

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ LEGE pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ
2.1. Sursa proiectului de act normativ Propunerea legislativă vine ca urmare a numeroaselor întâlniri, dezbateri și mese rotunde organizate cu tinerii, la Comisia pentru Tineret și Sport din Camera Deputaților, aceștia menționând în cadrul discuțiilor privind angajabilitatea tinerilor pe piața forței de muncă faptul că angajatorii solicită experiență la angajare, iar în practică aceasta le lipsește, fiind elevi sau studenți și provenind direct de pe băncile școlii și ale facultății. Un eveniment organizat în acest sens a fost și masa rotundă ”Unde învățăm să muncim?”, la care au participat reprezentanți ai mediului universitar, angajatori și comunitatea profesioniștilor în HR, reprezentanți ai tinerilor și voci ale noilor meserii independente. Printre participanți enumerăm reprezentanți ai: ARACIS - Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, UNATC - Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale, Universitatea Politehnica din București, Academia de Studii Economice din București, Joblandia, Adecco, eJobs Romania, HR Club, Prohuman Romania, HR UP Group, Uniunea Studenților din România (USR), Asociația Studenților din Universitatea București (ASUB), Asociația Studenților la Comunicare – ASC, Liga Studenților în Științe Politice și Administrative, Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR), FASMR - Federația Asociațiilor Studenților în Medicină din România, Forumul Tinerilor din România, Consiliul Tineretului din România, Liga Studenților Români din Străinătate, precum și antreprenori și freelanceri. Prin dublarea numărului de interni pe care îi poate avea o organizație, o companie sau o instituție publică, ne dorim să oferim cât mai multor tineri oportunitatea de a avea o experiență practică, într-un domeniu specific. Această experiență fiind foarte valoroasă, ajutându-i pe aceștia să aplice cunoștințele teoretice în situații real, dar și pentru o înțelegere mai bună asupra cum funcționează lucrurile în mediul de lucru. De asemenea, foarte utile au fost discuțiile cu tinerii participanți în cadrul programului oficial de Internship de la Camera Deputaților care de asemenea, apreciau oportunitatea pe care aceștia o au, de a sta la aceeași masă cu factorii decizionali și își doreau ca aceasta să fie posibilă pentru cât mai mulți colegi de generație, susținând faptul că experiența

dobândită îi transformă automat în cetățeni mai activi în rezolvarea problemelor societății.

Nu în ultimul rând, prin testarea domeniului, un internship poate să ofere o perspectivă reală asupra domeniului în care tinerii sunt interesați să lucreze. Poate fi o modalitate de a verifica dacă ceea ce îi atrage într-un anumit domeniu corespunde așteptărilor lor, dar și preferințelor personale.

2.2. Descrierea situației actuale

În momentul de față, conform Legii nr. 176/2018, în funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților. Excepție este organizația-gazdă care are încadrați cel mult 20 salariați și care poate încheia simultan cel mult două contracte de internship. Această situație conduce în prezent la o inechitate între organizațiile-gazdă care au între 20 și 30 de salariați, aceștia având dreptul la 1 singur intern. Trebuie menționat și faptul că în actuala legislație numărul de posibili interni crește la 3 abia la organizațiile-gazdă care au un număr minim de 50 de salariați.

În situația în care suma rezultată în urma aplicării procentului prevăzut are două zecimale, numărul programelor de internship pe care organizația-gazdă le poate desfășura se va calcula prin rotunjire la numărul întreg mai mare, dacă prima zecimală este egală sau mai mare cu 5.

În ceea ce privește încurajarea organizațiilor gazdă de a organiza stagii de internship și de a angaja tinerii după finalizarea acestuia, statul oferă prime de promovare a angajării, însă în momentul de față procesul este unul foarte birocratic și greu de parcurs, drept dovadă stă și numărul mic de prime oferite în ultimii 2 ani.

