



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 17 martie 2025
Nr. 4c-9/123

AVIZ

**asupra proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr.155/2024 privind instituirea unui cadru pentru
securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul
cibernet național civil**

În temeiul art.95 și 118 alin.(3) din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată cu dezbaterea și avizarea *proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.155/2024 privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul cibernetic național civil*, trimis cu adresa nr. **PLx 52/2025** din 24 februarie 2025.

Membrii Comisiei au examinat proiectul de lege mai sus menționat și documentele conexe în ședința din 11 martie 2025.

În cadrul dezbaterilor a fost prezentat un **amendament**, care, supus votului, a fost acceptat de membrii comisiei.

În urma finalizării dezbaterilor, membrii comisiei au hotărât, cu majoritate de voturi (două abțineri), **avizarea favorabilă** a proiectului de lege **cu un amendament admis**, redat în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Marius-Constantin Budăi

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Expert parlamentar Tudor Apetri

ANEXA

AMENDAMENTE ADMISE

În cursul dezbaterilor, următoarele amendamente au fost admise:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155 din 30 decembrie 2024 privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul național civil, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1332 din 31 decembrie 2024.	Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155 din 30 decembrie 2024 privind instituirea unui cadru pentru securitatea cibernetică a rețelelor și sistemelor informatice din spațiul național civil, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1332 din 31 decembrie 2024 cu următoarea modificare:	
2.	Art. 67. - (1) Până la data de 31 decembrie 2027, în vederea obținerii unui nivel adecvat de personal calificat, pentru posturile care conform fișei postului contribuie la îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, DNSC, AACR, ANCOM și alte autorități cu competențe la nivel sectorial nu aplică prevederile: a) art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor	- Articolul 67 se abrogă. <i>Autor: deputat Adrian Solomon</i>	Măsurile propuse nu fac obiectul directivei transpuse. Nu se justifică obiectiv exceptarea de regulile generale stabilite pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante din sectorul bugetar, înființarea de noi posturi fără a limita

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	termene, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile actelor normative cu caracter general care vizează restricții privind ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din sectorul bugetar; b) art. XVII alin. (7) sau, după caz, art. XXXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prin derogare de la prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2027, în vederea obținerii unui nivel adecvat de personal calificat, pentru posturile care conform fișei postului contribuie la îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, ocuparea prin detașare a posturilor vacante sau temporar vacante în cadrul ANCOM și al altor autorități cu competențe la nivel sectorial se va realiza exclusiv în condițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (3) În vederea obținerii unui nivel adecvat de personal calificat, până la data de 31 decembrie 2027, ocuparea prin concurs a posturilor vacante și temporar vacante prevăzute la alin. (1)-(2) se realizează exclusiv în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, după caz, și ale actelor normative specifice fiecărei autorități în parte. (4) Prin derogare de la art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului care nu este salarizat în temeiul Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, drepturile cuvenite salariatului detașat nu pot depăși nivelul drepturilor de care poate beneficia personalul autorității sau instituției publice în care acesta se detașează. În cazul în care drepturile salariale de la angajatorul care a dispus detașarea sunt mai favorabile, salariatul poate refuza detașarea.		numărul acestora sau măcar a se menționa punctual entitățile care pot aplica această prevedere.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(5) În aplicarea, după caz, a prevederilor alin. (2), prin derogare de la prevederile art. 505 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ocuparea prin detașare a posturilor contractuale vacante sau temporar vacante se poate realiza inclusiv cu personal având statut de funcționar public sau de funcționar public cu statut special. Detașarea se realizează cu înștiințarea prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici conform prevederilor art. 505 alin. (6) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. (6) Detașarea prevăzută la alin. (5) se dispune pe durată determinată, în condițiile prevăzute la art. 46 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai cu acordul scris al funcționarului public sau al funcționarului public cu statut special ce urmează să fie detașat, cu respectarea prevederilor art. 505 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu cel puțin 10 zile înainte de dispunerea măsurii. (7) Prin derogare de la prevederile art. 505 alin. (3) și (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, detașarea în condițiile alin. (5) se poate dispune de pe o funcție publică de execuție sau de conducere pe o funcție contractuală de execuție sau de conducere, dacă funcționarul public sau funcționarul public cu statut special îndeplinește condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului funcției contractuale pe care este detașat. (8) Pe durata detașării în condițiile alin. (5), funcționarul public sau funcționarul public cu statut special beneficiază de drepturile salariale mai favorabile, respectiv fie de drepturile corespunzătoare funcției publice de pe care a fost detașat, fie ale funcției contractuale pe care a fost detașat. (9) Perioada pentru care s-a dispus detașarea în condițiile prezentului articol se consideră vechime în funcția publică, respectiv în funcția publică cu statut special, după caz, precum și vechime în specialitatea studiilor. (10) Pentru funcționarii publici de execuție, perioada de detașare în condițiile prezentului articol se consideră vechime în gradul profesional al funcției publice din care se detașează și se ia în calcul la promovare.		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(11) Detaşarea funcţionarilor publici şi funcţionarilor publici cu statut special, în condiţiile prezentului articol, nu reprezintă, prin derogare de la prevederile art. 94 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare, o situaţie de incompatibilitate. (12) Detaşarea funcţionarilor publici cu statut special - poliţişti se realizează în condiţiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare. Detaşarea poate fi dispusă, cu acordul scris al funcţionarului public cu statut special - poliţist, pe o perioadă de cel mult un an. În mod excepţional, perioada detaşării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezenţa funcţionarului public cu statut special - poliţist în cadrul autorităţilor prevăzute la alin. (1), cu acordul său scris, din şase în şase luni, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2027. (13) În situaţia în care, pentru obţinerea unui nivel adecvat de personal calificat, este necesară înfiinţarea de noi posturi care conform fişei postului contribuie la îndeplinirea atribuţiilor în domeniul securităţii cibernetice, AACR şi alte autorităţi cu competenţe la nivel sectorial, după caz, pot programa în bugetul de venituri şi cheltuieli al anului 2025 creşterea cheltuielilor de natură salarială ca urmare a creşterii numărului de personal faţă de cel realizat în anul 2024, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.		