



ROMANIA

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

Conf. cu originalul

**COMISIA PENTRU
ÎNVĂȚĂMÂNT**

**București, 06 mai 2026
Nr. 7C-11/441/2025**

**COMISIA PENTRU MUNCĂ
ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**

**București, 06 mai 2026
Nr. 7C-9/882**

**COMISIA JURIDICĂ,
DE DISCIPLINĂ ȘI
IMUNITĂȚI**

**București, 06 mai 2026
Nr. 7C-13/873**

Către

**BIROUL PERMANENT
AL
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

Vă transmitem, alăturat, **raportul comun** asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (PLx. 581/2025).

În funcție de obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria **legilor organice**.

PREȘEDINTE
Alexandru-Mihai GHIGIU

PREȘEDINTE
Adrian SOLOMON

PREȘEDINTE
Liviu-Bogdan CIUCĂ



ROMANIA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

COMISIA PENTRU
ÎNVĂȚĂMÂNT

București, 06 mai 2026
Nr. 7C-11/441/2025

COMISIA PENTRU MUNCĂ
ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 06 mai 2026
Nr. 7C-9/882

COMISIA JURIDICĂ,
DE DISCIPLINĂ ȘI
IMUNITĂȚI

București, 06 mai 2026
Nr. 7C-13/873

RAPORT COMUN

**asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.132/1999
privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor
și al Formării Profesionale a Adulților
(PLx. 581/2025)**

1. În baza prevederilor art. 95 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu adresa nr. PLx. 581 din 22 decembrie 2025, Comisia pentru învățământ, Comisia pentru muncă și protecție socială și Comisia juridică, de disciplină și imunități au primit spre dezbatere, în fond, proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților.

Pentru întocmirea raportului, Comisiile au analizat avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale, avizul favorabil al Comisiei pentru industrii și servicii, avizul negativ al Consiliului Legislativ nr. 749/13.10.2025, Punctele de vedere favorabil și nefavorabil ale Consiliului Economic și Social nr. 5789/01.10.2025, Punctul de vedere al Consiliului Concurenței, Punctul de vedere al Asociației Naționale a Comitetelor Sectoriale din România (ANCSR), Punctele de vedere ale Federației Patronatelor din Turismul Românesc (FPTR) nr. 2189/02.03.2026 și 2190/03.03.2026, Punctele de vedere ale Autorității Naționale pentru Calificări nr. 8453/19.11.2025 și nr. 5532/30.04.2026. Punctul de vedere al Ministerului Finanțelor nr. 8859-5/14.10.2025.

Proiectul de Lege are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit Expunerii de motive, se propune „adaptarea textului vechi la noua realitate a sectoarelor de negociere colectivă, care au înlocuit ramurile de activitate, facilitarea agregării în comitete multisectoriale, precum și modificări ale accesului în structura comitetelor sectoriale deja existente pentru organizațiile patronale și sindicale reprezentative actualmente sau care își vor dobândi reprezentativitatea în viitor”. De

asemenea, se asigură corelarea prevederilor legii cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

2. În funcție de obiectul și conținutul său, proiectul de Lege face parte din categoria legilor **organice**, potrivit prevederilor art. 73 din Constituția României, republicată.

3. Potrivit prevederilor art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, și ale art. 92 alin. (9) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, **Camera Deputaților** este **Cameră decizională**.

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, **a adoptat** proiectul de Lege în ședința din 17 decembrie 2025.

4. În conformitate cu prevederile art. 62 și 64 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, Comisiile au dezbătut proiectul de Lege în ședințe separate.

Membrii **Comisiei pentru muncă și protecție socială** au dezbătut proiectul de Lege și documentele conexe în ședințele din 3 martie, 25 martie și 22 aprilie 2026 și au hotărât, cu unanimitate de voturi, **aprobarea proiectului de Lege cu amendamente, care se regăsesc în anexa la raportul preliminar**.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările ulterioare: doamna Silvia Monica Dinică - secretar de stat și doamna Iuliana Popescu - director, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale; doamna Georgiana Murgulescu - reprezentant și domnul Eduard Floria - reprezentant, Confederația Patronală Concordia; domnul Cristian Mihai - reprezentant, Blocul Sindical Național; domnul Gabriel Gîrniță - reprezentant și domnul George Purcaru - reprezentant, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR); domnul Bogdan Iuliu Hosu - președinte, Confederația Sindicală "Cartel Alfa"; doamna Irina Forgo - director, doamna Andreea Pavel - director, doamna Theodora Blum - director, Federația Patronatelor Societăților din Construcții (FPSC); doamna Gabriela Ion - reprezentant și doamna Vasilica Dinu - reprezentant, Federația Patronatelor din Turismul Românesc.

Comisia juridică, de disciplină și imunități a dezbătut proiectul de Lege și documentele conexe în ședința din data de 28 aprilie 2026 și a hotărât, cu unanimitate de voturi, **aprobarea proiectului de Lege cu amendamente, care se regăsesc în anexa la raportul preliminar**.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.

Comisia pentru învățământ a dezbătut proiectul de Lege în ședința din data de 04 mai 2026.

La lucrările Comisiei au fost prezenți 25 deputați, din totalul de 28 membri ai Comisiei.

În baza prevederilor art. 56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, la dezbaterile proiectului de Lege a participat ca invitat domnul Radu Antohi - subsecretar

de stat în cadrul Ministerului Educației și Cercetării, domnul Tiberiu Gabriel Dobrescu - președinte, Autoritatea Națională pentru Calificări.

În urma dezbaterilor, Comisia pentru învățământ a propus, cu 23 de voturi pentru și 2 abțineri, **adoptarea proiectului de Lege cu amendamente admise.**

5. În urma examinării inițiativei legislative și a opiniilor exprimate, membrii celor trei Comisii au hotărât să supună plenului Camerei Deputaților un **raport comun de adoptare a proiectului de Lege cu amendamentele admise** din Anexa.

PREȘEDINTE
Alexandru-Mihai GHIGIU

PREȘEDINTE
Adrian SOLOMON

PREȘEDINTE
Liviu-Bogdan CIUCĂ

SECRETAR
Ion-Alin TOMOESCU

SECRETAR
Marius-Constantin BUDĂI

SECRETAR
Petre-Emanoil NEAGU

Consilier parlamentar Ioana Florina Mînză
Consilier Laura-Ștefania Ungureanu

Șef birou Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Daniela Toma
Consilier parlamentar Cristina Turcu

AMENDAMENTE ADMISE

Nr. crt.	Text Lege nr. 132/199 cu m și c ult	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisii (autor amendamente)	Motivare
1.	---	Titlul Legii: Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților	Text nemodificat	
2.	---	Art. I. - Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Text nemodificat	
3.	Art. 4. - (1) Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților are următoarele atribuții principale: a) avizează, în scopul îndeplinirii rolului consultativ prevăzut la art. 3 alin. (1), proiecte de acte normative care au ca obiect formarea profesională a adulților; b) colaborează în scopul realizării obiectului său de activitate cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice; c) participă la proiecte și programe naționale și internaționale în domeniul formării profesionale a adulților; d) participă la elaborarea criteriilor și procedurilor de evaluare a furnizorilor de formare profesională a adulților, a regulamentelor, metodologiilor și instrucțiunilor de lucru pentru comisiile de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, secretariatele tehnice ale acestora și pentru comisiile de examinare; e) stabilește tarifele pentru serviciile de asistență tehnică pentru elaborarea, verificarea și aprobarea standardelor ocupaționale și a serviciilor de formare, evaluare, asistență tehnică și autorizare a centrelor de evaluare a competențelor profesionale; f) întocmește și actualizează Registrul național al furnizorilor autorizați de formare profesională a adulților; g) elaborează criterii specifice și proceduri unitare privind realizarea și utilizarea standardelor ocupaționale; h) aprobă noi standarde ocupaționale și le actualizează pe cele existente, conform evoluțiilor pe piața muncii; i) elaborează metodologia de evaluare și certificare a competențelor profesionale a adulților pe baza standardelor ocupaționale, care va fi	1. La articolul 4 alineatul (1), litera ș) se modifică și va avea următorul cuprins:	Text nemodificat	

