



PARLAMENTUL ROMÂNIEI CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia pentru industrii
și servicii
Nr. 7c-3/155/2025

Comisia juridică, de
disciplină și imunități
Nr. 7c-13/269/2025

Comisia pentru politică
economică, reformă și
privatizare
Nr. 7c - 1/616/2025

Conf. cu originalul

București, 10.03.2026

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **Raportul comun** asupra *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative*, transmis cu adresa nr.PL.x. 137/2025 din 12 mai 2025.

În raport de obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare.

În conformitate cu prevederile art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(9) pct.1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Camera Deputaților este Cameră decizională.

PREȘEDINTE
Sándor BENDE

PREȘEDINTE,
Liviu-Bogdan CIUCĂ

PREȘEDINTE,
Costel Neculai DUNAVA



PARLAMENTUL ROMÂNIEI CAMERA DEPUTAȚILOR

Comisia pentru industrii și servicii
Nr. 7c-3/155/2025

Comisia juridică, de disciplină și imunități
Nr. 7c-13/269/2025

Comisia pentru politică economică,
reformă și privatizare
Nr. 7c - 1/616/2025

București, 10.03.2026

R A P O R T C O M U N

asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative

În conformitate cu prevederile art.95 și ale art.118 alin.(3) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru industrii și servicii, Comisia pentru politică economică, reformă și privatizare și Comisia juridică, de disciplină și imunități au fost sesizate, spre dezbateră în fond, în procedură de urgență, cu *proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative*, transmis cu adresa nr. **PL.x. 137/2025** din 12 mai 2025.

Consiliul Legislativ, prin avizul nr. 226 din 8 aprilie 2025, a avizat favorabil proiectul de ordonanță de urgență, cu observații și propuneri.

Consiliul Economic și Social a avizat favorabil proiectul de act normativ, conform avizului nr. 2314 din 8 aprilie 2025.

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, a adoptat proiectul de lege în ședința din 7 mai 2025.

Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale a avizat favorabil inițiativa legislativă, conform avizului nr. 4c-6/209 din 22 mai 2025.

Comisia pentru învățământ a avizat favorabil proiectul de lege, conform avizului nr. 4c-11/135 din 26 mai 2025.

Comisia pentru muncă și protecție socială a avizat favorabil inițiativa legislativă, conform avizului nr. 4c-9/315 din 26 mai 2025.

Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului a avizat favorabil proiectul de lege, conform avizului nr. 4c-7/224 din 2 iunie 2025.

Comisia pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară și servicii specifice a avizat favorabil inițiativa legislativă, conform avizului nr. 4c-5/338 din 3 iunie 2025.

Proiectul de lege supus dezbaterii are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și abrogarea unor dispoziții din acte normative.

Potrivit expunerii de motive, „măsurile propuse prin acest act normativ au ca scop alinierea legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice la cerințele prevăzute în Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 29 octombrie 2021, aferentă Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

În acest scop, este necesară implementarea unui cadru clar și transparent privind selecția și mandatul administratorilor întreprinderilor publice, care să contribuie la reducerea dependenței acestora de subvențiile bugetare și la diminuarea pierderilor operaționale generate de decizii de management defectuoase. Astfel, resursele publice vor putea fi redirecționate către investiții strategice și către alte priorități guvernamentale. Adoptarea măsurilor propuse prin prezentul act normativ va contribui la întărirea încrederii cetățenilor în capacitatea autorităților publice de a gestiona eficient resursele statului și de a asigura un proces decizional transparent și corect în ceea ce privește selecția și numirea membrilor consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice. Eliminarea conflictelor de interese și creșterea transparenței au ca obiectiv sprijinirea promovării competenței și integrității.

Așadar, a fost necesară această intervenție legislativă pentru a alinia cadrul național la cerințele Comisiei Europene, având în vedere că legislația actuală nu conține prevederi care să remedieze rapid aceste disfuncționalități, iar soluția legislativă propusă este singura care poate preveni prejudicii economice și reputaționale semnificative pentru România.”

