	4.192	3.223	184.552	148.959	3.180	31.864

Iminenta insuficiență a fondurilor pentru plata drepturilor de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate pentru asigurați constituie o situație extraordinară care reclamă adoptarea de măsuri imediate prin utilizarea procedurii de reglementare

prevăzută de art. 115 alin. (4) din Constituție, republicată. În lipsa adoptării măsurilor imediate se vor produce consecințe negative, prin diminuarea, în continuare, a bugetului FNUASS, aducându-se atingere unui interes public respectiv al sănătății populației.

2.3. Schimbări preconizate

Reglementările preconizate în cuprinsul prezentei ordonanțe au ca finalitate asigurarea unui echilibru între tratamentul aplicat persoanelor asigurate salariate și celor care se asigură opțional, precum și protecția asiguraților prin gestionarea eficientă a bugetului Fondului, prin instituirea de măsuri, ce constau, în principal, în eficientizarea activității de acordare, precum și în responsabilizarea asiguraților beneficiari de certificate de concediu medical.

Asfel, se reglementează în mod nediscriminatoriu faptul că toate persoanele fizice, care nu realizează venituri din salarii, se pot asigura opțional în sistem pe bază de contract pentru a beneficia de concedii și indemnizații, numai în limita sumei cuprinsă în declarația fiscală depusă în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și aceasta nu poate depăși valoarea de 3 ori a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii.

Se reglementează dispoziții tranzitorii care cuprind reglementări referitoare la:

- a) modificarea contractelor de asigurări pentru concedii și indemnizații, încheiate de către persoanele fizice cu casele de asigurări de sănătate, până la data de 1 a lunii următoare celei în care se împlinesc 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a ordonanței, dacă persoanele în cauză doresc prelungirea contractelor în noile condiții, respectiv pentru indemnizații de asigurări sociale care nu pot depăși suma cuprinsă în declarația fiscală depusă în vederea plății contribuției de asigurări sociale de sănătate potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sau după caz, limita a 3 salarii minime brute pe țară lunar, în caz contrar contractele încetează;
- b) persoanele care se află în concedii medicale la încetarea contractelor, beneficiază de drepturile reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate aferente certificatelor de concediu medical eliberate până la încetarea acestor contracte. Aceste drepturi se acorda până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării certificatelor medicale.

Normele tranzitorii au în vedere reglementarea ambelor situații care vor presupune modificarea contractelor de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale, atât pentru concordanța dintre venitul înscris în contractul de asigurare și cel din declarația fiscală pentru contribuția de asigurări sociale de sănătate, cât și pentru stabilirea noului nivel maxim de asigurare pentru persoanele care se asigură pentru concedii și indemnizații de maternitate.

2.3 Alte informații

În contractele de asigurare încheiate de persoanele fizice cu toate casele de asigurări de sănătate¹ se menționează expres faptul că în condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentei convenții, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător.

În domeniul asigurărilor sociale de sănătate, indemnizațiile de asigurări sociale au ca scop înlocuirea veniturilor de care persoana este lipsită pe perioada în care se află în concediu medical/maternitate, și nu obținerea unor venituri suplimentare pe care asiguratul nu le-ar fi obținut în situația în care ar fi avut capacitate de muncă.

Norma propusă cuprinde măsuri prin care să se asigure tranziția către noua situație juridică și nu are impact financiar asupra beneficiarilor, întrucât la calculul indemnizației de concediu medical se are în vedere atât venitul asigurat anterior modificării contractului de asigurare, cât și cel stabilit conform noilor reglementări.

Trebuie menționat faptul că anterior promovării prezentului proiect de act normativ au fost întreprinse mai multe analize cu privire la diverse măsuri care ar putea fi implementate pentru eliminarea inechităților și asigurarea sustenabilității fondurilor, cum ar fi: eliminarea opțiunii persoanelor fizice, altele decât cele care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor sau din activități independente de a se putea asigura pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, ajustarea procentelor aplicate bazei de calcul pentru stabilirea cuantumului brut lunar al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate și / sau instituirea modalității de verificare a respectării programului de recuperare de către asigurații beneficiari de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Promovarea primelor două măsuri ar interveni asupra drepturilor persoanelor asigurate, iar astfel de situații trebuie să aibă în vedere dispozițiile art. 47 alin. (2) și art. 115 alin. (6) din Constituție, având în vedere dreptul cetățenilor la alte forme de asigurări sociale publice, aspecte ce pot fi dezbătute și legiferate de către Parlamentul României.

În ceea ce privește ultima măsură analizată, având în vedere faptul că dispoziții similare prin care s-a reglementat verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată ca domiciliu au fost introduse prin OUG nr. 36/2010, iar prin Legea nr. 183/2015 aceste reglementări au fost abrogate, și în această situație s-ar impune dezbaterea și legiferarea acestor aspecte de către Parlamentul României.