	<i>aprobată prin ordin comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului;</i> j) tipărește și gestionează certificatele de competență profesională, eliberate de centrele de evaluare autorizate persoanelor care solicită să fie evaluate; k) autorizează centrele de evaluare a competențelor profesionale și certifică evaluatorii de competențe profesionale, <i>verificatorii interni și verificatorii externi;</i> l) dezvoltă bănci de date care includ standarde ocupaționale, centrele de evaluare autorizate și certificatele de competență profesională; m) efectuează activități de pregătire, transfer de cunoștințe și asistență tehnică în domeniul său de activitate. n) dezvoltă și implementează metodologiile privind analiza ocupațională; o) dezvoltă și implementează metodologiile privind calificările; p) dezvoltă și implementează metodologiile privind validarea calificărilor; r) dezvoltă și implementează metodologiile privind certificarea competențelor profesionale și a calificărilor; s) elaborează și actualizează Registrul național al calificărilor; ș) sprijină înființarea comitetelor sectoriale și coordonează activitatea acestora.	„ș) sprijină înființarea comitetelor sectoriale/multisectoriale și coordonează activitatea acestora.”		
4.	Art. 4- (1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de activitate.	2. La articolul 4, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale/multisectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de activitate.”	2. La articolul 4, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „(1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale/multisectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Prevederea asigură corelarea cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu referire la stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și reprezentativitatea organizațiilor sindicale și patronale la acest nivel.
5.	Art. 4¹. - Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prezentei legi la nivelul ramurilor de activitate definite prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național în vigoare. La nivelul unei ramuri de activitate se poate constitui un singur comitet sectorial.	3. Articolul 4¹ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4¹.- (1) Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza <u>prezentei legi</u> la nivelul sectoarelor de negociere colectivă astfel cum sunt acestea aprobate prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social conform Legii privind dialogul social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare.	3. Articolele 4¹-4³ se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.4¹.- (1) Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza dispozițiilor prezentei legi la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, astfel cum acestea sunt aprobate prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social,	Pentru o mai bună sistematizare a textului Pentru respectare normele de tehnică legislativă. Expresia „sectoare de negociere colectivă” nu este reprodușă unitar. Pentru corelare cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 se propune

	---	(2) Partenerii sociali reprezentativi la nivelul mai multor sectoare de negociere pot decide formarea de comitete multisectoriale care cuprind mai multe sectoare de negociere colectivă. (3) Comitetele multisectoriale se înființează cu acordul exprimat prin aviz conform emis de Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și în baza acordului încheiat între organizațiile din sectoarele respective, îndreptățite în conformitate cu dispozițiile prezentei legi să participe la constituirea unui comitet sectorial, pentru fiecare dintre aceste sectoare. (4) Un sector de negociere colectivă poate face obiectul unui singur comitet, sectorial sau multisectorial.”	conform Legii privind dialogul social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare. (2) Partenerii sociali reprezentativi la nivelul mai multor sectoare de negociere colectivă pot decide formarea de comitete multisectoriale care cuprind mai multe sectoare de negociere colectivă. (3) Comitetele multisectoriale se înființează în baza acordului de asociere încheiat între organizațiile din sectoarele de negociere colectivă respective, îndreptățite, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, să participe la constituirea unui comitet sectorial, pentru fiecare dintre aceste sectoare de negociere colectivă, și cu avizul conform emis de Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social. (4) Un sector de negociere colectivă poate face obiectul unui singur comitet, sectorial sau multisectorial, după caz.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	completarea expresiei, în tot cuprinsul legii. Reformulare pentru claritatea normei.
6.	Art. 4². - (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, de tip federativ și reprezentative la nivelul aceleiași ramuri,	4. Articolul 4² se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4².- (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă.	„Art.4².- (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, reprezentative	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Claritatea formulării și a normei.

	potrivit legii, pentru care se înființează respectivul comitet. Prin excepție, acolo unde angajatorul este un minister, pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin unei organizații sindicale reprezentative la nivel de ramură și a ministerului, respectiv a autorității de reglementare care are rolul de angajator. (2) Confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național pot desemna o singură federație sindicală, respectiv o singură federație patronală nereprezentativă membră, semnată a contractului colectiv de muncă la nivel de ramură, pentru a participa la înființarea comitetului sectorial al ramurii respective. (3) Din componența comitetului sectorial mai pot face parte și reprezentanți ai asociațiilor profesionale din ramura de activitate respectivă.	(2) În cazul în care există mai multe organizații patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector, este obligatorie notificarea tuturor acestor organizații în legătură cu intenția de înființare a unui comitet sectorial/multisectorial, toate organizațiile patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector având dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la notificare, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial/multisectorial. (3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru înființarea unui comitet sectorial în situațiile enumerate mai jos, acordul de asociere se semnează după cum urmează: a) dacă angajatorul este un minister/autoritate de reglementare, acordul de asociere se va semna de către ministerul, respectiv autoritatea de reglementare care are rolul de angajator, și de cel puțin o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă, sau, în caz că nu există, cel puțin o confederație sindicală reprezentativă la nivel național care să aibă afiliată o federație sindicală din sectorul de negociere colectivă pentru care se constituie respectivul comitet sectorial;	fiecare la nivelul sectorului de negociere colectivă. (2) În cazul în care există mai multe organizații patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, este obligatorie notificarea tuturor acestor organizații în legătură cu intenția de înființare a unui comitet sectorial/ multisectorial, toate organizațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă având dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la data notificării, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial/ multisectorial. (3) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru înființarea unui comitet sectorial în următoarele situații, acordul de asociere se semnează după cum urmează: a) dacă angajatorul este un minister sau o autoritate de reglementare, acordul de asociere este semnat de către ministru, respectiv de către conducătorul autorității de reglementare și de cel puțin o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă, sau, în cazul în care nu există, de cel puțin o confederație sindicală reprezentativă la nivel național	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Claritatea formulării și a normei. Unitate de terminologie Semnătura nu poate fi a unei instituții, ci a unei/unor persoane, de regulă aceasta fiind conducătorul instituției. Se prevede posibilitatea de semnare a acordului de asociere de către federațiile sindicale legal constituite nereprezentative și neafiliate la
--	--	--	--	---

		b) dacă nu există nici organizații patronale, nici federații sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național care au afiliate federații nerepresentative din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial; c) dacă există doar organizații patronale sau doar federații sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de organizația patronală sau sindicală reprezentativă la nivel de sector, după caz, împreună cu confederația sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național, după caz, care are afiliată o organizație sindicală sau patronală nerepresentativă, din sectorul de	care să aibă afiliată o federație sindicală din sectorul de negociere colectivă pentru care se constituie respectivul comitet sectorial, ori de federațiile sindicale legal constituite din sectorul de negociere colectivă, nerepresentative și neafiliate, care îndeplinesc cumulativ pragul prevăzut de dispozițiile art. 54 alin.(1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare; b) dacă nu există nici organizații patronale, nici federații sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național care au afiliate federații nerepresentative din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial, la solicitarea și în baza mandatului acestora; c) dacă există doar organizații patronale sau doar federații sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de organizația patronală sau sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă, după caz, împreună cu	confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, dacă acestea cumulează un număr de membri care reprezintă 5% din sectorul de negociere colectivă. Se completează cu teza privind solicitarea și mandatul dat de federațiile sindicale și patronale nerepresentative confederațiilor sindicale și patronale la care sunt afiliate.
--	--	---	---	--

		negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial; d) dacă nu există fie organizații patronale, fie organizații sindicale care să îndeplinească criteriile enunțate la alin.(1) sau alin.(3) lit. a)-c), sau dacă acestea există și refuză să participe la înființarea comitetului sectorial, acordul de asociere va fi semnat de către organizația/organizațiile sindicale sau patronale, după caz, care sunt îndreptățite potrivit legii și doresc să înființeze comitetul sectorial.	confederația sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național, după caz, care are afiliată o organizație sindicală sau patronală nereprezentativă din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial; d) dacă nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la lit. a)-c), sau dacă organizațiile îndreptățite să înființeze comitetul sectorial refuză să participe la înființarea comitetului sectorial, acordul de asociere se semnează de către organizațiile patronale și federațiile sindicale legal constituite, nereprezentative și neafiliate din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, dacă îndeplinesc cumulativ pragurile de reprezentativitate prevăzute de dispozițiile art. 54 alin. (1) lit. B lit. c) și art. 79 alin. (1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare; e) dacă nu există nici organizații patronale și nici organizații sindicale care să îndeplinească condițiile prevăzute la lit. a)-d), acordul de asociere se semnează de organizația patronală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care	Din textul adoptat de Senat nu reiese cine sunt organizațiile îndreptățite să înființeze comitetul sectorial. Amendamentul propus permite înființarea comitetelor sectoriale și în sectoarele de negociere colectivă în care organizațiile sunt fragmentate și nu există parteneri sociali reprezentativi, eliminând condiționarea de afilierea la confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național. Se prevede posibilitatea constituirii comitetelor sectoriale în orice combinație a partenerilor sociali, cu respectarea ordinii de precădere:
--	--	--	--	---

		se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile sindicale în ordinea prevăzută la lit. a)-d). În caz contrar, acordul de asociere se semnează de federația sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile patronale în ordinea prevăzută la lit. a) – d). (4) Pentru înființarea unui comitet multisectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin câte o organizație patronală și una sindicală din fiecare sector reprezentat în comitetul sectorial în parte, care să îndeplinească condițiile de la alin.(1) și (3). (5) În afara organizațiilor patronale și sindicale constituente conform prevederilor prezentului articol, pot fi primite ca membri observatori, fără drept de vot, orice alte organizații patronale și sindicale implicate în sectorul de negociere respectiv, prin decizia organizațiilor reprezentative luată prin consens, conform art.4¹⁷ alin.(1) din prezenta lege.	se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile sindicale în ordinea prevăzută la lit. a)-d). În caz contrar, acordul de asociere se semnează de federația sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care se înființează comitetul sectorial, cu organizațiile patronale în ordinea prevăzută la lit. a) – d). (4) Pentru înființarea unui comitet multisectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin unei organizații patronale și a unei organizații sindicale din fiecare sector de negociere colectivă reprezentat în comitetul sectorial, care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), după caz. (5) În afara organizațiilor patronale și sindicale constituente, conform prevederilor prezentului articol, pot fi primite în comitetul sectorial/ multisectorial, ca membri observatori, fără drept de vot, orice alte organizații patronale și/sau sindicale implicate în sectorul de negociere colectivă pentru care s-a constituit comitetul sectorial/ multisectorial respectiv, prin decizie a organizațiilor reprezentative, luată prin consens,	federație reprezentativă, federații nerepresentative afiliate la confederațiile reprezentative la nivel național, federații nerepresentative care îndeplinesc cumulativ pragul de 5%, respectiv 10%.
--	--	---	---	---

	(4) Pentru dobândirea personalității juridice potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial va depune la Tribunalul București următoarele acte: a) cerere de înscriere a comitetului sectorial ca persoană juridică de utilitate publică; b) copie de pe sentința civilă de înființare a federației patronale la nivel de ramură, respectiv a federației sindicale; c) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate valabilă a organizațiilor prevăzute la lit. b) care și-au dobândit reprezentativitatea la nivelul ramurii pentru care se constituie comitetul sectorial sau dovada afilierei la o confederație sindicală/ patronală	(6) Pentru dobândirea personalității juridice potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial va depune la Tribunalul București următoarele acte: a) cerere de înscriere a comitetului sectorial sau multisectorial ca persoană juridică de utilitate publică; b) dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social conform alin. (7); c) copie de pe sentința civilă de înființare a semnatărilor acordului de asociere, respectiv a actului de înființare în cazul autorităților publice; d) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate valabilă a organizațiilor prevăzute la alin. (1), (4) ori alin.(5) lit. b) sau c), după caz;	conform prevederilor art.4¹⁷ alin.(1). (6) Pentru dobândirea personalității juridice, potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial depune la Tribunalul București următoarele acte: a) Text nemodificat b) dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social, conform dispozițiilor alin.(7); c) copie de pe sentința civilă/hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere, după caz, de înființare a organizațiilor semnate ale acordului de asociere, respectiv o copie a actului normativ de înființare, în cazul autorităților publice; d) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate/ hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității valabilă a organizațiilor prevăzute la alin.(1), alin. (3) lit. b), c) sau e) ori la alin. (4), după caz;	Claritatea normei. Corelare cu amendamentele propuse
--	---	--	--	---

	reprezentativă la nivel național, pentru situația prevăzută la alin. (2); d) actul constitutiv al comitetului sectorial; e) statutul comitetului sectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, administrare și control ale comitetului sectorial - modalități de alegere și revocare, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare; f) avizul Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților pentru înființare; g) dovada existenței sediului și a patrimoniului inițial;	e) actul constitutiv al comitetului sectorial/multisectorial; f) statutul comitetului sectorial/multisectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, administrare și control ale comitetului sectorial/multisectorial - modalități de alegere și revocare, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial/ multisectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare; g) dovada existenței sediului și a patrimoniului inițial; h) dovada notificării conform alin.(2), dacă este cazul; i) avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, după caz, în cazul comitetelor multisectoriale.	e) Text nemodificat f) statutul comitetului sectorial/multisectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, de administrare și de control ale comitetului sectorial/multisectorial, inclusiv modalitățile de alegere și revocare a acestora, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial/multisectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare; g) avizul Autorității Naționale pentru Calificări, pentru înființare; <i>Lit. g) devine lit. h)</i> Text nemodificat i) dovada notificării conform dispozițiilor alin. (2) și alin. (8), dacă este cazul; j) avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, în cazul comitetelor multisectoriale;	Corelare cu art. 9 din HG nr.1192/2024. Conform dispozițiilor nou introduse prin alin. (8).
--	--	--	---	---

	h) hotărârea judecătorească de înființare a comitetului sectorial în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările ulterioare, dacă aceasta există. --- ---	(7) Anterior depunerii dosarului pentru înființarea comitetului sectorial la Tribunalul București, constituenții vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens în termen de 30 zile de la data depunerii. Odată cu emiterea dovezii depunerii dosarului, ministerul responsabil cu dialogul social va confirma și faptul că la nivelul sectorului de negociere colectivă nu există înființat un comitet sectorial.” ----	k) documentele prevăzute de art. 55 lit. B lit. a)-d), respectiv documentele prevăzute de art. 80 lit. B lit. a)-e) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, în cazul organizațiilor prevăzute la alin. (3) lit. a), d) și e). (7) Anterior depunerii dosarului pentru înființarea comitetului sectorial la Tribunalul București, constituenții depun, în format electronic, o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o înregistrează și emite o dovadă în acest sens, în termen de 30 zile de la data depunerii. Odată cu emiterea dovezii depunerii dosarului, ministerul responsabil cu dialogul social confirmă și faptul că la nivelul sectorului de negociere colectivă nu există înființat un comitet sectorial. (8) În cazul în care comitetul sectorial se înființează de către federațiile sindicale și patronale legal constituite, nerepresentative și neafiliate, potrivit dispozițiilor alin.(3) lit. a), d) și e), acestea au obligația de a notifica intenția de înființare a comitetului sectorial ministerului responsabil cu dialogul social, care va publica	Se prevăd documentele prin care se probează constituirea legală a federațiilor sindicale și patronale și îndeplinirea cumulativă a pragurilor de reprezentative prevăzute de Legea nr. 367/2022 Având în vedere lipsa partenerilor sociali reprezentativi la nivel sectorial în multe din sectoarele de negociere colectivă, se reglementează posibilitatea de înființare a comitetului sectorial și de către federațiile patronale și
--	---	---	---	--

