



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

HOTĂRÂRE

privind adoptarea opiniei referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Foaie de parcurs privind locurile de muncă de calitate COM(2025)944

În temeiul prevederilor art. 67 și ale art. 148 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 373/2013 privind cooperarea dintre Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene și ale art. 165 - 190 din Regulamentul Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Camerei Deputaților nr. 8/1994, republicat, cu modificările ulterioare,

Camera Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. – Luând în considerare opinia nr. 7c-21/473 adoptată de Comisia pentru afaceri europene, în ședința din 9 iunie 2026, Camera Deputaților:

1. apreciază că Foaia de parcurs privind locurile de muncă de calitate reprezintă un instrument important pentru consolidarea dimensiunii sociale a Uniunii Europene și pentru promovarea unor politici publice orientate către creșterea ocupării, protecția drepturilor lucrătorilor și reducerea inegalităților sociale;

2. susține domeniile de acțiune ale Foi de parcurs și consideră că obiectivul creării și păstrării unor locuri de muncă de calitate poate fi atins prin stabilirea unor mecanisme clare și eficiente, adaptate realităților economice și sociale ale statelor membre;

3. evidențiază faptul că transformările tehnologice accelerate, inclusiv utilizarea inteligenței artificiale și a managementului algoritmic în muncă, generează atât oportunități economice, cât și provocări semnificative privind protecția drepturilor lucrătorilor, sănătatea și securitatea în muncă, protecția datelor personale, respectarea vieții private, sănătatea emoțională și psihică a lucrătorilor;

4. salută, în acest context, recunoașterea explicită, în documentul european, a impactului pe care inteligența artificială și gestionarea algoritmică îl au asupra relațiilor de muncă și subliniază necesitatea implicării partenerilor sociali în procesul de monitorizare și evaluare a efectelor acestor transformări asupra pieței muncii;

5. consideră esențială promovarea unor măsuri concrete pentru reducerea ratei șomajului în rândul tinerilor, creșterea gradului de ocupare a femeilor și a persoanelor cu dizabilități, combaterea muncii precare, prevenirea muncii nedeclarate, sprijinirea accesului la formare profesională continuă și recalificare;

6. apreciază, totodată, că reducerea diferențelor de remunerare între femei și bărbați și consolidarea egalității de șanse pe piața muncii trebuie să reprezinte obiective prioritare ale politicilor europene și naționale;

7. salută, în acest sens, importanța transpunerii Directivei (UE) 2023/970 privind transparența salarială, ca instrument destinat consolidării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru muncă de aceeași valoare;

8. apreciază că reducerea decalajelor economice și sociale dintre România și statele membre dezvoltate ale Uniunii Europene presupune accelerarea investițiilor în capitalul uman, dezvoltarea competențelor digitale și tehnologice și adaptarea continuă a forței de muncă la transformările economice și tehnologice actuale; în acest sens, recomandă:

- consolidarea parteneriatelor dintre sistemul educațional, universități și mediul economic, pentru adaptarea formării profesionale și universitare la noile cerințe ale pieței muncii;
- dezvoltarea unor programe naționale de recalificare și perfecționare profesională în domeniile afectate de digitalizare și automatizare;
- stimularea investițiilor în sectoare cu valoare adăugată ridicată, inovare, cercetare și industrii verzi;
- susținerea măsurilor destinate reducerii migrației forței de muncă și creșterii atractivității pieței muncii din România;
- promovarea unor politici active privind concilierea vieții profesionale cu viața de familie și menținerea echilibrului dintre viața personală și activitatea profesională;

9. observă că majoritatea statelor membre susțin necesitatea adaptării pieței muncii la transformările generate de digitalizare, inteligența artificială și tranziția verde, cu accent pe dezvoltarea competențelor, protejarea sănătății fizice și mintale a lucrătorilor, reducerea muncii precare, consolidarea negocierilor colective, sprijinirea competitivității economice și a întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri), protecția drepturilor lucrătorilor în economia digitală;