Având în vedere impactul social al tuturor măsurilor analizate, se impune implementarea graduală, pornind de la acele măsuri care necesită o adoptare imediată, concomitent cu monitorizarea și evaluarea rezultatelor aplicării acestora, prin analize

¹ Potrivit art. 9 din modelul de contract de asigurare, prevăzut în Anexa 2 la Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui CNAS nr. 15/2018/1311/2017, cu modificările și completările ulterioare

financiare ale impactului bugetar realizate periodic și a evoluției dinamicii contractelor încheiate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al actului normativ

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Prin măsurile cuprinse în proiectul de act normativ se promovează respectarea principiului egalității între persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, prin eliminarea inegalităților dintre valoarea indemnizațiilor de maternitate de care beneficiază marea majoritate a persoanelor asigurate salariate, față de valoarea indemnizațiilor de care beneficiază persoanele nesalariate, care se pot asigura opțional la un venit liber ales.

3.2. Impactul social

Luând în considerare creșterea cheltuielilor care se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, determinate de creșterea numărului beneficiarilor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, prin actul normativ este propusă implementarea unor măsuri menite să îmbunătățească modalitatea de gestionare a fondurilor alocate pentru decontarea indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate de care beneficiază persoanele asigurate pe perioada în care se află în concediu medical.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4. Impact macro-economic

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impact asupra mediului de afaceri

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impact asupra mediului înconjurător

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații - Nu sunt

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri							
- în mii lei (RON) -							
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani	Media pe cinci ani				
1	2	3	4	5	6	7	
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)							
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)							
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale							
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							



4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
4.7. Prezentarea, în cazul actelor normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.	
4.8. Alte informații În anul 2023, bugetul FNUASS, aprobat prin Legea bugetului de stat nr. 368/2022, este prevăzut cu sume pentru acoperirea deficitului rezultat din aplicarea prevederilor legale referitoare la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cheltuielile aprobate pentru anul 2023 cu această destinație fiind sub nivelul necesarului pentru întreg anul 2023. De menționat că prevederile aprobate pentru anul 2023 asigură decontarea concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate pentru aproximativ primele 7 luni ale anului. Potrivit dispozițiilor art. 4 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 veniturile bugetului FNUASS se completează cu suma de 1.667.609 mii lei pentru acoperirea deficitului aferent asigurărilor pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate. În prezent, pentru persoanele fizice care se asigură opțional pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, limita maximă a bazei de calcul este de: a) 3 salarii minime brute lunare pentru toate concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (incapacitate temporară de muncă, de risc maternal, îngrijire copil bolnav etc.), cu excepția maternității; b) 12 salarii minime brute lunare pentru concedii și indemnizații de maternitate. În perioada anul 2022, numărul persoanelor astfel asigurate la casele de asigurări de sănătate cu contract de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate a fost de 7.372, suma încasată la bugetul FNUASS, reprezentând contribuții pentru concedii și indemnizații de la această categorie de persoane fiind de 7.118,12 mii lei, iar suma plătită de casele de asigurări de sănătate din bugetul FNUASS reprezentând indemnizații de asigurări sociale de sănătate a fost în valoare de 184.552 mii lei.	

Reglementarea din proiectul de act normativ vizează stabilirea nivelului pentru care o persoană care se asigură opțional pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate prin raportare la același nivel pentru care se asigură și plătește contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, care nu poate fi mai mic decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii și nu poate depăși valoarea de 3 ori a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii.

De asemenea, prezentul proiect de act normativ are în vedere alinierea modului de stabilire a bazei de calcul pentru indemnizația de maternitate în cazul persoanelor fizice care se asigură opțional, în concordanță cu nivelul veniturilor pentru care se asigură pentru celelalte tipuri de concedii, și respectiv pentru cele pentru care plătesc contribuții de asigurări sociale de sănătate.

Astfel, prin modificările propuse în prezentul act normativ, chiar dacă aparent ar putea interveni o micșorare a veniturilor bugetului FNUASS aferente contribuțiilor pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, prin noua bază de calcul a indemnizațiilor, se estimează o aplicare justă, echitabilă și nediscriminatorie pentru calculul indemnizației de maternitate, ceea ce va conduce la o mai bună gestiune financiară a bugetului FNUASS alocat plății acestor indemnizații.

Secțiunea a 5-a

Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ - modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1311/2017.

5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

5.3. Conformitatea actului normativ cu legislația UE (în cazul actelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE).
5.3.1. Măsuri normative necesare transunerii directivelor UE
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE
Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5.5.	Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5.6.	Alte informații - Nu sunt.
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ	
6.1.	Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative.
6.2.	Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.3.	Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect
6.4.	Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative -Nu este cazul.
6.5.	
6.6.	Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ a avizat proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 242/2023 b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi
6.7.	Alte informații

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea actului normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ

Prezentul act normativ respectă prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Informarea societății civile s-a realizat în perioada de consultărilor publice.

Secțiunea a 8-a
Măsurile privind implementarea, monitorizarea
și evaluarea actului normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a actului normativ

8.2. Alte informații - Nu sunt.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM ~~MINISTRU~~

NI~~COLAE~~-IONEL CIUCĂ