Potrivit reglementărilor art. 62, art. 64, art. 54 alin. (3) teza I și ale art. 133 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, membrii Comisiei pentru politică economică, reformă și privatizare au examinat proiectul de lege pe parcursul mai multor ședințe, dezbaterile finalizându-se în ședința din 23 februarie 2026.

Membrii Comisiei juridice, de disciplină și imunități au examinat proiectul de lege în ședința din 3 martie 2026. La lucrările comisiei au fost prezenți deputați conform listei de prezență.

În conformitate cu prevederile art.62, art.64 și ale art. 133 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, membrii Comisiei pentru industrii și servicii au examinat proiectul de lege în ședința din 10 martie 2026. La lucrările comisiei au participat deputați conform listei de prezență.

În urma dezbatelor și a opiniilor exprimate, membrii celor trei comisii au hotărât, cu majoritate de voturi, să propună plenului Camerei Deputaților **adoptarea proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative**, cu amendamente admise prevăzute în anexa nr. 1 și amendamente respinse prevăzute în anexa nr. 2, anexe care fac parte integrantă din prezentul raport comun.

În raport de obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare.

În conformitate cu prevederile art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(9) pct.1 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Camera Deputaților este Cameră decizională.

PREȘEDINTE,
Sándor BENDE

PREȘEDINTE,
Costel Neculai DUNAVA

PREȘEDINTE,
Liviu-Bogdan CIUCĂ

SECRETAR,
Claudiu MANTA

SECRETAR,
Bogdan-Alin STOICA

SECRETAR,
Petre Emanoil NEAGU

Consilier, Teodora-Alexandra Desagă

Consilier Parlamentar, Lidia-Graziella Segărceanu
Consilier, Cristian Istrate

Consilier parlamentar, Alina Grigorescu

AMENDAMENTE ADMISE

Nr. Crt.	Text acte normative	Text OUG nr. 22/2025	Text Senat	Text propus de Comisii (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
1.	-----	-----	LEGE privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative	Nemodificat.	
2.	-----	-----	Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22 din 8 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a	Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22 din 8 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

			întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025, cu următoarele modificări și completări:	completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025, cu următoarea completare: <i>Autor: dep. Costel Neculai Dunava</i>	
3.	-----	Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative	Nemodificat.	Nemodificat.	
4.	-----	Art. I. – Ordonanța de urgență	Nemodificat.	Nemodificat.	

		a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:			
5.	-----	1. La articolul 2¹, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins : „(2 ¹) Compartimentele de guvernanta corporativă din cadrul autorităților publice tutelare elaborează scrisoarea de așteptări, după consultarea structurilor de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și ale întreprinderii publice.”	Nemodificat.	Nemodificat.	
6.	Art. 4 ² (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin 10 ani de experiență	2. La articolul 4², alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins : „(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare finalizate, cel puțin cu diplomă de licență și minimum 10 ani de experiență	Nemodificat.	Nemodificat.	

	profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice. (Text Lege nr. 187/2023)	profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.”			
7.	-----	3. La articolul 4², după alineatul (3³) se introduce un nou alineat, alin. (3⁴), cu următorul cuprins : „(3⁴) În situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecție, iar prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin. (3),	Nemodificat.	Nemodificat.	

		dar nu mai mult de 6 luni.”			
8.	Art. 4⁴ - (4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art. 4¹ alin. (2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale: c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii de proprietate a statului și transmiterea către Guvern, în vederea aprobării, prin hotărâre; (5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale: c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții: (ii) verifică respectarea	4. La articolul 4⁴, alineatul (4) litera c) și alineatul (5) litera c) punctul (vii) se modifică și vor avea următorul cuprins: „c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de lege;	1. La articolul I, punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „4. La articolul 4⁴, alineatul (4) litera c) și alineatul (5) litera c) punctele (ii) și (vii) se modifică și vor avea următorul cuprins: c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de lege; (ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

	procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local; <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>	(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP verifică rapoartele finale ale altor întreprinderi publice de la nivel local pe bază de eșantion ori la sesizarea participanților la procedura de selecție. În toate cazurile, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau dispune măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele	nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local pe bază de eșantion reprezentativ stabilit anual printr-un plan de măsuri aprobat prin ordin al președintelui AMEPIP, sau la sesizarea oricărei persoane interesate.; 		
--	--	---	--	--	--

