



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

L E G E

pentru modificarea și completarea Legii nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

Art. I. – Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (1), litera ș) se modifică și va avea următorul cuprins:

„ș) sprijină înființarea comitetelor sectoriale/multisectoriale și coordonează activitatea acestora.”

2. La articolul 4, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale/multisectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă.”

3. Articolele 4¹ – 4³ se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 4¹. – (1) Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza dispozițiilor prezentei legi la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, astfel cum acestea sunt aprobate prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, conform Legii privind dialogul social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Partenerii sociali reprezentativi la nivelul mai multor sectoare de negociere colectivă pot decide formarea de comitete multisectoriale care cuprind mai multe sectoare de negociere colectivă.

(3) Comitetele multisectoriale se înființează în baza acordului de asociere încheiat între organizațiile din sectoarele de negociere colectivă respective, îndreptățite, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, să participe la constituirea unui comitet sectorial, pentru fiecare dintre aceste sectoare de negociere colectivă, și cu avizul conform emis de Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.

(4) Un sector de negociere colectivă poate face obiectul unui singur comitet, sectorial sau multisectorial, după caz.

Art. 4². – (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, reprezentative fiecare la nivelul sectorului de negociere colectivă.

(2) În cazul în care există mai multe organizații patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, este obligatorie notificarea tuturor acestor organizații în legătură cu intenția de înființare a unui comitet sectorial/multisectorial, toate organizațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă având dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la data notificării, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial/multisectorial.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru înființarea unui comitet sectorial în următoarele situații, acordul de asociere se semnează după cum urmează:

a) dacă angajatorul este un minister sau o autoritate de reglementare, acordul de asociere este semnat de către ministru, respectiv de către conducătorul autorității de reglementare și de cel puțin o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă, sau, în cazul în care nu există, de cel puțin o confederație sindicală reprezentativă la nivel național care să aibă afiliată o federație sindicală din sectorul de

negociere colectivă pentru care se constituie respectivul comitet sectorial, ori de federațiile sindicale legal constituite din sectorul de negociere colectivă, nereprezentative și neafiliate, care îndeplinesc cumulativ pragul prevăzut de dispozițiile art. 54 alin. (1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

b) dacă nu există nici organizații patronale, nici federații sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național care au afiliate federații nereprezentative din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial, la solicitarea și în baza mandatului acestora;

c) dacă există doar organizații patronale sau doar federații sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de organizația patronală sau sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă, după caz, împreună cu confederația sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național, după caz, care are afiliată o organizație sindicală sau patronală nereprezentativă din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial;

d) dacă nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la lit. a) – c), sau dacă organizațiile îndreptățite să înființeze comitetul sectorial refuză să participe la înființarea comitetului sectorial, acordul de asociere se semnează de către organizațiile patronale și federațiile sindicale legal constituite, nereprezentative și neafiliate din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, dacă îndeplinesc cumulativ pragurile de reprezentativitate prevăzute de dispozițiile art. 54 alin. (1) lit. B lit. c) și art. 79 alin. (1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

e) dacă nu există nici organizații patronale și nici organizații sindicale care să îndeplinească condițiile prevăzute la lit. a) – d), acordul de asociere se semnează de organizația patronală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile sindicale în ordinea prevăzută la lit. a) – d). În caz contrar, acordul de asociere se semnează de federația sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile patronale în ordinea prevăzută la lit. a) – d).

(4) Pentru înființarea unui comitet multisectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin unei organizații patronale și a unei organizații sindicale din fiecare sector de negociere colectivă reprezentat în comitetul sectorial, care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), după caz.

(5) În afara organizațiilor patronale și sindicale constituente, conform prevederilor prezentului articol, pot fi primite în comitetul sectorial/multisectorial, ca membri observatori, fără drept de vot, orice alte organizații patronale și/sau sindicale implicate în sectorul de negociere colectivă pentru care s-a constituit comitetul sectorial/multisectorial respectiv, prin decizie a organizațiilor reprezentative, luată prin consens, conform prevederilor art. 4¹⁷ alin. (1).

