



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 10 decembrie 2024
Nr. 4c-9/640

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *proiectului de Lege pentru completarea art.118¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii*, trimis Comisiei pentru muncă și protecție socială pentru dezbatere și examinare în fond, cu adresa nr.**PLx 558/2024** din 7 octombrie 2024.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 10 decembrie 2024
Nr. 4c-9/640

R A P O R T
asupra proiectului de Lege pentru completarea art.118¹ din Legea
nr.53/2003 - Codul muncii

În temeiul art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr.**PLx 558/2024** din 7 octombrie 2024, cu dezbateră pe fond a *proiectului de Lege pentru completarea art.118¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii*.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** completarea art.118¹ din *Legea nr.53/2003*, în sensul acordării unui număr de 8 zile de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă pentru salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 18 ani încadrați în grad de handicap.

De asemenea, proiectul prevede acordarea a câte 2 zile în plus pentru fiecare copil, în cazul salariaților care au în întreținere copii gemeni sau tripleți, precum și în situația familiilor cu 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.636/20.06.2024)
- avizul favorabil cu observații al Consiliului Economic și Social (nr.4104/19.06.2024)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/546/15.10.2024)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/440/15.10.2024)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-10/325/28.10.2024)
- punctul de vedere, favorabil, al Guvernului (nr.6948/22.07.2024).

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 10 decembrie 2024 au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, din partea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, domnul Francisc-Oscar Gal – Secretar de Stat și domnul Eduard Corjescu – director general.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.
Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 1 octombrie 2024.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra proiectului de lege și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților prezentul **raport, prin care propun adoptarea proiectului de lege cu amendamente**, redactate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Întocmit,
Șef birou Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Cristina Turcu

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât aprobarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	—	<i>Titlul legii</i> Lege pentru completarea art.118 ¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii	Nemodificat	
2.	—	Articol unic. - La articolul 118 ¹ din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alin.(4)-(6), cu următorul cuprins:	Articol unic. - La articolul 118 ¹ din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (3) se introduc patru noi alineate, alin.(4)- (7) , cu următorul cuprins:	Corelare cu modificările propuse.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
3.	Art. 118¹. - (1) La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții. (2) În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la alin.(1) va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este	„(4) Prin excepție de la prevederile alin.(1), salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 18 ani, încadrați în grad de handicap, beneficiază de 8 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr.81/2018, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții. (5) În cazul salariaților care au în întreținere copii gemeni sau tripleți, precum și în situația familiilor cu 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap, se acordă câte 2 zile în plus pe lună pentru fiecare copil, față de cele prevăzute la alin.(4).	Nemodificat (5) În cazul salariaților care au în întreținere 2 sau mai mulți copii încadrați în grad de handicap cu vârsta de până la 18 ani, suplimentar față de numărul de zile prevăzut la alin.(4), pentru fiecare copil se mai acordă câte 2 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile prevăzute la alin. (1) – (3). (6) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), de prevederile alin. (5) beneficiază și salariații care au în	<i>introducerea termenului de "familie" este incorect pt ca beneficiarul normei, respectiv al zilelor de muncă la domiciliu, este salariatul, nu familia.</i> Pentru claritatea normei - vârsta copiilor pentru care beneficiază salariatul de cele 2 zile în plus.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	necesară. (3) Prin derogare de la prevederile Legii nr.81/2018, cu modificările și completările ulterioare, salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.	(6) Cererea prevăzută la alin.(1), va fi însoțită de certificatul de încadrare într-un grad de handicap al copilului, eliberat în condițiile legii.”	întreținere copii gemeni, tripleți sau multipleți cu vârsta de până la 18 ani. (7) Cererea prevăzută la alin.(1), va fi însoțită, după caz, de certificatul de încadrare într-un grad de handicap al copilului, eliberat în condițiile legii.” <i>Autor: deputat Laura Vicol</i>	