10. consideră necesară dezvoltarea unor mecanisme naționale și europene de adaptare a pieței muncii la impactul inteligenței artificiale și al automatizării, inclusiv prin programe de actualizare continuă a competențelor și măsuri de sprijin pentru lucrătorii afectați de transformările tehnologice;

11. subliniază, totodată, importanța intensificării măsurilor de reducere a muncii nedeclarate și a economiei informale, ca elemente esențiale pentru creșterea sustenabilă, protecția drepturilor lucrătorilor și consolidarea sistemelor de protecție socială;

12. consideră necesară consolidarea cadrului european privind securitatea și sănătatea în muncă, prin dezvoltarea unor standarde unitare și predictibile de evaluare a riscurilor profesionale pentru categoriile similare de ocupații din statele membre;

13. subliniază importanța dezvoltării unor standarde europene privind dreptul la deconectare, în special în contextul extinderii telemuncii, al digitalizării accelerate și al utilizării permanente a mijloacelor electronice de comunicare în raporturile de muncă;

14. apreciază că protejarea echilibrului dintre viața profesională și viața privată, prevenirea suprasolicitării digitale și reducerea riscurilor psihosociale asociate conectivității permanente reprezintă elemente esențiale pentru protejarea sănătății fizice și mintale a lucrătorilor;

15. apreciază că diferențele semnificative dintre statele membre în ceea ce privește protecția efectivă a lucrătorilor pot genera inegalități sociale și concurență economică neloială în cadrul pieței unice; în acest sens, susține dezvoltarea unor mecanisme europene comune privind:

- evaluarea riscurilor profesionale;
- prevenirea accidentelor de muncă;
- protecția sănătății mintale;
- gestionarea riscurilor psihosociale;
- protecția lucrătorilor expuși digitalizării intensive și managementului algoritmic.

16. consideră necesară actualizarea legislației europene în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a reflecta noile realități generate de telemuncă, inteligență artificială, platforme digitale, expunerea la temperaturi extreme, automatizare, intensificarea ritmului de muncă;

17. apreciază oportună analizarea posibilității elaborării unui cadru european armonizat privind clasificarea și standardizarea riscurilor profesionale aferente principalelor categorii ocupaționale, în vederea asigurării unui nivel echitabil de protecție pentru lucrătorii din Uniunea Europeană;

18. apreciază că dezvoltarea economică sustenabilă și convergența reală cu statele membre dezvoltate ale Uniunii Europene nu pot fi realizate fără investiții consistente în educație, formare profesională continuă, sănătate ocupațională, incluziune socială, digitalizare responsabilă, inovare și dezvoltare tehnologică;

19. în ceea ce privește mobilitatea lucrătorilor și libera circulație a forței de muncă, consideră necesară consolidarea schimbului de bune practici între statele membre privind:

- recunoașterea calificărilor profesionale;
- integrarea lucrătorilor mobili;
- accesul la informare privind drepturile sociale și profesionale;
- eliminarea barierelor administrative și lingvistice;

20. apreciază că inițiativa europeană poate contribui la:

- creșterea ocupării de calitate;
- reducerea sărăciei și excluziunii sociale;
- modernizarea relațiilor de muncă;
- consolidarea competitivității economice;
- promovarea unei piețe a muncii echitabile și incluzive;

21. recomandă ca viitoarele politici și inițiative legislative europene în domeniul ocupării forței de muncă să includă evaluări constante privind impactul asupra drepturilor sociale, egalității de șanse, securității și sănătății în muncă și protecției grupurilor vulnerabile.

Această hotărâre a fost adoptată de către Camera Deputaților în ședința din 23 septembrie 2026, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

**p.PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Natalia-Elena INTOTERO

Departamentul legislativ,
Șef departament  Georgică Tobă

București, 23 septembrie 2026

Nr. 58.