(6) Pentru dobândirea personalității juridice, potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial depune la Tribunalul București următoarele acte:

a) cerere de înscriere a comitetului sectorial sau multisectorial ca persoană juridică de utilitate publică;

b) dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social, conform dispozițiilor alin. (7);

c) copie de pe sentința civilă/hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, după caz, de înființare a organizațiilor semnatare ale acordului de asociere, respectiv o copie a actului normativ de înființare, în cazul autorităților publice;

d) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate/hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității valabilă a organizațiilor prevăzute la alin. (1), alin. (3) lit. b), c) sau e) ori la alin. (4), după caz;

e) actul constitutiv al comitetului sectorial/multisectorial;

f) statutul comitetului sectorial/multisectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, de administrare și de control ale comitetului sectorial/multisectorial, inclusiv modalitățile de alegere și revocare a acestora, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial/multisectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare;

g) avizul Autorității Naționale pentru Calificări, pentru înființare;
 h) dovada existenței sediului și a patrimoniului inițial;
 i) dovada notificării conform dispozițiilor alin. (2) și (8), dacă este cazul;

j) avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, în cazul comitetelor multisectoriale;

k) documentele prevăzute de art. 55 lit. B lit. a) – d), respectiv documentele prevăzute de art. 80 lit. B lit. a) – e) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, în cazul organizațiilor prevăzute la alin. (3) lit. a), d) și e).

(7) Anterior depunerii dosarului pentru înființarea comitetului sectorial la Tribunalul București, constituenții depun, în format electronic, o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o înregistrează și emite o dovadă în acest sens, în termen de 30 zile de la data depunerii. Odată cu emiterea dovezii depunerii dosarului, ministerul responsabil cu dialogul social confirmă și faptul că la nivelul sectorului de negociere colectivă nu există înființat un comitet sectorial.

(8) În cazul în care comitetul sectorial se înființează de către federațiile sindicale și patronale legal constituite, nereprezentative și neafiliate, potrivit dispozițiilor alin. (3) lit. a), d) și e), acestea au obligația de a notifica intenția de înființare a comitetului sectorial ministerului responsabil cu dialogul social, care va publica anunțul pe site-ul propriu, în termen de 5 zile de la data notificării.

(9) Federațiile sindicale și patronale nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă care îndeplinesc cumulativ pragurile de reprezentativitate conform dispozițiilor art. 54 alin. (1) lit. B lit. c) și art. 79 alin. (1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se publică anunțul prevăzut la alin. (8), au dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la data notificării, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial.

Art. 4³. – (1) Tribunalul București, în termen de cel mult 5 zile de la data înregistrării cererii de înscriere, prevăzute la art. 4² alin. (6) lit. a), verifică:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 4² alin. (6);
 b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial sunt conforme cu prevederile legale în vigoare;

c) dacă există o înregistrare în registrul special prevăzut la art. 4⁵ alin. (1) a unui alt comitet sectorial/multisectorial în același sector de negociere colectivă.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial/multisectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată citează în camera de consiliu persoana împuternicită, prevăzută la art. 4² alin. (6), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile de la data citării.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța procedează la soluționarea cererii în termen de 10 zile de la data depunerii acesteia, cu citarea persoanei împuternicite.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea Tribunalului București se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.”

4. Articolele 4⁵ – 4¹³ se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 4⁵. – (1) Tribunalul București ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial/multisectorial, data înscrierii, sectorul/sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat/au fost înființate, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

(3) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile înscrise în registrul special prevăzut la alin. (1).

Art. 4⁶. – Comitetul sectorial/multisectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 4⁵ alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.

Art. 4⁷. – Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului comitetului sectorial/multisectorial, pe care Tribunalul București certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial/multisectorial, iar un exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 4² alin. (6), în copii certificate

de persoana împuternicită și vizate de Tribunalul București, se păstrează în arhiva acestuia.

Art. 4⁸. – (1) Comitetul sectorial/multisectorial este obligat să aducă la cunoștința Tribunalului București, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 4² – 4⁷.

(3) Tribunalul București consemnează în registrul special prevăzut la art. 4⁵ alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al comitetului sectorial/multisectorial.

Art. 4⁹. – Cererile pentru dobândirea personalității juridice de către comitetele sectoriale/multisectoriale, precum și cererile pentru modificarea actelor constitutive ale acestora sunt scutite de taxa judiciară de timbru.

Art. 4¹⁰. – (1) Orice altă organizație patronală sau federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat un comitet sectorial ori, după caz, reprezentativă la nivelul a cel puțin unuia din sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet multisectorial, și care își manifestă intenția de a adera, devine membru de drept al comitetului sectorial/multisectorial deja înființat, în măsura în care face dovada reprezentativității cel puțin la nivelul unui sector de negociere colectivă, valabilă la data înregistrării cererii de aderare, însoțită de dovezile de reprezentativitate.