	---	---	anunțul pe site-ul propriu, în termen de 5 zile de la data notificării. (9) Federațiile sindicale și patronale nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă care îndeplinesc cumulativ pragurile de reprezentativitate conform dispozițiilor art. 54 alin. (1) lit. B lit. c) și art. 79 alin. (1) lit. B lit. c) din Legea nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se publică anunțul prevăzut la alin.(8), au dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la data notificării, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă, dacă acestea îndeplinesc cumulativ pragurile de reprezentativitate prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. B, lit. c) (5%) și art. 79 alin. (1) lit. B lit. c) (10%) ale Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Prevederea poate susține coagularea asocierii în organizații mai puternice și nu condiționează afilierea federațiilor patronale și sindicale la confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național, evitându-se astfel situația unui monopol confederativ. Se reglementează și procedura de notificare a ministerului responsabil cu dialogul social și de publicare a anunțului privind intenția de înființare a comitetului sectorial pe site-ul ministerului,
--	-----	-----	--	--

				precum și termenul aferent pentru semnarea acordului de asociere.
7.	Art. 4³. - (1) Tribunalul București, la primirea cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, va examina și se va asigura: a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 4² alin. (4); b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial sunt conforme prevederilor legale în vigoare; c) să nu existe o înregistrare în registrul special prevăzut la art. 4⁵ a unui alt comitet sectorial în aceeași ramură de activitate. (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată o citează în camera de consiliu pe persoana împuternicită, prevăzută la art. 4² alin. (4), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile. (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la	5. Articolul 4³ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4³.- (1) Tribunalul București, la primirea cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, va examina și se va asigura: a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.4² alin.(6); b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial sunt conforme prevederilor legale în vigoare privind înființarea asociațiilor și fundațiilor; c) să nu existe o înregistrare în registrul special prevăzut la art.4⁵ a unui alt comitet sectorial/multisectorial în același sector de negociere colectivă. (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial/multisectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată o citează în camera de consiliu pe persoana împuternicită, prevăzută la art.4² alin.(6), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile. (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1), instanța va proceda la soluționarea cererii	„Art.4³.- (1) Tribunalul București, în termen de cel mult 5 zile de la data înregistrării cererii de înscriere, prevăzute la art.4² alin.(6) lit. a), verifică: a) Text nemodificat b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial sunt conforme cu-prevederile legale în vigoare; c) dacă există o înregistrare în registrul special prevăzut la art.4⁵ alin.(1) a unui alt comitet sectorial/multisectorial în același sector de negociere colectivă. (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial/multisectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată citează în camera de consiliu persoana împuternicită, prevăzută la art.4² alin.(6), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile de la data citării. (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1),	Pentru claritatea normei Comitetele sectoriale nu se înființează în baza OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații. Pentru claritatea formulării

	soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea persoanei împuternicite. (4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.	în termen de 10 zile, cu citarea persoanei împuternicite. (4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.”	instanța procedează la soluționarea cererii în termen de 10 zile de la data depunerii acesteia, cu citarea persoanei împuternicite. (4) Text nemodificat (5) Hotărârea Tribunalului București se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	
8.	Art. 4⁵. - (1) Tribunalul va ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de admitere a cererii de înscriere. (2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești.	6. Articolul 4⁵ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4⁵.- (1) Tribunalul va ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial/multisectorial, data înscrierii, sectorul/sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat/au fost înființate, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere. (2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin.(1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești. (3) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin.(1).	4. Articolele 4⁵ - 4¹³ se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.4⁵.- (1) Tribunalul București ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial/multisectorial, data înscrierii, sectorul/sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat/au fost înființate, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere. (2) Text nemodificat (3) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile înscrise în	Întrucât începând cu art.4⁵ până la art.4¹³, inclusiv, articolele sunt modificate integral, se propune comasarea lor în cadrul pct. 6, și renumerotarea în consecință. Claritatea normei și unitate de terminologie

			registru special prevăzut la alin.(1).” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	
9.	Art. 4⁶. - Comitetul sectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 4 ⁵ a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de admitere a cererii.	7. Articolul 4⁶ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4 ⁶ .- Comitetul sectorial/ multisectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art.4 ⁵ a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.”	„Art.4 ⁶ .- Comitetul sectorial/ multisectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art.4 ⁵ alin.(1) a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Partea introductivă se elimină. Corelare cu trimiterile la art. 4 ⁵ și de la art. 4 ¹⁰ alin. (3)
10.	Art. 4⁷. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 4 ² alin. (4), în copii certificate de persoana împuternicită și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.	8. Articolul 4⁷ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4 ⁷ .- Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial/ multisectorial , iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art.4 ² alin.(6), în copii certificate de persoana împuternicită și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.”	„Art.4 ⁷ .- Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului comitetului sectorial/multisectorial , pe care Tribunalul București certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial/multisectorial, iar un exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 4 ² alin. (6), în copii certificate de persoana împuternicită și vizate de Tribunalul București , se păstrează în arhiva acestuia.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Partea introductivă se elimină.

11.	Art. 4⁸. - (1) Comitetul sectorial este obligat să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere. (2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 4²-4⁷. (3) Tribunalul va menționa în registrul special prevăzut la art. 4⁵ modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al comitetului sectorial.	9. Articolul 4⁸ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4⁸.- (1) Comitetul sectorial/multisectorial este obligat să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere. (2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art.4²-4⁷. (3) Tribunalul va menționa în registrul special prevăzut la art.4⁵ modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al comitetului sectorial/multisectorial.”	„Art.4⁸.- (1) Comitetul sectorial/multisectorial este obligat să aducă la cunoștința Tribunalului București, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere. (2) Text nemodificat (3) Tribunalul București consemnează în registrul special prevăzut la art.4⁵ alin.(1) modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al comitetului sectorial/multisectorial.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Partea introductivă se elimină. Pentru claritatea reglementării
12.	Art. 4⁹. - Acțiunea în instanță în vederea dobândirii personalității juridice de către comitetele sectoriale, precum și actele ulterioare sunt scutite de taxa judiciară de timbru.	10. Articolul 4⁹ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4⁹.- Cererile pentru dobândirea personalității juridice de către comitetele sectoriale/multisectoriale, precum și cererile pentru modificarea actelor constitutive ale acestora, sunt scutite de taxa judiciară de timbru.”	„Art.4⁹.- Cererile pentru dobândirea personalității juridice de către comitetele sectoriale/multisectoriale, precum și cererile pentru modificarea actelor constitutive ale acestora sunt scutite de taxa judiciară de timbru.”	Partea introductivă se elimină. Respectare norme e tehnică legislativă