Potrivit datelor ANOFM, din noiembrie 2023, au fost oferite prime de promovare după cum urmează:

- 2021 - 7 prime
- 2022 - 19 prime

De asemenea, dintr-un răspuns oficial primit din partea Inspecției Muncii, știm faptul că în cei 5 ani de existență a legii au fost în total un număr de 9.008 interni, un număr foarte mic raportat la numărul tinerilor din țara noastră, dar într-o continuă creștere: 2018: 195 interni, 2019: 1620 interni, 2020: 885 interni, 2021: 1955 interni, 2022: 2237 interni, 2023: 2116 interni (până în luna noiembrie).

În prezent, organizațiile gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de

muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație. Prevederile nu se aplică în cazul în care organizația-gazdă este instituție/autoritate publică. Cuantumul primei de promovare a angajării se actualizează anual prin hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.

Pentru a beneficia de prime, reprezentanții organizațiilor-gazdă depun o cerere la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut, însoțită de următoarele documente:

- copia contractului de internship al internului înregistrat la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- copia certificatului de internship al internului;
- copia contractului individual de muncă al persoanei care a încheiat contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților;
- orice alte documente care fac dovada menținerii raporturilor de muncă ale persoanei.

Aceste documente, cu excepția certificatului de internship, pot fi verificate de autoritățile competente (agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă), fără a mai fi nevoie să le depună solicitantul, fiind deja înscrise în Registrul de evidență a contractelor de internship și în Registrul general de evidență a salariaților (REVISAL), gestionate la nivelul acestor autorități. Astfel, inițiativa legislativă elimină birocracia și conduce la creșterea numărului de tineri angajați pe piața forței de muncă.

România are printre cele mai mari rate ale șomajului în rândul tinerilor dintre statele membre ale Uniunii Europene, arată datele de la Eurostat, rata șomajului în țara noastră fiind de 22,2% în rândul tinerilor cu vârsta sub 25 de ani. Prin aceste cifre România ocupă a patra poziție în clasamentelor țărilor membre ale UE, după Spania, Grecia și Suedia și la același nivel cu Italia, în timp ce la nivelul Uniunii Europene, rata șomajului în rândul tinerilor a fost de 14,5% în decembrie 2022.

Important este de menționat și faptul că în cei 5 ani de la momentul apariției Legii nr. 176/2018 privind internshipul, nu a fost aplicată nicio sancțiune de către Inspekția Muncii pentru eventuale conflicte la locul de muncă.

2.3. Schimbări preconizate

Luând în considerare aspectele menționate anterior, prin prezenta propunere se are în vedere dublarea numărului de interni pe care îi poate avea o organizație gazdă (creșterea procentului de la 5% din numărul total al angajaților, la 10%). Aceste modificări contribuie la creșterea șomajului în rândul tinerilor și la creșterea gradului de ocupare al acestora pe piața forței de muncă.

De asemenea, inițiativa legislativă are în vedere și eliminarea birocrăției și creșterea atractivității organizării de stagii de practică de către ONG-uri și companii private, prin simplificarea procesului de oferire de prime de promovare.

Pentru a simplifica procesul și a nu mai fi nevoie de actualizarea anuală prin hotărâre a Guvernului, precum și pentru adaptarea sumei ce poate fi oferită ca primă la condițiile economice din anul respectiv, propunerea vizează ca prima să fie reprezentată de valoarea câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aferent anului pentru care se face plata.

În acest sens, se prevede modificarea Legii nr.176/2018 astfel:

Legea nr.176/2018	Modificările propuse
Art. 4. (1) În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), organizația-gazdă care are încadrați cel mult 20 salariați poate încheia simultan cel mult două contracte de internship.	(1) În funcție de numărul de salariați, organizația-gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 10% din numărul total al salariaților. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), organizația-gazdă care are încadrați cel mult 20 salariați poate încheia simultan cel mult două contracte de internship.
Art. 22 (3) Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum de 4.586 de lei pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație. (4) Cuantumul primei de promovare a angajării, prevăzută la alin. (3), se actualizează anual prin hotărâre a Guvernului, în funcție de rata inflației.	(3) Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării în cuantum egal cu câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aferent anului pentru care se face plata pentru fiecare persoană astfel angajată, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație. (4) <i>Se abrogă.</i>