(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare, în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurilor de selecție și nominalizare a administratorilor. În termen de 10 zile de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează procedura, dispunând măsuri de remediere astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență și/sau sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>	metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență ori dispune anularea procedurii.” (vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. În termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii rapoartelor finale, pentru întreprinderile publice aflate în subordinea autorităților publice de la nivel central, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni. Aceste dispoziții se aplică și întreprinderilor publice aflate în subordinea autorităților publice tutelare de la nivel local, care îndeplinesc cumulativ	(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.”		
--	---	---	--	--

		condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), precum și celor stabilite pe bază de eșantion reprezentativ, conform planului anual de măsuri aprobat prin ordin al președintelui AMEPIP.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>			
9.	-----	5. La articolul 4⁹, după alineatul (4) se introduc patru noi alineate, alin. (4¹)-(4⁴), cu următorul cuprins: „(4¹) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscrși la procedura de selecție și nominalizare. (4²) Conducătorul autorității publice tutelare va proceda de îndată la înlocuirea membrilor comisiilor aflați în situația prevăzută la alin. (4¹). (4³) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare au obligația să comunice de îndată apariția oricărei incompatibilități, dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a	Nemodificat.	Nemodificat.	

		funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător. (4⁴) Prevederile alin. (4¹) și (4²) se aplică și membrilor comisiilor prevăzute la art. 5 alin. (3), respectiv art. 28 alin. (5¹), care au atribuția de a propune reprezentanții autorității publice tutelare în consiliul de administrație.” <i>(Text abrogat prin Legea nr. 158/2025)</i>			
10.	Art. 5 (2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor	6. La articolul 5, alineatele (2), (5) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. ”(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De	Nemodificat.	Nemodificat.	

ingineresci, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i> (5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>	asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i> (5) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit alin. (7), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.			
---	--	--	--	--

	(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. <i>(Text OUG nr. 117/2023)</i>	(7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.”			
11.	-----	7. La articolul 7, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins: „(2) Membrii consiliului de administrație nu pot cumula	Nemodificat.	Nemodificat.	

		calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.”			
12.	11. La articolul 8, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins: „(9) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate	-----	-----	- La articolul I, după punctul 7 se introduce un nou punct, punctul 7¹, cu următorul cuprins: „7¹. La articolul 8, alineatul (9) se modifică și va avea următorul cuprins: «(9) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a	

	<i>într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”</i> <i>(Text Lege nr. 158/2025)</i>			două indemnizații fixe brute lunare.»” <i>Autor: dep. Costel Neculai Dunava</i>	
13.	Art. 28 (3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>	8. La articolul 28, alineatele (3), (5¹) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. <i>(Text modificat prin Legea</i>	2. La articolul I punctul 8, alineatul (5¹) al articolului 28 se modifică și va avea următorul cuprins :	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

		nr. 158/2025) (5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) sunt desemnați de autoritatea publică tutelară și numiți de către adunarea generală a acționarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, ale cărei mod de organizare, funcționare și atribuții vor fi stabilite prin norme metodologice elaborate de AMEPIP în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, dispozițiile alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile referitoare la aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară a dispozițiilor alin. (3) și, în termen de 10 zile de la primirea informațiilor, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului			
--	--	---	--	--	--

	(5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) sunt desemnați de autoritatea publică tutelară și numiți de către adunarea generală a acționarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, dispozițiile alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile referitoare la aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară a dispozițiilor alin. (3) și, în termen de 10 zile de la primirea informațiilor, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i> (7) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor	respectiv: (5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4), sunt desemnați de autoritatea publică tutelară prin act administrativ și numiți de către adunarea generală a acționarilor. Selecția membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4), se realizează de către comisia de selecție și nominalizare prevăzută la art. 2 pct. 27, pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență. <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i> (7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea	„(5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4) și (5), sunt desemnați de autoritatea publică tutelară prin act administrativ și numiți de către adunarea generală a acționarilor. Selecția membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4) și (5), se realizează de către comisia de selecție și nominalizare prevăzută la art. 2 pct. 27 pe baza unei proceduri prevăzute de normele metodologice de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.”	
--	--	---	---	--

	prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. (Text Lege nr. 187/2023)	nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.”			
14.		9. La articolul 29, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 29. – (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea	3. La articolul 1 punctul 9, alineatul (1) al articolului 29 se modifică și va avea următorul cuprins:	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

		generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea			
--	--	--	--	--	--

