



ROMANIA

Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și
protecție socială
Nr.7c-9/424

Comisia pentru administrație
publică și amenajarea teritoriului
Nr.7c-7/400

Comisia juridică, de disciplină
și imunități
Nr.7c-13/436

**București, 26 august 2026
PLx 347/2026**

Către BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm alăturat **raportul comun** asupra *propunerii legislative privind completarea articolului 152 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ*, trimisă spre dezbateră în fond, Comisiei pentru muncă și protecție socială, Comisiei pentru administrație publică și amenajarea teritoriului și Comisiei juridice, de disciplină și imunități cu adresa nr. **Plx 347/2026** din 29 aprilie 2026.

PREȘEDINTE

Adrian SOLOMON

VICEPREȘEDINTE

Virgil-Alin CHIRILĂ

PREȘEDINTE

**prof.dr. univ. Liviu-Bogdan
CIUCĂ**



ROMANIA

Parlamentul României

Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și
protecție socială
Nr.7c-9/424

Comisia pentru administrație
publică și amenajarea teritoriului
Nr.7c-7/400

Comisia juridică, de disciplină
și imunități
Nr.7c-13/436

București, 26 august 2026
PLx 347/2026

RAPORT COMUN

asupra propunerii legislative privind completarea articolului 152 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ

În conformitate cu prevederile art. 95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială, Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului și Comisia juridică, de disciplină și imunități au fost sesizate spre dezbateri în fond cu *propunerea legislativă privind completarea articolului 152 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ*, transmisă cu adresa nr. **Plx 347/2026** din 29 aprilie 2026.

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** completarea art.152 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, în sensul recunoașterii mandatului viceprimarului ca vechime în muncă, precum și în specialitatea studiilor absolvite.

Camera Deputaților este **prima Cameră sesizată** potrivit prevederilor art. 75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(8) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare.

Consiliul Legislativ a avizat **favorabil** propunerea legislativă, conform avizului nr. 238 din 16 martie 2026.

Consiliul Economic și Social a avizat **favorabil** propunerea legislativă, conform avizului nr. 1677 din 4 martie 2026.

Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale a avizat **favorabil** propunerea legislativă, conform avizului nr. 7c-6/394 din 5 mai 2026.

Comisia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați a avizat **favorabil** propunerea legislativă prin avizul nr.7c-19/226 din 20 mai 2026.

În conformitate cu prevederile art. 62, 64 și 133 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului a examinat propunerea legislativă în ședința desfășurată în sistem hibrid din data de 11 mai 2026, iar Comisia juridică, de disciplină și imunități a examinat propunerea legislativă în ședința desfășurată în sistem hibrid, în data de 16 iunie 2026. În urma finalizării dezbaterilor, membrii celor două comisii au hotărât aprobarea propunerii legislative cu amendamente și au transmis rapoarte preliminare.

În conformitate cu prevederile art.62 – 64 și 133 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare, comisiile au reluat dezbaterile asupra propunerii legislative în ședință comună, în data de 26 august 2026, desfășurată cu prezență fizică și online.

La lucrări au participat deputații celor trei comisii conform listelor de prezență.

Raportul comun a fost adoptat cu majoritate de voturi (20 de abțineri).

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare:

- dl Elena Cucos – director, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
- dl Puiu Lucian – reprezentant, Federația Columna Scor
- dl Ovidiu Miricioiu – reprezentant, Federația Columna Scor.

În urma examinării propunerii legislative și a opiniilor exprimate, membrii celor trei comisii au hotărât, cu majoritate de voturi, să transmită plenului Camerei Deputaților un **raport comun de adoptare** a propunerii legislative **cu amendamente** admise și respinse, redactate în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport comun.

În raport de obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**.

