



PRIM MINISTRU

**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Guvernul României formulează următorul:

### **PUNCT DE VEDERE**

referitor la *propunerea legislativă privind modificarea Legii educației naționale nr. 1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 18, din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare, inițiată de domnul deputat PNL Vasile Aurel Căuș împreună cu un grup de parlamentari PNL (Bp. 119/2022).*

### **I. Principalele reglementări**

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare amendarea *Legii educației naționale nr. 1/2011*, în sensul păstrării continuității actului didactic pe parcursul anului universitar, prin prelungirea contractului de muncă al cadrelor didactice universitare până la finalul anului universitar în care împlinesc vârsta de pensionare.

### **II. Observații**

1. Prin inițiativa legislativă se urmărește o derogare de la legislația specială din domeniul muncii, însă se face trimitere în mod greșit la *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*.

Apreciem că această derogare nu este necesară, deoarece potrivit principiului specialul derogă de la general, acolo unde legea specială nu prevede, respectiv, *Legea nr. 1/2011*, se aplică prevederile dreptului comun, în acest caz *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii*.

2. Conform art. 52 din *Legea nr. 263/2010*, pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de lege.

*Potrivit dispozițiilor art. 53 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, „Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5” iar, conform alin. (2) al aceluiași articol, „Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5”.*

Conform Anexei nr. 5 la *Legea nr. 263/2010*, vârsta standard de pensionare este de 65 ani pentru bărbați și 61 ani și 9 luni pentru femei în prezent.

Prin derogare de la prevederile *Legii nr. 263/2010*, dispozițiile art. 289 alin. (1) din *Legea nr. 1/2011*, stabilesc vârsta de pensionare de 65 de ani atât pentru bărbați, cât și pentru femei, în situația personalului didactic și de cercetare.

Având în vedere faptul că persoanele care aparțin categoriei profesionale anterior menționate sunt asigurate obligatoriu în sistemul public de pensii, acestea au posibilitatea pensionării pentru limită de vârstă atât în condițiile prevăzute de *Legea nr. 263/2010*, cât și la împlinirea vârstei de 65 de ani, potrivit dispozițiilor *Legii nr. 1/2011*.

Introducerea sintagmei „*prin excepție de la prevederile Legii-cadru nr. 153/2017*” nu este corectă, pe de o parte având în vedere faptul că legea cadru care reglementează sistemul public de pensii și stabilește condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă este *Legea nr. 263/2010* și, pe de altă parte, nu este oportună, aceasta îngrădind dreptul solicitanților de a beneficia de condițiile de acordare a pensiei prevăzute de legea cadru.

Potrivit dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) din *Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii*:

*„(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept: c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare*

*pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”.*

În altă ordine de idei, expertizarea medicală în vederea încadrării în grad de invaliditate nu se poate face după împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de *Legea nr. 263/2010*.

Prin urmare, considerăm că dispozițiile propunerii legislative nu sunt în concordanță cu actele normative conexe, sunt neclare și generează o serie de interpretări.

Totodată, în forma propusă, prevederile art. 289 alin. (1) din *Legea educației naționale nr. 1/2011* vizează cadrele didactice și de cercetare titulare din învățământul superior.

Conform dispozițiilor art. 284 alin. (2) din *Legea nr. 1/2011*, „*Personalul didactic de predare, conducere, de îndrumare și control se pensionează pentru limită de vârstă, anticipat și anticipat parțial, la data încheierii anului școlar în care împlinește vârsta standard de pensionare, sau, după caz, în situația pensiei anticipate și anticipate parțial, vârsta standard redusă cu cel mult 5 ani*”.

### **III. Punctul de vedere al Guvernului**

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,

**Nicolae-Ionel CIUCĂ**



**Domnului senator Florin-Vasile CÎȚU**  
**Președintele Senatului**