



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 790, 22.1.2024

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 438
IEȘIRE	
Ziua 14	Luna 01, 2024

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
Legii nr.176/2018 privind internshipul (b790/28.12.2023)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul (b790/28.12.2023)*.

Biroul permanent al Senatului

83, 5.02.2024

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 17.01.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă.

Președinte,
Bogdan SIMION,

PROPUNERI DE MODIFICARE
aferente propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.176/2018
privind internshipul (b790/28.12.2023)

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 4 (1) În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 10% din numărul total al salariaților.	<i>Se elimină.</i>	Criteriul numărului total de salariați ai unei societăți gazdă nu este unul relevant, deoarece, în funcție de obiectul de activitate și de gradul de dezvoltare a unei companii, se poate determina necesarul de forță de muncă viitoare. În orice caz, procentul de 10% este foarte mic, mai ales pentru societățile care sunt în curs de dezvoltare.
2.	Art. 22 (3) Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum egal cu câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aferent anului pentru care se face plata pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o	Art. 22 (3) Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc, la cerere, din bugetul de stat prin bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării egală cu câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aferent anului pentru care se face plata, sumă calculată la cursul Băncii Naționale a României de la data efectuării plății , după îndeplinirea obligației de a nu înceta	Menținerea contractului individual de muncă nu este o opțiune exclusivă a angajatorului, ea fiind la fel de dependentă și de manifestarea de voință a salariatului. Spre exemplu, acesta poate demisiona după 23 de luni de la încheierea contractului, astfel încât angajatorul nu va mai putea beneficia de acest stimulent.

	perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.	contractul individual de muncă din motive care nu au legătură cu persoana salariatului pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se acordă în limita fondurilor alocate cu această destinație.	
--	---	--	--