(6) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3), reprezentanții organizațiilor-gazdă depun o cerere la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut la alin. (3), însoțită de următoarele documente: a) copia contractului de internship al internului înregistrat la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă; b) copia certificatului de internship al internului; c) copia contractului individual de muncă al persoanei care a încheiat contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților; d) orice alte documente care fac dovada menținerii raporturilor de muncă ale persoanei.	(6) Pentru a beneficia de sumele prevăzute la alin.(3), reprezentanții organizațiilor-gazdă depun o cerere la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, în maximum 6 luni de la expirarea termenului prevăzut la alin. (3), însoțită de următoarele documente: a) copia contractului de internship al internului înregistrat la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă; b) copia certificatului de internship al internului; c) copia contractului individual de muncă al persoanei care a încheiat contractul de internship, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților; d) orice alte documente care fac dovada menținerii raporturilor de muncă ale persoanei.
2.4. Alte informații	
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic	
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	
3.2. Impactul social Propunerea legislativă contribuie atât la creșterea ocupării tinerilor pe piața forței de muncă, cât și la învățarea directă și transformarea acestora în cetățeni activi în societate. Lucrul alături de profesioniști cu experiență le permite acestora să învețe din experiența lor, să înțeleagă abordările și strategiile eficiente în domeniul de interes, dobândind cunoștințe pe care nu le-ar putea obține doar din manuale sau cursuri.	
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	
3.4. Impactul macroeconomic 3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici 3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat	

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri						
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător						
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
3.9. Alte informații						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						

i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. <i>În conformitate cu prevederile art.92 alin.(6) din Regulamentul Senatului, urmează să fie solicitată Guvernului elaborarea fișei financiare prevăzute art.15 alin.(2) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare¹.</i>						
4.8. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice						

¹ Art.92 alin.(6) din Regulamentul Senatului:

“(6) Propunerile legislative formulate de senatori și deputați, care implică modificarea bugetului de stat sau a bugetului asigurărilor sociale de stat, trebuie să fie însoțite de dovada solicitării informării Guvernului, înaintată prin președintele Senatului, în conformitate cu dispozițiile art.111 din Constituția României, republicată.”

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate
5.6. Alte informații
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate În luna aprilie a acestui an, am organizat masa rotundă „Unde învățăm să muncim?”, la care au participat mediul universitar, angajatori și comunitatea profesioniștilor în HR, reprezentanți ai tinerilor și voci ale noilor meserii independente. Printre participanți enumărăm reprezentanți ai: ARACIS - Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, UNATC - Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale, Universitatea Politehnica din București, Academia de Studii Economice din București, Joblandia, Adecco, eJobs Romania, HR Club, Prohuman Romania, HR UP Group, Uniunea Studenților din România (USR), Asociația Studenților din Universitatea București (ASUB), Asociația Studenților la Comunicare – ASC, Liga Studenților în Științe Politice și Administrative, Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR), FASMR - Federația Asociațiilor Studenților în Medicină din România, Forumul Tinerilor din România, Consiliul Tineretului din România, Liga Studenților Români din Străinătate, precum și antreprenori și freelanceri. De asemenea, în anul 2022, una dintre concluziile evenimentului de lansare al Ghidului Stagiilor de Practică, organizat de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Franceză în România (CCIFER), în prezența mediului academic, mediului de afaceri, autorităților și studenților, a fost tocmai aceea de intensificare a relațiilor cu mediul universitar și integrarea mai multor studenți în programe de internship.

În luna septembrie a acestui an a fost lansat și documentul analitic de lucru al Comisiei Europene, ca urmare a celei de-a doua etape de consultare a partenerilor sociali în temeiul articolului 154 din TFUE (Tratatul de Funcționare al Uniunii Europene) cu privire la posibilele acțiuni care să îmbunătățească în continuare calitatea stagiilor.

