



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

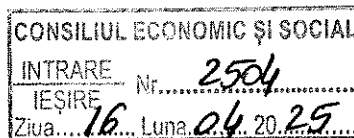
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 101, 25.04.2025



AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind modificarea

Biroul permanent al Senatului

și completarea Art.3 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social

(b101/25.03.2025)

128, 6 mai 2025

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind modificarea și completarea Art. 3 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social (b101/25.03.2025)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 16.04.2025, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- având în vedere că în toate cazurile practice nu au existat spețe de natura celor care încearcă a fi reglementate, instanțele fiind unanime în a recunoaște calitatea de reprezentant în astfel de situații pentru sindicat sau organizațiile sindicale, propunerea legislativă nu aduce decât interpretări nedorite ale normei juridice;
- textul poate naște situații de interpretare per a contrario care să afecteze libera reprezentare a membrilor săi de către organizația sindicală, raportat la alte instituții

precum Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării etc, pentru situații potențial abuzive la care sunt supuși membrii de sindicat cărora li s-a desfăcut în mod abuziv contractul de muncă;

- în fapt, reprezentarea sindicală și relația între sindicat și membrul său într-o astfel de speță este reglementată de statutul sindicatului respectiv și de împuternicirea dată de membru organizației sindicale pentru reprezentare, în temeiul art.40 din Constituția României;
- mai mult decât atât, Articolul 3 din Convenția 87 a Organizației Internaționale a Muncii reglementează dreptul fundamental al lucrătorilor la a-și stabili în mod liber modalitatea de organizare și relația dintre membru și organizația din care face parte și, totodată, reglementează obligația tuturor autorităților și instituțiilor publice de a se abține de la orice fel de interpretare de natură a limita acest drept:

„Art. 3

1. Organizațiile de muncitori și patroni au dreptul să-și elaboreze statutele și regulamentele administrative, să-și aleagă liber reprezentanții, să-și organizeze gestiunea și activitatea și să-și formuleze programul de acțiune.

2. Autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natură să limiteze acest drept sau să-i împiedice exercitarea legală.”

- nu în ultimul rând, Legea nr. 367/2022 a fost adoptată ca jalon în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) și orice modificare a acesteia reprezintă o încălcare de către statul român a principiului ireversibilității reformelor, cu atât mai mult cu cât practica arată că nu este necesară o atare modificare legislativă.

Președinte,
Sterică FUDULEA