			<i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	
13.	Art. 4¹⁰.- Orice altă federație patronală sau orice altă federație sindicală reprezentativă la nivel de ramură, înființată conform legii, care își exprimă dorința în acest sens, poate deveni membră de drept a comitetului sectorial deja înființat, în măsura în care face dovada reprezentativității valabile în ramura în care este înființat comitetul și pentru care solicită afilierea. De același drept beneficiază și federațiile sindicale / patronale nereprezentative, cu condiția respectării statutului și a prevederilor art. 4² alin. (2). ---	11. Articolul 4¹⁰ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4¹⁰.- (1) Orice altă organizație patronală sau federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat un comitet sectorial ori, după caz, reprezentativă la nivelul unuia din sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial, în situația comitetului multisectorial, și care își manifestă intenția de a adera, devine membră de drept a comitetului sectorial/multisectorial deja înființat, în măsura în care face dovada reprezentativității la nivel de sector, valabilă la data înregistrării cererii de aderare, însoțită de dovezile de reprezentativitate. (2) De același drept beneficiază și confederațiile patronale sau confederațiile sindicate reprezentative la nivel național care au afiliate organizații nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial/multisectorial, cu condiția ca la nivelul comitetului sectorial/multisectorial respectiv să nu fie membră o organizație patronală sau federație sindicală,	„Art.4¹⁰.- (1) Orice altă organizație patronală sau federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat un comitet sectorial ori, după caz, reprezentativă la nivelul a cel puțin unuia din sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet multisectorial, și care își manifestă intenția de a adera, devine membru de drept al comitetului sectorial/ multisectorial deja înființat, în măsura în care face dovada reprezentativității cel puțin la nivelul unui sector de negociere colectivă, valabilă la data înregistrării cererii de aderare, însoțită de dovezile de reprezentativitate. (2) De dreptul prevăzut la alin.(1) beneficiază și confederațiile patronale sau confederațiile sindicate reprezentative la nivel național care au afiliate organizații nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial/	Partea introductivă se elimină. Pentru claritatea normei Se aduce claritate textului privind reprezentativitatea la nivelul a cel puțin unui sector de negociere colectivă în cazul comitetului multisectorial.

		după caz, reprezentativă la nivelul sectorului de activitate. (3) În cazul în care comitetul sectorial/multisectorial nu își îndeplinește, în termenul <i>indicat</i> la art.4⁸, obligația de a notifica tribunalul asupra înregistrării modificării membrilor comitetului sectorial/multisectorial, organizația care a dobândit statutul de membru în condițiile alin.(1) are dreptul de a solicita tribunalului înscrierea în registrul special prevăzut la art.45 alin.(1).”	multisectorial, cu condiția ca la nivelul comitetului sectorial/multisectorial respectiv să nu fie membră o organizație patronală sau federație sindicală, după caz, reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă. (3) În cazul în care comitetul sectorial/multisectorial nu își îndeplinește, în termenul prevăzut la art.4⁸ alin. (1), obligația de a notifica Tribunalul București asupra înregistrării modificării componentei membrilor comitetului sectorial/multisectorial, organizația care a dobândit statutul de membru în condițiile alin.(1) sau alin.(2) are dreptul de a solicita Tribunalului București înscrierea în registrul special prevăzut la art.4⁵ alin.(1).” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	
14.	---	12. Articolul 4¹¹ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4¹¹.- (1) Comitetele sectoriale/multisectoriale sprijină partenerii de dialog social în participarea la sistemul de formare profesională la nivelul sectorului de negociere colectivă, inclusiv prin promovarea dobândirii, consolidării și extinderii competențelor profesionale ale angajaților și dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor și a standardelor ocupaționale aferente sectorului, adaptate la nevoile pieței muncii. ---	„Art.4¹¹. - (1) Comitetele sectoriale/multisectoriale sprijină partenerii de dialog social în participarea la sistemul de formare profesională la nivelul sectorului de negociere colectivă, inclusiv prin promovarea dobândirii, consolidării și extinderii competențelor profesionale ale angajaților și dezvoltarea,	Partea introductivă se elimină. Art.4¹¹ inițial se regăsește la art.4¹² din proiect

		(2) Comitetele sectoriale participă la dezvoltarea, actualizarea și validarea standardelor ocupaționale, asigurarea calității formării profesionale, dezvoltarea calificărilor, competențelor și deprinderilor profesionale prin implicarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, dar și la elaborarea strategiilor și politicilor aferente dezvoltării sectorului.”	actualizarea și validarea calificărilor și a standardelor ocupaționale aferente sectorului de negociere colectivă, adaptate la nevoile pieței muncii. (2) Comitetele sectoriale participă la dezvoltarea, actualizarea și validarea standardelor ocupaționale, asigurarea calității formării profesionale, dezvoltarea calificărilor, competențelor și deprinderilor profesionale prin implicarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, dar și la elaborarea strategiilor și politicilor aferente dezvoltării sectorului de negociere colectivă.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Unitate terminologică
15.	Art. 4¹¹.- Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale sunt: a) participă la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;	13. Articolul 4¹² se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4¹².- Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sunt: a) participarea la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale; b) observarea continuă a evoluției cererii și ofertei de profesii, ocupații și calificări pe piața muncii din sectorul de negociere relevant pentru prospectarea și identificarea nevoilor de calificare;	„Art.4¹².- Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sunt: a) Text nemodificat b) observarea continuă a evoluției cererii și ofertei de profesii, ocupații și calificări pe piața muncii din sectorul de negociere colectivă relevant pentru prospectarea și identificarea nevoilor de calificare;	Partea introductivă se elimină. Art.4¹² inițial se regăsește la art.4¹⁴ nou introdus

	b) participă la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor; c) susțin promovarea sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe; d) participă la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților, a calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte; e) validează calificările și standardele asociate calificărilor, cu excepția celor dobândite prin învățământul superior; f) recomandă specialiști pe domenii ocupaționale pentru realizarea analizei ocupaționale, pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale, pentru verificarea și validarea standardelor de pregătire profesională, precum și pentru evaluarea și certificarea pe bază de standarde și avizează lucrările efectuate de aceștia;	c) participarea la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor; d) susținerea promovării sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe; e) participă la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte; f) <i>definește calificările și elaborează standardele de pregătire profesională asociate calificărilor specifice sectorului de negociere</i>; g) realizarea de analize ocupaționale pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale;	c) - d) Text nemodificat e) participarea la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor de negociere colectivă din care fac parte; f) validarea calificărilor și elaborarea standardelor de pregătire profesională asociate calificărilor specifice sectorului de negociere colectivă; g) recomandarea de specialiști pe domenii ocupaționale pentru realizarea analizei ocupaționale, pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale, pentru verificarea și validarea standardelor de pregătire profesională, precum și pentru evaluarea și certificarea pe bază de standarde și avizarea lucrărilor efectuate de aceștia; Lit. g) devine lit. h) Text nemodificat	Se păstrează textul. Corelare cu reglementările în vigoare
--	--	---	---	---

	g) încurajează și stimulează participarea organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic; h) colaborează, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice; i) oferă partenerilor sociali consultanță în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă; j) realizează analize ocupaționale și studii cu privire la cererea de forță de muncă pentru ramura reprezentată;	h) încurajarea și stimularea participării organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic; i) oferirea de servicii de consultanță partenerilor sociali în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă; j) realizarea analizelor ocupaționale, studiilor și dezbaterilor cu privire la cererea de forță de muncă, nevoia de formare profesională și provocările pieței muncii pentru sectorul reprezentat; k) realizarea analizelor privind cererea și oferta de competențe verzi, pentru sectorul reprezentat; l) asigurarea suportului pentru identificarea și definirea competențelor și a calificărilor asociate dublei tranziții, verzi și digitale, pentru sectorul reprezentat;	Lit. h) devine lit. i) Text nemodificat Lit. i) devine lit. j) Text nemodificat Lit. j) devine lit. k) k) realizarea analizelor ocupaționale, a studiilor și dezbaterilor cu privire la cererea de forță de muncă, nevoia de formare profesională și provocările pieței muncii pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat; l) realizarea analizelor privind cererea și oferta de competențe verzi, pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat; m) asigurarea suportului pentru identificarea și definirea competențelor și a calificărilor asociate dublei tranziții, verzi și	Se mută la lit. s)
--	--	---	--	---------------------------