(2) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și confederațiile patronale sau confederațiile sindicate reprezentative la nivel național care au afiliate organizații nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial/multisectorial, cu condiția ca la nivelul comitetului sectorial/multisectorial respectiv să nu fie membră o organizație patronală sau federație sindicală, după caz, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă.

(3) În cazul în care comitetul sectorial/multisectorial nu își îndeplinește, în termenul prevăzut la art. 4⁸ alin. (1), obligația de a notifica Tribunalul București asupra înregistrării modificării componenței

membrilor comitetului sectorial/multisectorial, organizația care a dobândit statutul de membru în condițiile alin. (1) sau (2) are dreptul de a solicita Tribunalului București înscrierea în registrul special prevăzut la art. 4⁵ alin. (1).

Art. 4¹¹. – (1) Comitetele sectoriale/multisectoriale sprijină partenerii de dialog social în participarea la sistemul de formare profesională la nivelul sectorului de negociere colectivă, inclusiv prin promovarea dobândirii, consolidării și extinderii competențelor profesionale ale angajaților și dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor și a standardelor ocupaționale aferente sectorului de negociere colectivă, adaptate la nevoile pieței muncii.

(2) Comitetele sectoriale participă la dezvoltarea, actualizarea și validarea standardelor ocupaționale, asigurarea calității formării profesionale, dezvoltarea calificărilor, competențelor și deprinderilor profesionale prin implicarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, dar și la elaborarea strategiilor și politicilor aferente dezvoltării sectorului de negociere colectivă.

Art. 4¹². – Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sunt:

- a) participarea la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;
- b) observarea continuă a evoluției cererii și ofertei de profesii, ocupații și calificări pe piața muncii din sectorul de negociere colectivă relevant pentru prospectarea și identificarea nevoilor de calificare;
- c) participarea la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor;
- d) susținerea promovării sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe;
- e) participarea la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor de negociere colectivă din care fac parte;
- f) validarea calificărilor și elaborarea standardelor de pregătire profesională asociate calificărilor specifice sectorului de negociere colectivă;
- g) recomandarea de specialiști pe domenii ocupaționale pentru realizarea analizei ocupaționale, pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale,

pentru verificarea și validarea standardelor de pregătire profesională, precum și pentru evaluarea și certificarea pe bază de standarde și avizarea lucrărilor efectuate de aceștia;

h) realizarea de analize ocupaționale pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale;

i) încurajarea și stimularea participării organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic;

j) oferirea de servicii de consultanță partenerilor sociali în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;

k) realizarea analizelor ocupaționale, a studiilor și dezbaterilor cu privire la cererea de forță de muncă, nevoia de formare profesională și provocările pieței muncii pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat;

l) realizarea analizelor privind cererea și oferta de competențe verzi, pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat;

m) asigurarea suportului pentru identificarea și definirea competențelor și a calificărilor asociate dublei tranziții, verzi și digitale, pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat;

n) prioritizarea domeniilor de acțiune pentru tranziția la o economie cu emisii reduse de carbon, prin integrarea perspectivelor sectorului de negociere colectivă reprezentat;

o) oferirea de sprijin pentru definirea locurilor de muncă verzi, precum și pentru dezvoltarea unui set de indicatori relevanți și a unor instrumente de evaluare a impactului tranziției verzi asupra întreprinderilor și a ocupării forței de muncă;

p) cooperarea cu celelalte comitete sectoriale/multisectoriale în vederea realizării analizei tendințelor pieței muncii naționale și europene și a armonizării strategiei și politicilor privind calificările profesionale, precum și pentru transferul de experiențe în domeniul dezvoltării sistemului de formare profesională;

q) acordarea avizelor consultative solicitanților, în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România;

r) colaborarea cu furnizorii de formare profesională pentru corelarea calificărilor și competențelor asociate acestora cu ocupațiile;

s) colaborarea, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale

naționale și internaționale, cu furnizori de formare profesională și cu alte instituții publice;

ș) promovarea formării/reconversiei profesionale ca mijloc de creștere a incluziunii pe piața muncii și dezvoltare profesională, atât prin consolidarea relației și cooperării dintre sistemele de formare profesională și academică, cât și prin contribuția la eradicarea părăsirii timpurii a pieței muncii;

t) promovarea egalității de șanse în ceea ce privește accesul și dezvoltarea procesului de formare profesională pentru toate tipurile de opțiuni profesionale, precum și eliminarea prejudecăților de formare raportate la gen;

