



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică și pentru modificarea și completarea Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I. – După articolul 7 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 643 din 30 august 2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, articolul 7¹, cu următorul cuprins:

„Art. 7¹. – Nucleele de cercetare constituite în cadrul instituțiilor cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, astfel cum sunt definite la art. 4 alin. (3) din Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, sunt cuprinse în sistemul național de cercetare-dezvoltare, fiind asimilate în drepturi unităților și instituțiilor de cercetare de drept public prevăzute la art. 7 lit. g) și care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare în baza proiectelor de cercetare-dezvoltare aprobate de conducerea instituțiilor din care fac

parte, fiind finanțate din fondurile alocate acestora de la bugetul de stat sau din alte surse legal constituite.”

Art. II. – Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 546 din 12 iunie 2024, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), din personalul CDI fac parte și persoanele care desfășoară activitate de cercetare, dezvoltare și inovare în cadrul unor nuclee de cercetare constituite în cadrul instituțiilor cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale stabilite de Legea nr. 51/1991 privind securitatea națională a României, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Nucleul de cercetare reprezintă structura organizatoric-funcțională înființată prin ordin al conducătorului instituției cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, al cărei scop principal este de a desfășura activități de cercetare fundamentală, cercetare aplicativă și dezvoltare tehnologică.”

2. După articolul 17 se introduc șase noi articole, articolele 17¹ – 17⁶, cu următorul cuprins:

„Art. 17¹. – (1) Funcția de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare, denumite în continuare *INCD*, se ocupă prin concurs public, organizat conform metodologiei prevăzute la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Concursul pentru ocuparea funcției de director general la INCD se organizează de către organul de specialitate al administrației publice centrale coordonator al INCD, denumit în continuare *organ coordonator*, cu respectarea metodologiei prevăzute la alin. (1).

(3) Concursul pentru ocuparea funcției de director general la INCD se anunță public, prin afișare pe paginile de internet ale organului coordonator și INCD, precum și pe platforma europeană EURAXESS.

(4) Prin act administrativ al conducătorului organului coordonator se stabilesc, până cel mai târziu la data publicării anunțului, calendarul,

locul desfășurării concursului, componența nominală a comisiei de concurs, a comisiei de soluționare a contestațiilor, a secretariatului tehnic, precum și lista membrilor supleanți din cele două comisii.

(5) Organul coordonator pune la dispoziția candidaților, membrilor comisiei de concurs și membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor platforma informatică necesară desfășurării concursului pentru ocuparea funcției de director general la INCD.

(6) INCD publică pe pagina proprie de internet informațiile și documentele economico-financiare asociate concursului, necesare elaborării ofertei manageriale de către candidați, stabilite prin metodologia prevăzută la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 17². – (1) Pentru a participa la concursul pentru ocuparea funcției de director general la INCD, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) deține minimum gradul profesional de cercetare-dezvoltare CS II, echivalent cercetător consacrat (R3), în domeniul de activitate al INCD sau, prin echivalență, deține cel puțin funcția didactică universitară de conferențiar universitar, în domeniul de activitate al INCD;

b) are vechime în funcție de conducere de minimum 3 ani în organizații de cercetare din țară/străinătate în domeniul specific de activitate al INCD ori într-un domeniu de cercetare conex sau a câștigat prin competiție și a finalizat minimum două proiecte de cercetare, în țară sau străinătate, cu buget cumulat de minimum 400.000 EUR, în calitate de director de proiect, în domeniul de activitate al INCD sau într-un domeniu de cercetare conex;

c) cunoaște limba română sau limba engleză, scris și vorbit;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;

e) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, autorității, umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei;

f) nu figurează cu fapte înscrise în cazierul fiscal, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 39/2015 privind cazierul fiscal, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 327/2015, cu modificările și completările ulterioare;

g) nu se află sub efectul unei sancțiuni prevăzute la art. 63 lit. d), aplicate pentru încălcarea normelor de etică și bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare potrivit art. 52;

h) nu deține părți sociale sau acțiuni, atât candidatul, cât și soțul/soția, rudele și afinii acestuia până la gradul al III-lea inclusiv, la o societate cu același profil sau cu care INCD este în legături comerciale directe.