	k) acordă aviz consultativ solicitanților în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România; l) propun furnizorilor de formare profesională calificările și competențele asociate acestora, precum și corelarea calificărilor cu ocupațiile care pot fi practicate;	m) prioritizarea domeniilor de acțiune pentru tranziția la o economie cu emisii reduse de carbon prin integrarea perspectivelor sectorului reprezentat; n) oferirea de sprijin pentru definirea locurilor de muncă verzi, precum și pentru dezvoltarea unui set de indicatori relevanți și a unor instrumente de evaluare a impactului tranziției verzi asupra întreprinderilor și a ocupării forței de muncă; o) cooperarea cu celelalte comitete sectoriale/multisectoriale în vederea realizării analizei tendințelor pieței muncii naționale și europene și a armonizării strategiei și politicilor privind calificările profesionale, precum și pentru transferul de experiențe în domeniul dezvoltării sistemului de formare profesională; p) acordarea avizelor consultative solicitanților în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România; r) colaborarea cu furnizorii de formare profesională pentru corelarea calificărilor și competențelor asociate acestora cu ocupațiile;	digitale, pentru sectorul de negociere colectivă reprezentat; n) prioritizarea domeniilor de acțiune pentru tranziția la o economie cu emisii reduse de carbon, prin integrarea perspectivelor sectorului de negociere colectivă reprezentat; Lit. n) devine lit. o) Text nemodificat Lit. o) devine lit. p) Text nemodificat q) acordarea avizelor consultative solicitanților, în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România; r) Text nemodificat	
--	---	---	--	--

	m) stabilesc prin statutul propriu alte activități în interesul ramurii de activitate pe care o reprezintă.	s) <i>colaborează</i>, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu <i>furnizorii</i> de formare profesională și cu alte instituții publice; ș) promovarea formării/reconversiei profesionale ca mijloc de creștere a incluziunii pe piața muncii și dezvoltare profesională, atât prin consolidarea relației și cooperării dintre sistemele de formare profesională și <i>universitară</i>, cât și prin contribuția la eradicarea părăsirii timpurii a pieței muncii; t) promovarea egalității de șanse în accesul și dezvoltarea procesului de formare profesională pentru toate tipurile de opțiuni profesionale, precum și eliminarea prejudecăților de formare raportate la gen; ț) promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu dizabilități și, în general, pentru persoanele și grupurile cu dificultăți în accesul la piața muncii și	s) colaborarea, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizori de formare profesională și cu alte instituții publice; ș) promovarea formării/reconversiei profesionale ca mijloc de creștere a incluziunii pe piața muncii și dezvoltare profesională, atât prin consolidarea relației și cooperării dintre sistemele de formare profesională și academică, cât și prin contribuția la eradicarea părăsirii timpurii a pieței muncii; t) promovarea egalității de șanse în ceea ce privește accesul și dezvoltarea procesului de formare profesională pentru toate tipurile de opțiuni profesionale, precum și eliminarea prejudecăților de formare raportate la gen; ț) Text nemodificat	Utilizare terminologie consacrată Pentru claritatea formulării
--	--	---	--	--

		procesul de formare profesională care să permită și să faciliteze inserția pe piața muncii; u) promovarea dimensiunii duale a formării profesionale și a legăturilor acesteia cu mediul de afaceri relevant pentru sectorul de negociere, într-un cadru de colaborare public-privat între administrație publică, angajatori și sindicate; v) participarea la proiecte și programe naționale și internaționale în domeniul calificărilor; w) propune furnizorilor de formare profesională programe-cadru de pregătire și competențe asociate calificărilor; x) pot controla asigurarea calității formării profesionale a adulților alături de instituțiile abilitate.”	u) promovarea dimensiunii duale a formării profesionale și a legăturilor acesteia cu mediul de afaceri relevant pentru sectorul de negociere colectivă, într-un cadru de colaborare public-privat între administrația publică, angajatori și sindicate; v) Text nemodificat w) transmiterea de propuneri furnizorilor de formare profesională cu privire la programe-cadru de pregătire și competențe asociate calificărilor; x) elaborarea proiectului de strategie de dezvoltare sectorială și transmiterea acestuia către Guvern.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Pentru unitate terminologică Este atributul furnizorilor de formare profesională de a elabora programe de pregătire. MMFTSS și MEC au atribuții de control privind asigurarea calității, conform legislației în vigoare. Partenerii sociali pot contribui, în funcție de capacitatea efectivă a organizațiilor, la elaborarea proiectelor de strategii sectoriale, dar elaborarea strategiilor sectoriale este atributul ministerelor/ Guvernului.
--	--	---	---	--

16.	---	14. Articolul 4¹³ se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.4¹³.- (1) La nivelul fiecărui comitet sectorial/multisectorial funcționează un secretariat tehnic. (2) Două posturi în cadrul secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial sunt finanțate de la bugetul de stat, la nivelul salariului mediu brut pe economie pentru fiecare post. (3) Suplimentar față de sprijinul financiar acordat pentru cele două posturi conform alin.(1) și (2) este alocată o sumă echivalentă cu valoarea unui salariu mediu brut pe economie, pentru acoperirea cheltuielilor curente de funcționare ale secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial.”	„Art.4¹³.- (1) Text nemodificat (2) Două posturi în cadrul secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial sunt finanțate de la bugetul de stat, la nivelul câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, pentru fiecare post.” (3) Se elimină. <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Partea introductivă se elimină. Art.4¹³ inițial se regăsește la art.4¹⁵ Pentru claritatea normei și utilizarea unor indicatori de raportare utilizați în legislația specifică, pentru predictibilitatea finanțării și evitarea unor sincope în aplicare.
17.	Art. 4¹².- Finanțarea comitetelor sectoriale se asigură: a) de la bugetul de stat, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului tehnic, din bugetul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, prin bugetul Unității Executive a Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (UECNCFPA), care devine ordonator secundar de	15. După articolul 4¹³, se introduc cinci noi articole, art.4¹⁴-4¹⁸, cu următorul cuprins: „Art.4¹⁴.- Finanțarea comitetelor sectoriale/multisectoriale se asigură: a) de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului;	5. După articolul 4¹³, se introduc cinci noi articole, art.4¹⁴-4¹⁹, cu următorul cuprins: „Art.4¹⁴.- Finanțarea comitetelor sectoriale/multisectoriale se asigură: a) de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului tehnic;	Respectare norme de tehnică legislativă

credite bugetare, ca autoritate finanțatoare în urma semnării unui contract de finanțare; numărul de posturi aferent secretariatelor tehnice ale comitetelor sectoriale este de două persoane; b) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, pe bază de tarife stabilite de Consiliul Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, la propunerea UECNCFPA; c) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a calificărilor și a standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, pe bază de tarife stabilite de Consiliul Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (CNCFPA), la propunerea UECNCFPA; d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate prin prestațiile efectuate terților; e) din alte venituri realizate prin programe; f) din donații și/sau sponsorizări. Art. 4¹³. - Statutul de utilitate publică conferă comitetelor sectoriale următoarele drepturi și obligații:	b) din venituri realizate <i>prin</i> prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de pe niveluri de calificare; c) din venituri realizate <i>prin</i> prestarea serviciilor de validare a calificărilor și standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de Consiliul de Coordonare a Formării Profesionale; d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate <i>prin</i> prestațiile efectuate terților; e) din alte venituri realizate prin programe; f) din donații și/sau sponsorizări; g) din fonduri structurale nerambursabile; h) din alte surse de finanțare, în condițiile legii. Art.4¹⁵.- (1) Statutul de utilitate publică conferă comitetelor sectoriale/multisectoriale următoarele drepturi și obligații:	b) din venituri realizate din prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite prin ordin al ministrului educației și cercetării; c) din venituri realizate din prestarea serviciilor de validare a calificărilor și standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite prin ordin al ministrului educației și cercetării; d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate din prestațiile efectuate terților; e) -h) Text nemodificat Art.4¹⁵. - Statutul de utilitate publică conferă comitetelor	Corelare OMEC nr. 5199/2025 Corelare OMEC nr. 5199/2025 Respectare normă tehnică legislativă
--	---	--	---

