

PROIECT

HOTĂRÂRE
privind adoptarea opiniei
referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu,
Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor –
Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030
COM(2026) 113

În temeiul prevederilor art. 67 și 148 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 373/2013 privind cooperarea dintre Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene, cu completările ulterioare și ale art. 165 - 190 din Regulamentul Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Camerei Deputaților nr. 8/1994, republicat, cu modificările ulterioare,

Camera Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. – Luând în considerare Opinia nr. 7c-21/685, adoptată de Comisia pentru afaceri europene, în ședința din 6 octombrie 2026, Camera Deputaților:

1. susține Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030;
2. susține combaterea tuturor formelor de violență de gen, recunoscând impactul disproporționat asupra femeilor, dar și necesitatea protejării tuturor victimelor, inclusiv bărbați, fete și băieți, în toată diversitatea lor;
3. recomandă implicarea activă și responsabilă a bărbaților și băieților în prevenirea și combaterea violenței de gen, subliniind rolul lor esențial în protejarea femeilor și în promovarea unei societăți bazate pe respect și egalitate;
4. propune dezvoltarea de mecanisme eficiente de prevenire și combatere a violenței cibernetice, cu protecție specifică adaptată în funcție de natura atacului, recunoscând vulnerabilitățile distincte ale diferitelor categorii de victime;
5. subliniază necesitatea definirii violului pe baza lipsei consimțământului (liber și valabil exprimat), asigurând protecție egală și recunoașterea faptului că atât femeile, cât și bărbații pot fi supuși unor situații de exploatare sau expunere sexuală forțată;
6. subliniază importanța sancționării stricte a acuzațiilor de viol formulate cu rea-credință, pentru a preveni abuzurile și discreditarea sistemului judiciar și pentru a garanta o abordare echitabilă a fiecărei plângeri, protejând astfel drepturile cetățenilor de a sesiza autoritățile;
7. propune îmbunătățirea accesului echitabil la servicii de sănătate, având în vedere particularitățile biologice și nevoile specifice de sănătate ale femeilor, pentru a asigura tratamente adecvate și personalizate;
8. propune implementarea de programe specializate de consiliere și susținere psihologică și psihiatrică, adaptate nevoilor femeilor afectate de traume sau stres sever, cu ajustări specifice în funcție de vârstă, experiențele de viață și circumstanțele sociale personale, pentru a oferi suport relevant și eficient fiecărei categorii;
9. atrage atenția asupra necesității reducerii decalajului salarial și a promovării echității economice pentru toți lucrătorii, indiferent de gen;

10. evidențiază necesitatea reducerii decalajelor în sistemele de pensii și asigurarea unui tratament just și echitabil pentru toți beneficiarii, bazat pe vechimea în muncă și vârstă, fără a acorda avantaje disproportionale pe criterii de gen;

11. recomandă promovarea egalității de gen, cu respectarea drepturilor tuturor persoanelor și combaterea discriminării în toate formele sale, inclusiv prin identificarea și abordarea subtilităților și mesajelor mascate care perpetuează inechitatea de gen fără a fi direct sancționabile legal;

12. subliniază necesitatea implementării unor programe de alfabetizare financiară specifice pentru femei, cu scopul de a le sprijini în dobândirea abilităților necesare gestionării eficiente a resurselor financiare personale pentru a susține astfel o participare economică mai echitabilă;

13. subliniază necesitatea sprijinirii femeilor în rolul lor vital de mame, prin măsuri care să le asigure accesul la servicii de îngrijire de calitate, echilibru între viața profesională și cea privată și condiții de muncă flexibile, pentru a facilita îndeplinirea acestui rol esențial în societate;

14. recomandă creșterea transparenței și a accesului la datele deschise privind reprezentarea de gen în diversele structuri politice și administrative, pentru evaluarea progreselor și sprijinirea politicilor egalității de gen;

15. subliniază importanța combaterii stereotipurilor de gen în ocuparea forței de muncă, având însă grijă să nu se impună femeilor, direct sau indirect, idealuri profesionale care nu se aliniază cu propriile lor aspirații;

16. atrage atenția asupra faptului că accentuarea excesivă a egalității de gen riscă să genereze un conflict artificial și inutil între sexe, ignorând astfel nevoia reală de cooperare și înțelegere mutuală în cadrul societății;

17. susține promovarea unui cadru în care femeile să fie sprijinite în mod real, nu doar la nivel declarativ, evitându-se șabloanele de stigmatizare a bărbaților și victimizare a femeilor, prin încurajarea unui dialog constructiv și a unei colaborări reciproce, esențiale pentru progresul societății și supraviețuirea speciei umane, bazându-ne pe principiul fundamental al înțelegerii și respectului între sexe;

18. susține măsuri care să garanteze o participare activă, sigură și proporțională a femeilor în politică și viața publică, protejându-le de atacuri de dezinformare și violență, încurajând un climat de respect și cooperare în întreg procesul decizional;

19. susține promovarea unei educații timpurii în care femeile să fie respectate pentru valoarea lor intrinsecă, recunoscându-se unicitatea și contribuțiile lor esențiale în societate, fără a le compara cu bărbații, ci celebrând diferențele care fac parte din diversitatea umană, fundamentând astfel un climat de respect reciproc;

20. recomandă ca viitoarele inițiative legislative pentru punerea în aplicare a Strategiei privind egalitatea de gen 2026–2030 să fie fundamentate pe evaluări de impact economic, social și administrativ;

21. recomandă instituirea unui mecanism comun de monitorizare a implementării Strategiei, bazat pe indicatori cuantificabili și comparabili, pentru evaluarea periodică a progreselor și eficienței măsurilor adoptate;

22. subliniază necesitatea respectării principiilor subsidiarității și proporționalității în elaborarea propunerilor legislative europene privind egalitatea de gen, în special în domeniile sănătății, serviciilor sociale și politicilor familiale, care intră în competența statelor membre;

23. recomandă corelarea măsurilor privind reducerea diferențelor dintre femei și bărbați pe piața muncii cu dezvoltarea competențelor, accesul la servicii de îngrijire, sprijinirea antreprenoriatului și creșterea competitivității economiei europene;

24. susține simplificarea procedurilor administrative și reducerea costurilor de conformare generate de noile obligații europene în domeniul egalității de gen, cu o atenție deosebită acordată întreprinderilor mici și mijlocii;

25. recomandă consolidarea cooperării dintre statele membre pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a formelor de violență facilitate de tehnologiile digitale, prin utilizarea eficientă a instrumentelor europene existente;

26. invită Comisia Europeană să informeze periodic Parlamentul European și parlamentele naționale cu privire la stadiul implementării Strategiei privind egalitatea de gen 2026–2030, în vederea evaluării rezultatelor și facilitării schimbului de bune practici între statele membre.

Această hotărâre a fost adoptată de către Camera Deputaților în ședința din _____, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

SORIN-MIHAI GRINDEANU

București,
Nr.