ț) promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu dizabilități și, în general, pentru persoanele și grupurile cu dificultăți în accesul la piața muncii și procesul de formare profesională care să permită și să faciliteze inserția pe piața muncii;

u) promovarea dimensiunii duale a formării profesionale și a legăturilor acesteia cu mediul de afaceri relevant pentru sectorul de negociere colectivă, într-un cadru de colaborare public-privat între administrația publică, angajatori și sindicate;

v) participarea la proiecte și programe naționale și internaționale în domeniul calificărilor;

w) transmiterea de propuneri furnizorilor de formare profesională cu privire la programe-cadru de pregătire și competențe asociate calificărilor;

x) elaborarea proiectului de strategie de dezvoltare sectorială și transmiterea acestuia către Guvern.

Art. 4¹³. – (1) La nivelul fiecărui comitet sectorial/multisectorial funcționează un secretariat tehnic.

(2) Două posturi în cadrul secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial sunt finanțate de la bugetul de stat, la nivelul câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, pentru fiecare post.”

5. După articolul 4¹³, se introduc cinci noi articole, art. 4¹⁴ – 4¹⁹, cu următorul cuprins:

„Art. 4¹⁴. – Finanțarea comitetelor sectoriale/multisectoriale se asigură:

a) de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului tehnic;

b) din venituri realizate din prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite prin ordin al ministrului educației și cercetării;

c) din venituri realizate din prestarea serviciilor de validare a calificărilor și standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite prin ordin al ministrului educației și cercetării;

d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate din prestațiile efectuate terților;

e) din alte venituri realizate prin programe;

f) din donații și/sau sponsorizări;

g) din fonduri structurale nerambursabile;

h) din alte surse de finanțare, în condițiile legii.

Art. 4¹⁵. – Statutul de utilitate publică conferă comitetelor sectoriale/multisectoriale următoarele drepturi și obligații:

a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunuri proprietate publică;

b) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le întocmesc calitatea de utilitate publică;

c) obligația de a transmite Ministerului Educației și Cercetării orice modificări ale statutului, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale;

d) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale, în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial;

e) obligația de a înregistra în evidențele contabile ale comitetelor sectoriale/multisectoriale, separat, bunurile achiziționate sau edificate din bani publici.

Art. 4¹⁶. – (1) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, destinația bunurilor rămase în urma lichidării, cu excepția celor provenite din resurse bugetare, se stabilește după cum urmează:

a) în termen de 180 de zile de la data dizolvării, membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat:

(i) decid ca bunurile să fie utilizate pentru înființarea unui alt comitet sectorial/multisectorial; sau

(ii) propun Ministerului Educației și Cercetării ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale nominalizate de aceștia;

b) în situația în care membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat nu acționează în sensul prevederilor lit. a) în termenul de 180 de zile, Ministerul Educației și Cercetării decide ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale, pe baza propunerilor formulate în comisia de dialog social a ministerului, prin ordin al ministrului, emis în termen de 30 zile de la data expirării termenului prevăzut la lit. a).

(2) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, bunurile provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale/multisectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate.

Art. 4¹⁷. – (1) Deciziile în cadrul comitetelor sectoriale/multisectoriale se iau prin consensul organizațiilor patronale și sindicale membre, cu drept de vot, ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sau de către autoritățile și federațiile sindicale prevăzute la art. 4² alin. (3) lit. a).

(2) Decizia de vot a fiecărei părți se ia prin votul organizațiilor federative sau confederative membre, respectiv: organizații patronale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, federații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, confederații patronale sau sindicale reprezentative la nivel național care au afiliat una sau mai multe federații nerepresentative din sectorul de negociere colectivă respectiv, organizații patronale și sindicale legal constituite, nerepresentative și neafiliate, din sectorul de negociere colectivă, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e).

(3) Organizațiile sindicale sau patronale, membre ale comitetului sectorial/multisectorial, care și-au pierdut reprezentativitatea la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național, după caz, își pierd dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial/multisectorial, de drept, după expirarea unui termen de tranziție de 6 luni de la data pierderii reprezentativității, timp în care sunt

responsabili pentru reorganizarea comitetului sectorial, conform dispozițiilor art. 4² alin. (1) și (3).