	a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunuri proprietate publică; b) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le întocmesc calitatea de utilitate publică; c) obligația de a transmite CNCFPFA și UECNCFPFA rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; d) obligația de a comunica, în extras, Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, copii ale rapoartelor de activitate și ale situațiilor financiare anuale, însoțite de dovada eliberată de Regia Autonomă "Monitorul Oficial" de solicitare a publicării acestora și în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a; e) obligația de a înregistra în evidențele contabile ale comitetelor sectoriale, separat, bunurile achiziționate sau construite din bani publici. În cazul dizolvării unui comitet sectorial, bunurile provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate.	a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunuri proprietate publică; b) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le întocmesc calitatea de utilitate publică; c) obligația de a transmite Ministerului Educației și Cercetării orice modificări ale statutului, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; d) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial; e) obligația de a înregistra în evidențele contabile ale comitetelor sectoriale/multisectoriale, separat, bunurile achiziționate sau edificate din bani publici. (2) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, bunurile provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale/multisectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate.	sectoriale/ multisectoriale următoarele drepturi și obligații: a) -b) Text nemodificat c) obligația de a transmite Ministerului Educației și Cercetării orice modificări ale statutului, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale; d) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale, în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial; e) Text nemodificat (2) Se elimină.	Devine alin.(2) la art. 4¹⁶ Pentru coerența normativă, se inserează alin. (2) al art. 4¹⁵ ca alin. (2) la art. 4¹⁶
--	--	---	---	---

	--- ---	Art.4¹⁶.- În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, destinația bunurilor rămase în urma lichidării, cu excepția celor provenite din resurse bugetare, se stabilește după cum urmează: a) în termen de 180 de zile de la data dizolvării, membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat: (i) fie decid ca bunurile să fie utilizate pentru înființarea unui alt comitet sectorial/multisectorial; (ii) fie propun ministerului responsabil cu dialogul social ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale nominalizate de aceștia; b) în situația în care membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat nu acționează în sensul prevederilor lit. a) în termenul de 180 de zile, ministerul responsabil cu dialogul social decide ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale, pe baza propunerilor formulate în comisia de dialog social a ministerului, prin ordin al ministrului.	Art.4¹⁶.- (1) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, destinația bunurilor rămase în urma lichidării, cu excepția celor provenite din resurse bugetare, se stabilește după cum urmează: a) Text nemodificat (i) decid ca bunurile să fie utilizate pentru înființarea unui alt comitet sectorial/multisectorial; sau (ii) propun Ministerului Educației și Cercetării ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale nominalizate de aceștia; b) în situația în care membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat nu acționează în sensul prevederilor lit. a) în termenul de 180 de zile, Ministerul Educației și Cercetării decide ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale, pe baza propunerilor formulate în comisia de dialog social a ministerului, prin ordin al ministrului, emis în termen de 30 zile de la data expirării termenului prevăzut la lit. a). (2) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, bunurile	Preluat nemodificat de la art. 4¹⁵ alin. (2)
--	-----------------------	--	--	--

	---	Art.4¹⁷.- (1) Deciziile în cadrul comitetelor sectoriale/multisectoriale se iau prin consensul celor două părți constituente (sindicală și patronală). Decizia de vot a fiecărei părți constituente se ia prin votul organizațiilor federative sau confederative reprezentative membre (după caz, organizații patronale reprezentative la nivel de sector de negociere, federații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere, confederații patronale sau sindicale reprezentative național care au afiliate una sau mai multe federații nereprezentative din sectorul respectiv).	provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale/multisectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate. Art.4¹⁷.- (1) Deciziile în cadrul comitetelor sectoriale/multisectoriale se iau prin consensul organizațiilor patronale și sindicale membre, cu drept de vot, ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sau de către autoritățile și federațiile sindicale prevăzute la art. 4² alin.(3) lit. a). (2) Decizia de vot a fiecărei părți se ia prin votul organizațiilor federative sau confederative membre, respectiv: organizații patronale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, federații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, confederații patronale sau sindicale reprezentative la nivel național care au afiliate una sau mai multe federații nereprezentative din sectorul de negociere colectivă respectiv, organizații patronale și sindicale	Se reglementează și situația în care comitetele sectoriale sunt înființate de către federațiile patronale și sindicale nereprezentative, în acord cu amendamentele aduse la art. 42 alin. (3) lit. a) și d).
--	------------	--	---	---

		(2) Organizațiile sindicale sau patronale, membre ale comitetului sectorial/multisectorial, care și-au pierdut reprezentativitatea la nivel de sector sau la nivel național, după caz, își pierd de drept dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial/ multisectorial la data pierderii reprezentativității.	legal constituite, nereprezentative și neafiliate, din sectorul de negociere colectivă, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e). (3) Organizațiile sindicale sau patronale, membre ale comitetului sectorial/multisectorial, care și-au pierdut reprezentativitatea la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național, după caz, își pierd dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial/ multisectorial, de drept, după expirarea unui termen de tranziție de 6 luni de la data pierderii reprezentativității, timp în care sunt responsabili pentru reorganizarea comitetului sectorial, conform dispozițiilor art. 4² alin.(1) și alin.(3). (4) Organizațiile sindicale sau patronale legal constituite, nereprezentative și neafiliate, membre ale comitetului sectorial constituit conform prevederilor art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e), își pierd, de drept, dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial la data la care o	Corelare cu dispozițiile tranzitorii. Prevederea de la alin. (4) se aplică în cazul comitetelor sectoriale constituite de către federațiile nereprezentative, acestea își păstrează calitatea de membru al comitetului, dar fără drept de vot, la aderarea unei federații sindicale sau patronale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial.
--	--	--	---	--

		(3) Organizațiile sindicale sau patronale de tip confederativ, reprezentative la nivel național, care au devenit membre ale comitetelor sectoriale conform prevederilor art.4² alin.(3) lit. b), își pierd, de drept, calitatea de membru în comitetele sectoriale de la data la care nu mai au afiliată nicio federație în sectorul de negociere pentru care este constituit comitetul sectorial. (4) În cazul în care o organizație patronală sau, după caz, o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă devine membră de drept într-un comitet sectorial, confederațiile patronale sau, după caz, sindicale din comitetul sectorial își pierd de drept calitatea de membru în comitetul sectorial respectiv. (5) Situația prevăzută la alin.(4) se aplică în cazul comitetelor multisectoriale numai prin raportare la sectorul de negociere colectivă în care organizația patronală sau, după caz, federația sindicală este reprezentativă la nivel sectorial.	organizație patronală sau o federație sindicală, după caz, reprezentativă în sectorul de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial, aderă la aceasta, conform dispozițiilor art. 4¹⁰, și devine membru de drept. (5) Confederațiile sindicale sau patronale reprezentative la nivel național, care au devenit membre ale comitetelor sectoriale, conform prevederilor art.4² alin.(3) lit. b) și c), își pierd, de drept, calitatea de membru în comitetele sectoriale, de la data la care nu mai au afiliată nicio federație din sectorul de negociere colectivă pentru care este constituit comitetul sectorial. (6) În cazul în care o organizație patronală sau, după caz, o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă devine membru de drept într-un comitet sectorial, confederațiile patronale sau, după caz, sindicale din comitetul sectorial respectiv își pierd, de drept, calitatea de membru în acel comitet sectorial. (7) În cazul comitetelor multisectoriale, situația prevăzută la alin. (6) se aplică numai prin raportare la sectorul de negociere colectivă în care organizația patronală sau, după caz, federația	Corelare cu art. 4² alin. (3) lit. c) Corelare cu modificările anterioare
--	--	---	--	--