Din punctul de vedere al angajatorilor/furnizorilor de stagii, politicile de creștere a numărului de stagii, precum și accesibilitatea acestora ar putea garanta o forță de muncă mai diversă și un mediu de lucru mai bun pentru toți, angajați și stagiați deopotrivă.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Propunerea legislativă urmează să fie avizată de către Consiliul Economic și Social și de Consiliul Legislativ.

6.6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ
8.2. Alte informații

Față de cele prezentate, propunem spre dezbateră și adoptare prezenta *propunere legislativă pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul*.

Inițiatori:

Oana-Silvia ȚOIU - Deputat USR

BRIAN CRISTIAN
HAVARNEANU FICID-Deputat USR

Tudor Pă

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	Seidler Cristiane Gabriel	USR	
2.	Shria Delia	USR	
3.	Panaș Rădu	USR	
4.	STENIAN ION	USR	
5.	Spornic Ungureanu	USR	
6.	DRĂNCĂ ANDREI ION	USR	
7.	BOȚÎZ MIHAI	USR	
8.	TERENTE EUGEN	USR	
9.	VICTOR ILIE	USR	
10.	WIENER ADRIAN	USR	
11.	BLAGA DANIEL	USR	
12.	MOLNAR RADU	USR	
13.	VIOREL BĂLĂREȚU	USR	
14.	Radu clujna	USR	
15.	MURARIU OANA	USR	

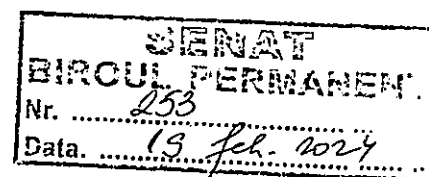
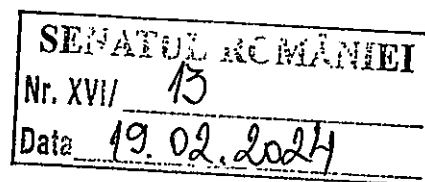
PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

16.	Fălcu Nicu	USE
17.	Vosile Citeo	PSB
18.	MARA CALISA	PNL
19.	AVRAMESCU GABRIEL	PNL
20.	STOIAN MARIA	PNL
21.	BURCIU CRISTINA	PNL
22.	NĂCUTA SORIN	PNL
23.	CSEF EVA ANAREA	USMR
24.	NASOI CEAONU	USR
25.	BOTFEZ MIHAI	USR
26.	BADITA IORIN	PSD
27.	Manu Ungureanu	USR
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		



Parlamentul României
Senat



Către: Biroul Permanent al Senatului

De la: Silvia-Monica DINICĂ, Senator USR Circumscripția nr. 42 - București

Subiect: Solicitare co-semnare inițiativă legislativă

19.02.2024

Stimate doamne, stimați domni,

Subsemnata Silvia-Monica DINICĂ, Senator USR, doresc să fiu co-inițiator al inițiativei legislative având nr. de înregistrare Senat - L83/2024 - Propunere legislativă pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul.

Am rugămintea de a-mi aproba solicitarea.

Vă mulțumesc,

Silvia Monica DINICĂ

Senator USR

Circumscripția electorală nr.42 București

SENAT
BIROUL PERMANENT
Nr. 206.
Data. 14 Feb. 2024



ROMANIA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

Către Biroul Permanent al Senatului

Subsemnații, deputați și senatori, conform tabelului anexat, prin prezenta, vă rugăm să ne aprobați solicitarea de a deveni coinițiatori ai *Propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.176/2018 privind internshipul – L83/2024*

Cu respect,

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	GIVRGIV ADRIAN	USR	
2.	Gheorghe Ungureanu	USR	
3.	Diana Stice	USR	
4.	RADU CIORELI	USR	
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

PROPUNERE LEGISLATIVĂ
pentru modificarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul

Tabel semnături

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	VICOL COSTEȘ	USR	
2.	CRISTIAN GHICA	USR	
3.	CRISTIAN BELCA	USR	
4.	ANNA SĂNIUTA	USR	
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			