Art. 29. – (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al	dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.” „Art. 29. – (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de	„Art. 29. – (1) Adunarea generală a acționarilor numește membrii consiliului de administrație la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru		
---	---	--	--	--

întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de	selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare, dintre propunerile autorității publice tutelare prevăzute la art. 28 alin. (5¹) și, după caz, ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care	postul respectiv. Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile de la data transmiterii Raportului final către autoritatea publică tutelară, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul		
--	---	---	--	--

	inițiere a procedurii. <i>(Text OUG nr. 117/2023)</i>	convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile de la data finalizării evaluării dosarelor. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>	de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile de la data transmiterii Raportului final către autoritatea publică tutelară. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.”		
15.	Art.29. (2) Acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda candidați pentru consiliul de administrație, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3). Candidații recomandați vor urma procedura de selecție prevăzută de acest articol.	-----	4. La articolul I, după punctul 9 se introduce un nou punct, pct. 9¹, cu următorul cuprins: „9¹. La articolul 29, alineatul (2) se abrogă.”	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

	(Text Lege nr. 187/2023)				
16.	-----	10. La articolul 29, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile. AMEPIP verifică candidaturile depuse și în termen de 10 zile emite un aviz conform pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari prin care validează sau invalidează candidații propuși.” ”(2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere,	5. La articolul I punctul 10, alineatul (2¹) al articolului 29 se modifică și va avea următorul cuprins: „(2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecție, dispozițiile	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

		nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>	art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.”		
17.	Art. 29. (2 ²) Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40 ¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice. (2 ³) Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de	-----	6. La articolul I, după punctul 10 se introduc două noi puncte, pct. 10¹ și 10², cu următorul cuprins: „10. La articolul 29, după alineatul (2 ¹) se introduc trei noi alineate, alin.(2 ²)-(2 ⁴), cu următorul cuprins: (2 ²) Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40 ¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice. (2 ³) Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării. (2⁴) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei		s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform prin care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării. (2⁴) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au		
---	--	--	--	--

votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări în structura acționariatului întreprinderii publice, respectiv dobândirea de către un acționar minoritar a cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat, sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ. <i>(Text introdus prin Legea nr. 158/2025)</i> Art. 29. (4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija		intervenit modificări semnificative în structura acționariatului întreprinderii publice sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ. <i>10². La articolul 29, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</i> „(4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea		
--	--	--	--	--

	președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>		paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul va cuprinde cel puțin informații privind numărul de posturi de administrator pentru care se organizează procedura de selecție, condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a candidaților. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.		
18.		11. La articolul 29 ¹ , alineatele (1) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:	7. La articolul I punctul 11, alineatul (1) al articolului 29 ¹ se modifică și va avea următorul	Se elimină. <i>Autori: membri ai</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost

	Art. 29¹. – (1) În cazul în care încetarea mandatului unui administrator determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, se	„(1) În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înseriși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii. „Art. 29¹. – (1) În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,	cuprins: „Art. 29¹. - (1) În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală	<i>grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.
--	---	---	---	--	--

convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară, vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii. (Text Lege nr. 187/2023)	adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție, cu respectarea componenței consiliului de administrație/consiliului de supraveghere. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.” (Text modificat prin Legea nr. 158/2025) 	ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, cu respectarea componenței consiliului de administrație/consiliului de supraveghere, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.		
---	---	---	--	--

	(5) Prevederile alin. (1)–(4) se aplică în mod corespunzător și în cazul directorilor întreprinderilor publice - societăți. (Text Lege nr. 187/2023)	(5) În cazul vacanțării unuiu sau a mai multor posturi de director al unei întreprinderi publice, consiliul de administrație desemnează directori provizorii, prevederile alin. (2)–(4) cu privire la durata mandatului și cele ale art. 29¹ alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Pentru prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale directorilor nu este necesar avizul AMEPIP.”			
19.		12. Articolul 29⁴ se modifică și va avea următorul cuprins: „29⁴ În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art. 29¹ alin. (1)–(3) privind durata mandatului provizoriu. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la	8. La articolul I punctul 12, articolul 29⁴ se modifică și va avea următorul cuprins:	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.