(2) Lista documentelor pe care candidatul la funcția de director general al INCD le depune pe platforma informatică, modelul pentru cererea de înscriere, declarația candidatului și structura-cadru a ofertei manageriale se aprobă prin metodologia prevăzută la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 17³. – (1) Componenta și atribuțiile comisiei de concurs, comisiei de soluționare a contestațiilor și secretariatului tehnic, precum și modelul declarației membrilor comisiei de concurs/comisiei de soluționare a contestațiilor se stabilesc prin metodologia prevăzută la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru activitatea desfășurată, membrii comisiei de concurs, ai comisiei de soluționare a contestațiilor și ai secretariatului tehnic sunt remunerați din fondurile proprii ale INCD cu o sumă reprezentând 10% din salariul de bază al directorului general al INCD, la care se adaugă, după caz, cheltuieli de transport și cazare, cu respectarea reglementărilor în vigoare.

Art. 17⁴. – (1) Criteriile de evaluare care stau la baza selecției candidaților de către comisia de concurs sunt următoarele:

- a) criteriul C1 – activitatea managerială;
- b) criteriul C2 – activitatea științifică;
- c) criteriul C3 – calitatea ofertei manageriale;
- d) criteriul C4 – prestigiul științific și colaborări internaționale.

(2) Etapele de desfășurare a concursului sunt următoarele:

a) etapa I – verificarea de către comisia de concurs a îndeplinirii condițiilor de participare;

b) etapa a II-a – evaluarea candidaților de către comisia de concurs, care cuprinde:

i) faza I – analiza documentelor de concurs și evaluarea candidaților pe platforma informatică conform criteriilor de evaluare prevăzute la alin. (1) lit.a) și b);

ii) faza a II-a – desfășurarea interviului și evaluarea candidaților conform criteriilor de evaluare prevăzute la alin. (1) lit. c) și d).

(3) Modul de desfășurare a concursului de ocupare a funcției de director general la INCD și documentele procedurale utilizate în cadrul etapelor de desfășurare a concursului se aprobă prin metodologia prevăzută la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 17⁵. – (1) Pe durata desfășurării interviului potrivit dispozițiilor art. 17⁴ alin. (2) lit. b) pct. ii), participă, în calitate de observatori, cercetători științifici, cadre didactice universitare sau personal suport pentru activitățile de cercetare, dezvoltare și inovare, după cum urmează:

a) un observator desemnat de organizația patronală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă relevant;

b) un observator desemnat de organizația sindicală reprezentativă sau, după caz, un reprezentant al angajaților din cadrul INCD.

(2) Persoanele desemnate ca observatori potrivit alin. (1) monitorizează modul în care sunt respectate principiile referitoare la transparență, imparțialitate, confidențialitate, egalitate de șanse și nediscriminare în evaluarea candidaților.

(3) Persoanele desemnate ca observatori semnează o declarație de independență, imparțialitate și confidențialitate al cărei model se aprobă prin metodologia prevăzută la art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 17⁶. – (1) Candidatul declarat admis încheie, în termen de maximum 15 zile lucrătoare de la emiterea ordinului de numire, un contract de management cu conducătorul organului coordonator, pe durata mandatului prevăzută la art. 17 alin. (9) – (11).

(2) Anual, directorul general are obligația publicării venitului net pe pagina proprie de internet a INCD.

(3) Indicatorii de performanță managerială stabiliți prin contractul de management, în baza cărora se evaluează performanța managerială a directorului general, cuprind în mod obligatoriu și date privind valoarea fondurilor europene atrase, impactul socio-economic al valorificării rezultatelor activității CDI, precum și parteneriatele cu industria.

(4) Pentru funcțiile de director general pentru care este obligatorie deținerea avizului emis de Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, persoana numită în condițiile alin. (1) are obligația de a solicita acest aviz în termen de maximum 30 de zile de la data numirii în funcție, corespunzător nivelului maxim de secretizare a informațiilor deținute de INCD.

(5) În cazul în care persoana numită în condițiile alin. (1) nu obține avizul emis de Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, ordinul de numire în funcție se revocă.”

Art. III. – În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi se actualizează în mod corespunzător metodologia de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 576/2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 655 din 26 august 2016.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

**p. PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI**

NATALIA – ELENA INTOTERO

MIRCEA ABRUDEAN

București,
Nr.