

EXPUNERE DE MOTIVE

Procesul educațional este un proces continuu pe parcursul anului universitar, motiv pentru care este necesar a fi predictibil și stabil, inclusiv în ceea ce privește asigurarea personalului didactic și de cercetare necesar. În măsura în care statele de funcții se aprobă, o singură dată, înainte de începerea anului universitar, predictibilitatea ocupării posturilor didactice și de cercetare este un element important pentru buna desfășurare a acestui proces.

În prezent, Legea educației naționale nr. 1/2011 prevede posibilitatea prelungirii activității unui cadru didactic sau de cercetare titular și după împlinirea vârstei de 65 de ani, în anumite condiții, până la finele anului universitar, conform metodologiilor proprii ale universităților.

Din păcate, procedurile sunt, în cele mai multe cazuri, consumatoare de timp și energie și există discrepanțe la nivel național în ceea ce privește data la care încetează contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Chiar dacă, potrivit dispozițiilor lit. c) alin. 1) al art. 56 din *Codul muncii* aprobat prin *Legea 53/2003*, cu modificările și completările ulterioare, se dispune încetarea de drept a contractului de muncă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare (așa cum sunt prevăzute în *Legea nr. 236/2010 privind sistemul unitar de pensii*, cu modificările și completările ulterioare), printr-o normă legală specială, respectiv art. 289, alin. 1 din *Legea 1/2011*, în forma actuală, se derogă de la prevederile de mai sus. Prezenta inițiativă legislativă modifică conținutul art. 289, alin. 1 din *Legea 1/2011* și generează o soluție juridică diferită, pentru domeniul de învățământ superior, o soluție care să răspundă nevoilor de predictibilitate și stabilitate a procesului educațional și de cercetare desfășurat în cadrul universităților din România.

Subliniem faptul că intervenția noastră legislativă este în acord cu prevederile legislației comune în materie, respectiv prin dispozițiile alin. 2) al art. 1) din *Codul muncii*, care reprezintă norma legală generală în reglementarea raporturilor juridice de muncă și care stabilește că: "prezentul cod se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii" situație care va subzista în ipoteza adoptării modificării legislative în forma propusă.

Aşa cum se poate observa, art. 284 alin. 2) din *Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011* prevede, pentru personalul didactic preuniversitar, pensionarea la finalul anului şcolar în care cadrul didactic împlineşte vârsta standard de pensionare, împrejurare care creează discrepanţe între cele două categorii profesionale aproape identice, deoarece legiuitorul dispune pentru situaţii similare, soluţii legislative diferite.

În contextul celor enunţate se impune schimbarea dispoziţiei legale actuale prevăzută de art. 289, alin. 1) din *Legea educaţiei naţionale nr. 1/2011* pentru a nu exista tratamente juridice diferite în situaţii similare. Se va asigura astfel păstrarea continuităţii actului didactic pe tot parcursul anului universitar prin prelungirea contractului de muncă al cadrelor didactice universitare până la finalul anului universitar în care împlinesc vârsta de pensionare.

Este de reţinut că prin această propunere legislativă nu se aduce atingere autonomiei universitare deoarece, considerăm noi, termenul la care se dispune, de drept, încetarea contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată, pentru limită de vârstă, trebuie să fie acelaşi pentru toate cazurile.

Iniţiator,

Deputat PNL - Vasile - Aurel CĂUŞ

Co-iniţiatori

Deputat PNL - Ioan CUPŞA

Deputat PNL - Janos KISS

Deputat PNL - Dade Moşin