	Art. 29⁴. În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art. 29¹ alin. (1)–(3) privind durata mandatului provizoriu, fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea procedurii, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.	finalizarea procedurii, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.” „Art. 29⁴. În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către Adunarea generală a acționarilor, în baza evaluării și avizului AMEPIP, dispozițiile art. 29¹ alin. (1)–(3) fiind aplicabile în mod corespunzător.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>	„Art 29⁴. - În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către Adunarea generală a acționarilor la propunerea autorității publice tutelare competentă, fără avizul AMEPIP, dispozițiile art. 29¹ alin. (2)-(3) cu privire la durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii.”		
--	--	---	--	--	--

	(Text Lege nr. 187/2023)				
20.	Art. 35. (5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății. (Text Lege nr. 187/2023)	13. La articolul 35, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: „(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilesc criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.”	Nemodificat.	Nemodificat.	

21.	Art. 37. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a	14. La articolul 37, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2)	9. La articolul I punctul 14, alineatul (3) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.
------------	--	--	--	---	---

membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.	teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;	câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară,		
--	--	---	--	--

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu	d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>	determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”		
---	---	--	--	--

	înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. <i>(Text Lege nr. 296/2023)</i> (4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat. <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>	(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.”			
22.	Art. 51 .– (1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui	15. La articolul 51 alineatul (1), litera s) se abrogă.	Nemodificat.	Nemodificat.	

	consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații: s) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii; <i>(Text Lege nr. 187/2023)</i>				
23.	Art. 57. (4) Structurile de guvernanță corporativă de la nivelul întreprinderii publice raportează indicatorii de monitorizare din contractul de mandat, trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent. <i>(Text Lege nr. 111/2016)</i>	16. La articolul 57, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Structurile de guvernanță corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet.”	Nemodificat.	Nemodificat.	
24.		17. La articolul 58, alineatul	Nemodificat.	Nemodificat.	

	Art. 58. – (1) Până cel târziu la data de 30 iunie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern. (Text Lege nr. 187/2023)	(1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 58. –(1) Până cel târziu la data de 30 septembrie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern.”			
25.	-----	ART. II. - Articolul VIII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 594 din 29 iunie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat.	Nemodificat.	
26.	ART. VIII. – (1) Componenta consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de	1. Alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Componenta consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și	Nemodificat.	Nemodificat.	

	supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art. 5, 18 sau, după caz, art. 29 și 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.	directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere sau directoratului. În situația încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administrație, din consiliul de supraveghere, din directorat, procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare.” 2. După alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins: ”(1¹) În situația prevăzută la alin. (1), planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție urmează a			
--	--	---	--	--	--

		fi actualizat potrivit prevederilor legale în vigoare.”			
27.	-----	ART. III. - În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, Guvernul va modifica în mod corespunzător normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.	Nemodificat.	Nemodificat.	
28.	-----	ART. IV. - În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, autoritățile publice tutelare și consiliile de administrație ale întreprinderilor publice regii autonome vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. IV alin. (1) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a	Nemodificat.	Nemodificat.	

		întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar urmând a se aplica sancțiunile prevăzute la art. 59¹ alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b), după caz, și alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.			
29.	Art. 33. (3) Ocoalele silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local sunt exceptate de la aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și de la aplicarea prevederilor actelor normative subsecvente	ART. V. - La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă: 1. articolul 33 alineatul (3) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 7 din 9 ianuarie 2025, cu modificările și completările ulterioare;	Nemodificat.	Nemodificat.	

acesteia. Art. 17. – Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii S.A. – I.F.N. și Fondul Român de Contragarantare aplică prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, numai cu privire la selecția și numirea membrilor în consiliul de administrație și supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului. Prin derogare de la Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, remunerațiile membrilor în consiliul de administrație și supraveghere și a directorilor/membrilor directoratului se stabilesc de adunarea generală a acționarilor.	2. articolul 17 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 550 din 30 august 2013, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 168/2014, cu modificările ulterioare.			
--	---	--	--	--

30.	-----	-----	10. După articolul V se introduc două noi articole, art. VI și art. VII cu următorul cuprins: „Art. VI. - (1) În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, prin act administrativ de desemnare a funcționarului public în organele de conducere și supraveghere ale întreprinderilor publice conform dispozițiilor art. 94 alin. (2¹) lit. b) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege actul administrativ emis de conducătorul autorității publice tutelare prin care mandatează reprezentanții statului în Adunarea generală a acționarilor/asociaților în vederea exercitării dreptului de vot potrivit dispozițiilor art. 125 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările	Se elimină. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025 în concordanță cu modificările propuse la Senat.
-----	-------	-------	---	---	---

			ulterioare, coroborat cu art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prin experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice, astfel cum se prevede la art. 5 alin. (2) și art. 28 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege vechime în specialitatea studiilor superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniile menționate mai sus. Art. VII. - Procedurile de selecție a membrilor consiliului de administrație și membrilor consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) al art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările		
--	--	--	--	--	--

			ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentului act normativ, se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanșării procedurilor de selecție.”		
--	--	--	---	--	--

AMENDAMENTE RESPINSE

Nr. Crt.	Text acte normative	Text O.U.G nr. 22/2025	Text Senat	Amendamente respinse/autor	Motivarea 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Cameră decizională
1.			Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22 din 8 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor	Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22 din 8 aprilie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor	1. Se propune eliminarea textului adoptat de Senat deoarece OUG 109/2011 a fost modificată și completată prin Legea nr. 158/2025, în concordanță cu modificările propuse la Senat. 2. Respins prin vot.	Camera Deputaților

			dispoziții din acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025, cu următoarele modificări și completări:	publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025. <i>Autori: membri ai grupurilor UDMR, PNL, PSD, POT, SOS, minorităților naționale și neafiliaților din Comisia pentru industrii și servicii</i>	
2.	Art. I pct 2 din OUG nr. 22/2025 Art.4^2 alin, (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare finalizate, cel puțin cu diplomă de licență și minimum 10 ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în			La articolul I punctul 2, articolul 4² alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți cu diplomă de licență sau diplomă echivalentă a unei instituții de învățământ superior acreditate. <i>Autor: Grupul parlamentar</i>	1. Amendament de tehnică legislativă, conform observațiilor Consiliului Legislativ. 2. Respins prin vot.

	societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.			AUR		
3.				După alineatul (2) al articolului 4², se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: (2¹) În sensul alin. (2), prin înaltă competență profesională se înțelege îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: a) deținerea unei experiențe profesionale de minimum 10 ani în domeniul economic sau financiar, al managementului ori	1. Explicitarea noțiunii de înaltă competență profesională, în concordanță cu observațiile Consiliului Legislativ. 2. Respins prin vot.	

				juridic; b) exercitarea, în cadrul experienței profesionale prevăzute la lit. a), pentru o perioadă de cel puțin 7 ani, a unor funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică; c) exercitarea efectivă, pe perioada derulării funcțiilor de conducere prevăzute la lit. b), a atribuțiilor de conducere ori supraveghere asupra activității uneia sau mai multor întreprinderi publice; d) candidații nu se află în situații de incompatibilitate sau conflict de interese,		
--	--	--	--	---	--	--

				potrivit legii. <i>Autor: Grupul parlamentar AUR</i>		
4.	Art. I pct 3 din OUG nr. 22/2025 Art. 4² alin. (3⁴) În situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecție, iar prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.			La articolul I punctul 3, după alineatul (3⁴) al articolului 4² se introduce un nou alineat 3⁵: (3⁵) Prin motive temeinice, în sensul alin.(3⁴) , se înțeleg situații obiective care împiedică finalizarea procedurii de selecție, precum lipsa candidaților care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin.(2), anularea procedurii de selecție ori intervenirea , cu privire la candidatul declarat câștigător, a unei situații de incompatibilitate sau a unei condamnări definitive ca ar atrage imposibilitatea legală a numirii.	1. Explicitarea motivelor temeinice, în concordanță cu observațiile Consiliului Legislativ. 2. Respins prin vot.	