(4) Organizațiile sindicale sau patronale legal constituite, nereprezentative și neafiliate, membre ale comitetului sectorial constituit conform prevederilor art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e), își pierd, de drept, dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial la data la care o organizație patronală sau o federație sindicală, după caz, reprezentativă în sectorul de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial, aderă la acesta, conform dispozițiilor art. 4¹⁰, și devine membru de drept.

(5) Confederațiile sindicale sau patronale reprezentative la nivel național, care au devenit membre ale comitetelor sectoriale, conform prevederilor art. 4² alin. (3) lit. b) și c), își pierd, de drept, calitatea de membru în comitetele sectoriale, de la data la care nu mai au afiliată nicio federație din sectorul de negociere colectivă pentru care este constituit comitetul sectorial.

(6) În cazul în care o organizație patronală sau, după caz, o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă devine membru de drept într-un comitet sectorial, confederațiile patronale sau, după caz, sindicale din comitetul sectorial respectiv își pierd, de drept, calitatea de membru în acel comitet sectorial.

(7) În cazul comitetelor multisectoriale, situația prevăzută la alin. (6) se aplică numai prin raportare la sectorul de negociere colectivă în care organizația patronală sau, după caz, federația sindicală este reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă.

(8) În situația în care comitetul sectorial/multisectorial nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4¹ și 4² și, într-o perioadă de 6 luni de la data la care intervine această situație, nu s-au putut lua măsuri de remediere în sensul respectării condițiilor legale, comitetul sectorial/multisectorial își pierde personalitatea juridică și se dizolvă de drept.

Art. 4¹⁸. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 4¹⁷ alin. (8), comitetele sectoriale înființate în condițiile art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e) de către organizațiile patronale și sindicale legal constituite, nereprezentative și neafiliate la confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național, care, în termen de un an de la data înregistrării în registrul prevăzut la art. 4⁵ alin. (1), nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate la nivelul sectorului de negociere colectivă

respectiv, prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. B și 79 alin. (1) lit. B din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate ca, în termen de un an de la data înființării, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial.

(2) În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), iar membrii comitetului sectorial nu își obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial, acesta își pierde de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul prezentei legi și se dizolvă de drept.

Art. 4¹⁹. – (1) În situația în care, prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, emis conform art. 1 pct. 23 din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește reorganizarea/redefinirea unui sector de negociere colectivă, comitetul sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru respectivul sector de negociere colectivă poate decide, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a ordinului mai sus-menționat, să se reorganizeze pentru a permite membrilor săi să obțină reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă reorganizat/redefinit. În cazul în care nu se ia o astfel de decizie sau dacă membrii săi nu obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă respectiv, comitetul sectorial/multisectorial se desființează de drept la expirarea termenului de 6 luni.

(2) Membrii comitetului sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru sectorul de negociere colectivă care a fost reorganizat/redefinit conform dispozițiilor alin. (1), au obligația să depună, la Tribunalul București, singuri ori împreună cu alte organizații sindicale sau patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4¹ și 4², documentația necesară pentru constituirea unui nou comitet sectorial/multisectorial care să cuprindă unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă. Dacă este cazul, documentația va cuprinde și acordul membrilor comitetului sectorial/multisectorial care a fost reorganizat/redefinit cu privire la modalitatea de preluare a activităților, activului și pasivului acestuia.

(3) Noile comitete sectoriale/multisectoriale pentru care Tribunalul București a admis cererile depuse conform dispozițiilor alin. (2), devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prevederilor prezentei legi.”

Art. II. – (1) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, sunt obligate ca, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4¹ și 4² din Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, să depună la Tribunalul București documentația necesară pentru verificarea și constatarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4¹ și 4² din aceeași lege, și să solicite înregistrarea modificărilor actelor constitutive.

(2) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi care, în termenul prevăzut la alin. (1), nu depun la Tribunalul București documentația necesară, precum și cele căroră li s-a respins cererea adresată în temeiul dispozițiilor alin. (1), își pierd de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul Legii nr. 132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, și se dizolvă de drept.

(3) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, care depun documentația necesară potrivit dispozițiilor alin. (1) și obțin dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4¹ și 4² din Legea nr. 132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza Legii nr. 132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, și preiau de drept toate activitățile inițiate de către acestea înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, preluând în totalitate și activul și pasivul acestora.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 20 mai 2026, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

NATALIA – ELENA INTOTERO