		(6) În situația în care comitetul sectorial/multisectorial nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4¹ și 4² și, într-o perioadă de 6 luni de la intervenirea acestei situații nu s-au putut lua măsuri de remediere în sensul respectării condițiilor legale, comitetul sectorial/multisectorial își pierde personalitatea juridică și se dizolvă de drept. -----	sindicală este reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă. (8) În situația în care comitetul sectorial/multisectorial nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4¹ și 4² și, într-o perioadă de 6 luni de la data la care intervine această situație, nu s-au putut lua măsuri de remediere în sensul respectării condițiilor legale, comitetul sectorial/ multisectorial își pierde personalitatea juridică și se dizolvă de drept. Art.4¹⁸.- (1) Prin excepție de la prevederile art. 4¹⁷ alin.(8), comitetele sectoriale înființate în condițiile art. 4² alin. (3) lit. a), d) și e) de către organizațiile patronale și sindicale legal constituite, nereprezentative și neafiliate la confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național, care, în termen de un an de la data înregistrării în registrul prevăzut la art. 4⁵ alin.(1), nu îndeplinesc condițiile de reprezentativitate la nivelul sectorului de negociere colectivă respectiv, prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. B și 79 alin. (1) lit. B din Legea nr.367/2022, cu modificările și completările	Se prevede o perioadă tranzitorie pentru comitetele sectoriale înființate de către federațiile sindicale și patronale nereprezentative și neafiliate în vederea obținerii reprezentativității de către cel puțin un membru, pe parte sindicală și patronală. Prevederea poate să susțină coagularea federațiilor sindicale și/sau patronale nereprezentative în organizații reprezentative.
--	--	---	--	--

		ulterioare, sunt obligate ca, în termen de un an de la data înființării, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial. (2) În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin.(1), iar membrii comitetului sectorial nu își obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat comitetul sectorial, acesta își pierde de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul prezentei legi și se dizolvă de drept.	
	Art.4¹⁸.- (1) În situația în care intervine reorganizarea/redenumirea unui sector de negociere colectivă prin ordinul ministrului responsabil cu dialogul social emis conform art.1 pct.23 din Legea nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, comitetul sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru respectivul sector poate decide, în termen de 6 luni de la momentul reorganizării/redenumirii sectorului de negociere, să se reorganizeze pentru a permite membrilor săi să obțină reprezentativitatea pe noul sector astfel reorganizat/redenumit. În cazul în care, în termenul de 6 luni, nu se ia o astfel de decizie sau dacă membrii săi nu obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului	Art.4¹⁹.- (1) În situația în care, prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, emis conform art.1 pct.23 din Legea nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește reorganizarea/ redefinirea unui sector de negociere colectivă, comitetul sectorial/ multisectorial care s-a constituit pentru respectivul sector de negociere colectivă poate decide, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a ordinului mai sus-menționat, să se reorganizeze	Se propune înlocuirea sintagmei "redenumirea" cu "redefinirea" pentru clarificarea textului. Simpla schimbare a denumirii sectorului de negociere colectivă, fără incidență asupra codurilor CAEN componente, nu ar trebui să implice obligația de recertificare a reprezentativității

		respectiv, comitetul sectorial/multisectorial se desființează de drept. (2) Membrii comitetului sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru sectorul care a fost desființat/redenumit conform alin.(1) au obligația să depună singuri sau împreună cu alte organizații sindicale sau patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.4¹ și 4², documentația necesară pentru constituirea unui nou comitet sectorial/multisectorial care să cuprindă unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă, la Tribunalul București. Dacă este cazul, documentația va cuprinde și acordul membrilor comitetului sectorial/multisectorial care a fost desființat/redenumit cu privire la modalitatea de preluare activităților, activului și pasivului acestuia.	pentru a permite membrilor săi să obțină reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă reorganizat/redefinit. În cazul în care nu se ia o astfel de decizie sau dacă membrii săi nu obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului de negociere colectivă respectiv, comitetul sectorial/multisectorial se desființează de drept la expirarea termenului de 6 luni. (2) Membrii comitetului sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru sectorul de negociere colectivă care a fost reorganizat/redefinit conform dispozițiilor alin.(1), au obligația să depună, la Tribunalul București, singuri ori împreună cu alte organizații sindicale sau patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.4¹ și 4², documentația necesară pentru constituirea unui nou comitet sectorial/ multisectorial care să cuprindă unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă. Dacă este cazul, documentația va cuprinde și acordul membrilor comitetului sectorial/multisectorial care a fost reorganizat/redefinit cu privire la modalitatea de preluare a	federațiilor pe respectivul sector de negociere colectivă. Corelare cu modificările anterioare
--	--	---	--	--

		(3) Noile comitete sectoriale/multisectoriale pentru care Tribunalul București a admis cererile depuse conform alin.(2) devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prevederilor prezentei legi.”	activităților, activului și pasivului acestuia. (3) Noile comitete sectoriale/multisectoriale pentru care Tribunalul București a admis cererile depuse conform dispozițiilor alin.(2), devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prevederilor prezentei legi.” <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Respectare norme tehnică legislativă
18.	---	Art. II.- (1) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sunt obligate ca, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și să depună la Tribunalul București documentația necesară pentru a face dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² și să solicite înregistrarea modificărilor necesare în actele constitutive.	Art. II. - (1) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, sunt obligate ca, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, să depună la Tribunalul București documentația necesară pentru verificarea și constatarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4¹ și 4²	Respectare de norme tehnică legislativă

	---	(2) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi care nu depun la Tribunalul București documentația termenul prevăzut la alin.(1), precum și cele cărora li s-a respins cererea adresată conform prevederilor alin.(1), își pierde de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul Legii nr.132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și se dizolvă de drept. (3) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, care au depus documentația conform alin.(1), devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza Legii nr. 132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, și preiau de drept toate activitățile inițiate de către acestea înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, preluând în totalitate și activul și pasivul acestora.	din aceeași lege, și să solicite înregistrarea modificărilor actelor constitutive. (2) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi care, în termenul prevăzut la alin.(1), nu depun la Tribunalul București documentația necesară, precum și cele cărora li s-a respins cererea adresată în temeiul dispozițiilor alin.(1), își pierde de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul Legii nr.132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, și se dizolvă de drept. (3) Comitetele sectoriale constituite anterior datei de intrare în vigoare a prezentei legi, care depun documentația necesară potrivit dispozițiilor alin.(1) și obțin dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 4¹ și 4² din Legea nr. 132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate	
--	-----	---	--	--

			juridică, organizate în baza Legii nr.132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, și preiau de drept toate activitățile inițiate de către acestea înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, preluând în totalitate și activul și pasivul acestora. <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	
19.	---	Art. III.- Legea nr. 132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.	Se elimină <i>Autor: Comisia pentru muncă și Comisia juridică</i>	Este necesară clarificarea unor aspecte tehnice din alte articole ale legii, nemodificate prin prezenta lege, iar dispoziția de republicare, în acest moment, nu poate fi aplicată.