



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

privind instituirea unui mecanism de recompensare a performanței pentru personalul autorităților administrației fiscale și vamale care funcționează în subordinea Ministerului Finanțelor cu atribuții în colectarea veniturilor bugetului general consolidat, precum și pentru modificarea unor acte normative

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

Art. 1. – (1) În scopul creșterii performanței instituționale și al consolidării capacității administrative ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală și ale Autorității Vamale Române, denumite în continuare *Agenția*, respectiv *Autoritatea*, se instituie un mecanism de recompensare financiară anuală pentru personalul aparatului propriu și al structurilor subordonate celor două instituții, acordat în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță specifici activității, aprobați prin ordin al ministrului finanțelor.

(2) Mecanismul de recompensare financiară stabilit la alin. (1) se aplică cu respectarea următoarelor principii:

a) *legalitate și transparență* – desfășurarea activității Agenției, respectiv a Autorității, și a personalului acestora, cu respectarea strictă a prevederilor legale aplicabile, precum și asigurarea unui proces decizional clar, obiectiv și accesibil, în condițiile legii;

b) *obiectivitate și nediscriminare* – garantează că personalul beneficiază de un tratament egal și imparțial, fără favorizări, excluderi sau preferințe bazate pe criterii discriminatorii;

c) *proporționalitate* – acordarea măsurilor, beneficiilor și obligațiilor în raport direct cu nivelul contribuției, responsabilității, complexității activității și rezultatelor obținute;

d) *corelarea performanței individuale cu performanța instituțională* – evaluarea și recompensarea activității individuale în raport cu contribuția la realizarea obiectivelor și rezultatelor Agenției, respectiv ale Autorității;

e) *prevenirea conflictelor de interese și a comportamentelor abuzive* – exercitarea atribuțiilor de serviciu cu imparțialitate și integritate, fără utilizarea funcției publice în interes personal sau în mod abuziv;

f) *respectarea legalității și a drepturilor contribuabililor* – acordarea recompenselor este direct condiționată de absența oricăror abuzuri sau vicii de procedură în activitatea de control și impunere.

Art. 2. – Valoarea totală a sumelor acordate cu titlu de recompensă financiară într-un an calendaristic la nivelul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, respectiv al Autorității Vamale Române, nu poate depăși 12% din sumele prevăzute pentru cheltuielile cu salariile de bază în bugetul aprobat pentru anul respectiv și se plătesc din bugetul Agenției, respectiv al Autorității.

Art. 3. – (1) Rezultatele evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale constituie baza pentru stabilirea personalului care beneficiază de recompense financiare anuale, precum și a personalului căruia i se aplică măsuri de diminuare a drepturilor salariale, în condițiile prevăzute de lege.

(2) Personalului care, în urma evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale, nu realizează indicatorii de performanță stabiliți potrivit art. 1 alin. (1) și obține calificativul „satisfăcător” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale i se aplică sancțiunea diminuării drepturilor salariale în condițiile art. 485 alin. (7) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. – Acordarea recompenselor financiare nu se realizează în situația în care:

- a) salariatul nu a contribuit la îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță specifici Agenției, respectiv ai Autorității;
- b) salariatul a fost sancționat disciplinar în anul pentru care se acordă recompensele financiare;
- c) salariatul a obținut calificativele „satisfăcător” sau „nesatisfăcător” la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale;
- d) împotriva salariatului au fost constatate abateri de la normele de etică și integritate, potrivit legii.

Art. 5. – Mecanismele prevăzute la art. 1 alin. (1) și la art. 3 alin. (2), metodologia de stabilire a indicatorilor-cheie de performanță la nivelul structurilor organizatorice, precum și criteriile privind acordarea recompenselor financiare anuale, detaliate în funcție de activitate, se aprobă prin hotărâri ale Guvernului, în termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 6. – (1) În cadrul mecanismului de recompensare financiară, personalul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, respectiv personalul Autorității Vamale Române, beneficiază și de stimulente financiare pentru constatări, respectiv și în ceea ce privește activitatea de control vamal și fiscal în domeniul produselor accizabile și a traficului ilicit de mărfuri, precum și cele provenind din titlurile executorii rămase definitive prin necontestare sau din cele confirmate de instanță prin hotărâri judecătorești definitive și efectiv încasate, al căror quantum depășește echivalentul în lei al sumei de un milion de euro.

(2) Stimulentele financiare se acordă, prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, respectiv prin ordin al președintelui Autorității Vamale Române, pentru personalul din subordine care a contribuit la realizarea performanțelor excepționale. Beneficiază de stimulente financiare personalul din echipele de control fiscal și vamal (inspecție fiscală, antifraudă fiscală, controlul ulterior, echipele mobile, echipele canine, structurile de control vamal nedistructiv, verificarea situației fiscale, supraveghere vamală și fiscală în domeniul produselor accizabile), din structurile de analiză de risc care au realizat evaluarea riscului fiscal, structurilor juridice care asigură reprezentarea în instanță, din cadrul organelor de executare silită și de confiscare, după caz, precum și conducerea ierarhică a personalului.

(3) Pentru cazurile de performanță excepțională prevăzute la alin. (1), stimulentele financiare se acordă o singură dată, iar dreptul de a beneficia

de aceste stimulente aparține exclusiv personalului care a avut raporturi de serviciu sau de muncă active în cadrul Agenției ori al Autorității pe parcursul anului calendaristic anterior celui în care se efectuează plata.

(4) Acordarea stimulentei financiare potrivit dispozițiilor alin. (1) se realizează de la bugetul de stat, prin bugetul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, respectiv al Autorității Vamale Române, în limita a 3% din cuantumul creanțelor stabilite prin titluri rămase definitive prin necontestare sau din cele confirmate de instanță prin hotărâri judecătorești definitive și efectiv încasate. Procentul de 3% stabilit anterior se aplică exclusiv asupra sumelor rămase definitive și încasate potrivit legii, al căror cuantum depășește pragul stabilit conform alin. (1).

(5) Procedura de acordare a stimulentei financiare prevăzute la alin. (1) se aprobă prin ordin al președintelui Agenției, respectiv al Autorității.

Art. 7. – Articolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și pentru completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1169 din 22 noiembrie 2024, cu completările ulterioare, se abrogă.

Art. 8. – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 29 iulie 2026, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

NATALIA – ELENA INTOTERO