



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

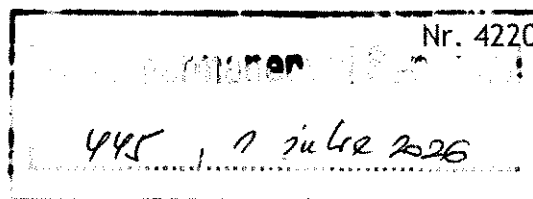
Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsoanel III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

L 445/2026

Domnului Mario-Ovidiu OPREA
Secretar general, Senatul României

Stimate domnule secretar general,



Nr. 42201 / 30.06.2026

Urmare a adresei dumneavoastră nr. 3033 din 22.06.2026, înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu nr. 42201/26.06.2026 prin care ne transmiteți spre analiză propunerea legislativă privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de renumerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (b392/17.06.2026), vă comunicăm următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 401 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici emite puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici.

Menționăm că potrivit prevederilor normative în vigoare salarizarea funcționarilor publici se realizează în baza cadrului normativ privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, reglementări care au la bază atât principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, cât și principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală. Astfel, salarizarea angajaților din sectorul public se realizează prin raportare la funcțiile/posturile existente în organigramele instituțiilor și autorităților publice, iar diferențele salariale între angajați sunt determinate de vechimea acestora, condițiile de muncă specifice fiecărui angajator și criteriile de performanță specificate în legislația privind salarizarea, fără a se face o diferență între femei și bărbați.

Având în vedere cele menționate anterior considerăm că la salarizarea funcționarilor publici se aplică principiul egalității de remunerare între femei și bărbați pentru muncă egală sau o muncă de valoare egală.

Din analiza propunerii legislative, prin raportare la atribuțiile instituției noastre, considerăm este oportună îmbunătățirea cadrului normativ privind aplicarea principiului egalității de renumerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, context în care instituția noastră susține promovarea propunerii legislative b392/17.06.2026 în ceea ce privește sectorul privat, pentru sectorul public nefiind necesară o reglementare suplimentară.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE

Vasile - Felix COZMA

Inregistrat cu: 42201 / 30.06.2026,
Semnat de: Vasile-Felix Cozma

Data: 30.06.2026 11:46:22
Dispozitiv: DELL3080-30197