				Constatarea motivelor temeinice se face prin decizie a prim-ministrului, care poate fi contestată la Curtea de Apel București în termen de 24 de ore de către persoanele interesate, în condițiile Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. <i>Autor: Grupul parlamentar AUR</i>		
5.	Art. 28. (2) Consiliul de administrație este format din 3-5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative: a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului			La articolul 28, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Consiliul de administrație este format din 3-5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative: a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară	1. În conformitate cu modificarea propusă la articolul 37, considerăm necesară și o intervenție asupra articolului 28, alineatul (2), din considerente similare, respectiv pentru a reduce cheltuielile statului. 2. Textul a fost modificat de Legea nr. 158/2025 în sensul dorit de inițiator.	Camera Deputaților

	în lei al sumei de 7.300.000 euro; b) au cel puțin 50 de angajați.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>			echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro; b) au cel puțin 50 de angajați.” <i>Autor: dep. Radu-Nicolae Mihaiu, USR</i>		
6.			Art. I pct. 12, art. 9⁴ din OUG nr. 22/2025 Art.29⁴. – În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către Adunarea generală a acționarilor la propunerea autorității publice tutelare competentă, fără avizul AMEPIP, dispozițiile art.29¹ alin.(2) – (3) cu privire la durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea	Completarea textului în varianta adoptată de Senat la art. 29⁴, prin introducerea la final a unui nou enunț (ultima frază): „<i>Documentația aferentă numirii administratorilor provizorii se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la data numirii, pentru exercitarea atribuțiilor de supraveghere.</i>” <i>Autor: dep. Razvan-Mirel Chiriță, POT</i>	1. Senatul a menținut „fără avizul AMEPIP”, dar, simultan, păstrează obligația AMEPIP de „supraveghere”. Fără documentație, supravegherea devine formală. Amendamentul nu mută competența de numire (nu intră în conflict cu opțiunea Senat privind AGA), dar introduce mecanism minim de control și trasabilitate. Impact public direct: reduce riscul de numiri provizorii netransparente la nivel local, fără a bloca funcționarea întreprinderilor. 2. Respins prin vot.	

			administratorilor provizorii.			
7.	Art. 37	14. La articolul 37, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor	9. La articolul 14, alineatul (3) al articolului 37 se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor din economia națională, comunicat de Institutul Național de	La articolul 37, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor din economia națională,	1. La acest moment, există întreprinderi publice în cadrul cărora membrii consiliilor de administrație obțin indemnizații care ating sume fantastic de mari, cu mult peste salariul președintelui sau salariile din mediul privat pentru un tip similar de activitate prestată. Spre exemplu, compania Aeroporturi București răsplătește lunar membrii consiliului de administrație cu suma de 70.000 de lei/membru, adică aproximativ 14.000 de euro lunar. În contextul necesității reducerii cheltuielilor statului și a menținerii deficitului bugetar sub anumite praguri, propunem reanalizarea formulei de calcul din care reiese componenta fixă și componenta variabilă pentru indemnizațiile membrilor consiliilor de administrație, astfel încât aceste sume să fie mai mici. 2. Textul a fost actualizat prin Legea 158/2025.	Camera Deputaților

activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;	Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.	activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ	comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși, dar nu mai mult de maximum 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în		
---	---	--	---	--	--

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:	Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferenți de cei aprobați pentru	cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază	care regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferenți de cei aprobați pentru		
--	--	---	---	--	--

	a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.	cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.” <i>(Text modificat prin Legea nr. 158/2025)</i>	indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii	administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului. Componenta variabilă nu poate depăși de maximum 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii		
--	--	---	---	--	--	--

			restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”	restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.” <i>Autor: deputat Radu-Nicolae Mihaiu, USR</i>		
--	--	--	---	---	--	--