

LEGE privind modificarea și completarea Art. 3 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social**EXPUNERE DE MOTIVE**

Dreptul la muncă este un drept fundamental, prevăzut de Constituția României, republicată.

Potrivit Legii fundamentale, Art. 40, cetățenii au dreptul la liberă asociere în sindicate.

La art. 9 – prima ipoteză din Legea fundamentală, se statuează că sindicatele se constituie și își desfășoară activitatea potrivit statutelor lor, în condițiile legii, contribuind la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor lor.

Regimul general privind raporturile de muncă și sindicatele se reglementează prin lege organică, în condițiile Art. 73 alin. (3) lit. ”p” din Constituție.

Legea nr. 367/2022 privind dialogul social reprezintă legea organică prin care este reglementată organizarea și funcționarea sindicatelor, relațiile de dialog social dintre acestea și angajatori.

Art. 3 din lege prevede categoriile de lucrători care, potrivit legii, *au dreptul*, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, *să constituie* și/sau *să adere* la un sindicat. Lista include persoanele încadrate cu contract individual de muncă sau aflate într-un raport juridic de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, membrii cooperatori, agricultorii și lucrătorii independenți.

Potrivit acestei legi, Art. 28, organizațiile sindicale **apără drepturile membrilor** lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși.

În exercitarea acestor atribuții legale, organizațiile sindicale au calitate procesuală activă, având dreptul de a întreprinde orice acțiune, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, la cererea scrisă a membrilor lor. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de organizația sindicală dacă cel în cauză se opune sau dacă renunță la judecată în mod expres.

Se pune problema de interpretare juridică dacă legea recunoaște calitatea de membri de sindicat persoanelor ale căror contracte individuale de muncă sau raporturi juridice de muncă sau de serviciu au încetat, în situația în care aceștia au deschise, prin intermediul organizațiilor sindicale care îi reprezintă, procese în care contestă încetarea contractelor individuale de muncă sau a raporturilor de muncă sau de serviciu sau se judecă pentru drepturi aferente perioadei anterioare încetării acestor raporturi.

Inițiativa legislativă vine să preîntâmpine ridicarea unor excepții prin care să se susțină că aceste persoane nu ar mai avea calitatea de *membri* de sindicat și, implicit, nu ar avea dreptul de a fi apărați în instanță de organizațiile ai căror membri sunt, ceea ce ar invalida însăși existența dreptului.

Aceste persoane, având încetate raporturile juridice de muncă sau de serviciu, nu vor trebui însă luate în considerare la stabilirea numărului de membri de sindicat în raport cu care se constată reprezentativitatea sindicatului.

Modificarea propusă urmărește ca persoanele care au dreptul să constituie un sindicat sau să adere la un sindicat, ale căror contracte individuale de muncă sau raporturi juridice de muncă sau de serviciu au încetat să își păstreze calitatea de membri de sindicat până la soluționarea definitivă a proceselor în care se judecă, în cauzele în care contestă încetarea contractelor individuale de muncă sau a raporturilor de muncă sau de serviciu sau se judecă pentru drepturi aferente perioadei anterioare încetării acestor raporturi, dacă sunt apărate de sindicat în condițiile legii. Aceste persoane nu vor fi luate în considerare la stabilirea numărului de membri de sindicat în raport cu care se constată reprezentativitatea sindicatului.

Inițiator,

NAGY Vasile

Deputat de ARAD

Grupul parlamentar S.O.S. România