PREȘEDINTE,

**Adrian
SOLOMON**

VICEPREȘEDINTE,

**Virgil-Alin
CHIRILĂ**

PREȘEDINTE,

**prof.dr. univ. Liviu-Bogdan
CIUCĂ**

**SECRETAR,
Marius-Constantin
BUDĂI**

**SECRETAR,
Bogdan-Andrei
TOADER**

**SECRETAR,
Petre-Emanoil
NEAGU**

Șef birou
Lidia Vlădescu

Consilier parlamentar
Roxana-Elena Ardeleanu

Consilier parlamentar
Florica Manole

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, membrii celor trei comisii au hotărât aprobarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
1.	—	LEGE privind completarea articolului 152 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ	LEGE privind abrogarea unor dispoziții din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ <i>Autor: Grupul parlamentar UDMR</i>	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.
2.	—	Articol unic. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează: La articolul 152, după alineatul (8) se introduce un alineat nou, alin. (9), cu următorul cuprins: „(9) Durata mandatului viceprimarului constituie vechime în muncă și în specialitatea studiilor absolvite, în aceleași condiții ca pentru primari, președinți și vicepreședinți de consilii județene, și se înregistrează în Registrul	Articolul unic se elimină. <i>Autor: Grupul parlamentar UDMR</i>	Evitarea paralelismului legislativ – preluat în Codul administrativ prin Legea 165/2026.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
		general de evidență a salariaților (Revisal), conform legii.”		
3.	Art.550: Regimul incompatibilităților și conflictelor de interese în cazul personalului contractual (2) Personalul contractual este în conflict de interese dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 79 alin. (1) din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare. (3) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul contractual este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a atribuțiilor personalului contractual, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. (4) În cazurile prevăzute la alin. (2), conducătorul autorității sau instituției publice, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct personalul		Art. I. - Art. 550 alin.(2)-(6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă. <i>Autori: Grupul parlamentar UDMR</i>	Pentru asigurarea predictibilității cadrului legislativ și pentru prevenirea unor disfuncționalități în activitatea instituțiilor și autorităților publice.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
	contractual în cauză, va desemna o altă persoană, care are aceeași pregătire și același nivel de experiență. (5) Încălcarea dispozițiilor alin.(3) reprezintă abatere disciplinară și se sancționează în condițiile prevăzute la art. 553². (6) Prevederile art. 94-97 din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la incompatibilitățile funcționarilor publici, sunt aplicabile în mod corespunzător și personalului contractual.			
4.	—	—	Art. II. - Situațiile intervenite în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Legii nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și data intrării în vigoare a prezentei legi, care, potrivit dispozițiilor art.550 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 165/2026, ar fi fost de natură să genereze o stare de incompatibilitate sau un conflict de interese, după caz, nu constituie incompatibilități sau conflict de interese, după caz, și nu atrag răspunderea juridică aferentă acestora.	Aplicarea fără o perioadă de tranziție poate genera pierderi de personal, dificultăți și blocaje în desfășurarea unor activități administrative esențiale.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare
			<i>Autori: Grupurile parlamentare PSD din Camera Deputaților și Senat, Grupul parlamentar UDMR, deputații Andrei Alexandru, Aneta Matei, Ciprian Pandea, Ionuț Stroe și senatori Monica Cristina Anisie, Nicoleta Pauliuc</i>	

AMENDAMENTE RESPINSE

În cadrul dezbaterilor, membrii celor trei comisii au respins următorul amendament:

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare	Camera decizională
1.	—	Art. III. – După articolul 25¹ din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 621 din 2 septembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, art. 25², cu următorul cuprins: Art.25² (1) În aplicarea dispozițiilor legale care prevăd încetarea de drept a unei funcții, demnități publice ori a unui mandat ca urmare a constatării definitive a unui conflict de interese, încetarea poate privi numai funcția, demnitatea publică ori mandatul în exercitarea căruia a fost săvârșită fapta care a determinat constatarea conflictului de interese. (2) În sensul prezentului articol, mandatul în exercitarea căruia a fost săvârșită fapta prevăzută la alin. (1) constituie mandatul viciat prin fapta titularului său. (3) În cazul în care mandatul viciat a încetat anterior datei la care ar interveni cauza de încetare, aceasta nu produce efecte asupra unui mandat	1. <i>Argumente pentru susținere</i> Pentru punerea de acord a legislației cu considerentele Deciziei Curții Constituționale nr. 883 din 17 august 2026, definitivă și general obligatorie, prin care norma tranzitorie privind încetarea funcțiilor, demnităților și mandatelor a fost constatată constituțională exclusiv cu motivarea că aceasta «nu reglementează o sancțiune personală aplicabilă titularului», ci face să înceteze «funcția/demnitatea/mandatul care a fost viciată/viciat prin fapta titularului său» (par. 122), normele intertemporale «recunoscând suveranitatea legii vechi cu privire la sancțiunile personale» (par. 123). Considerentele deciziilor Curții sunt, alături de dispozitiv, general obligatorii (Decizia Plenului nr. 1/1995; Decizia nr. 392/2017, par. 51). Din aceste considerente rezultă că vicierea privește funcția, demnitatea ori mandatul în exercitarea căreia/căruia a fost săvârșită fapta; extinderea încetării asupra unui mandat distinct, dobândit ulterior printr-un nou scrutin, ar converti măsura într-o sancțiune aplicată persoanei pentru o faptă anterioară — calificare pe care Curtea a exclus-o expres tocmai pentru a înlătura obiecția întemeiată pe art. 15 alin. (2) din Constituție — și ar lipsi de efecte votul exprimat ulterior faptei, în cunoștință de cauză, de către electorat (art. 36 și 37 din Constituție; CEDO, Lykourazos împotriva Greciei,	Senatul

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente propuse	Motivare	Camera decizională
		dobândit ulterior, în condițiile legii, indiferent dacă noul mandat privește aceeași funcție sau demnitate publică ori o funcție sau demnitate publică diferită. Mandatul dobândit ulterior constituie un mandat neviciat și nu poate înceta de drept exclusiv ca urmare a faptei săvârșite în cursul mandatului viciat. (4) Dispozițiile alin. (1)–(3) nu înlătură și nu diminuează interdicțiile și celelalte sancțiuni aplicabile persoanei, care rămân guvernate de legea aplicabilă acestora. <i>Autor: GRUP USR Camera Deputatilor</i>	2006). Pentru identitate de rațiune cu soluția adoptată la art. II: dacă legiuitorul poate lipsi retroactiv de existență juridică situații de incompatibilitate efectiv intervenite, cu atât mai mult poate preciza, pentru viitor, obiectul unei cauze de încetare, în singurul sens compatibil cu decizia Curții. Norma nu înlătură și nu diminuează nicio sancțiune aplicabilă persoanei.” <i>2. Argumente pentru respingere</i> Respins la vot.	