



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (1), litera ș) se modifică și va avea următorul cuprins:

„ș) sprijină înființarea comitetelor sectoriale/multisectoriale și coordonează activitatea acestora.”

2. La articolul 4, alineatul (1¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1¹) Principalul rol al comitetelor sectoriale/multisectoriale constă în dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor, prin participarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de activitate.”

3. Articolul 4¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4¹.- (1) Comitetele sectoriale sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prezentei legi la nivelul sectoarelor de negociere colectivă astfel cum sunt acestea aprobate prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social conform Legii privind dialogul social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Partenerii sociali reprezentativi la nivelul mai multor sectoare de negociere pot decide formarea de comitete multisectoriale care cuprind mai multe sectoare de negociere colectivă.

(3) Comitetele multisectoriale se înființează cu acordul exprimat prin aviz conform emis de Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și în baza acordului încheiat între organizațiile din sectoarele respective, îndreptățite în conformitate cu dispozițiile prezentei legi să participe la constituirea unui comitet sectorial, pentru fiecare dintre aceste sectoare.

(4) Un sector de negociere colectivă poate face obiectul unui singur comitet, sectorial sau multisectorial.”

4. Articolul 4² se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4².- (1) Pentru înființarea unui comitet sectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin două organizații, una patronală și una sindicală, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă.

(2) În cazul în care există mai multe organizații patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector, este obligatorie notificarea tuturor acestor organizații în legătură cu intenția de înființare a unui comitet sectorial/multisectorial, toate organizațiile patronale și/sau sindicale reprezentative la nivel de sector având dreptul de a semna, în termen de 30 de zile de la notificare, acordul de asociere pentru înființarea comitetului sectorial/multisectorial.

(3) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru înființarea unui comitet sectorial în situațiile enumerate mai jos, acordul de asociere se semnează după cum urmează:

a) dacă angajatorul este un minister/autoritate de reglementare, acordul de asociere se va semna de către ministerul, respectiv autoritatea de reglementare care are rolul de angajator, și de cel puțin o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă, sau, în caz că nu există, cel puțin o confederație sindicală reprezentativă la nivel național care să aibă afiliată o federație sindicală din sectorul de negociere colectivă pentru care se constituie respectivul comitet sectorial;

b) dacă nu există nici organizații patronale, nici federații sindicale, reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național care au afiliate federații nereprezentative din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial;

c) dacă există doar organizații patronale sau doar federații sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, acordul de asociere este semnat de organizația patronală sau sindicală reprezentativă la nivel de

sector, după caz, împreună cu confederația sindicală sau patronală reprezentativă la nivel național, după caz, care are afiliată o organizație sindicală sau patronală nereprezentativă, din sectorul de negociere colectivă pentru care se înființează respectivul comitet sectorial;

d) dacă nu există fie organizații patronale, fie organizații sindicale care să îndeplinească criteriile enunțate la alin.(1) sau alin.(3) lit.a)-c), sau dacă acestea există și refuză să participe la înființarea comitetului sectorial, acordul de asociere va fi semnat de către organizația/organizațiile sindicale sau patronale, după caz, care sunt îndreptățite potrivit legii și doresc să înființeze comitetul sectorial.

(4) Pentru înființarea unui comitet multisectorial este necesar acordul de asociere a cel puțin câte o organizație patronală și una sindicală din fiecare sector reprezentat în comitetul sectorial în parte, care să îndeplinească condițiile de la alin.(1) și (3).

(5) În afara organizațiilor patronale și sindicale constituate conform prevederilor prezentului articol, pot fi primite ca membri observatori, fără drept de vot, orice alte organizații patronale și sindicale implicate în sectorul de negociere respectiv, prin decizia organizațiilor reprezentative luată prin consens, conform art.4¹⁷ alin.(1) din prezenta lege.

(6) Pentru dobândirea personalității juridice potrivit prezentei legi, persoana împuternicită în acest scop de către comitetul sectorial va depune la Tribunalul București următoarele acte:

a) cerere de înscriere a comitetului sectorial sau multisectorial ca persoană juridică de utilitate publică;

b) dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social conform alin.(7);

c) copie de pe sentința civilă de înființare a semnatarilor acordului de asociere, respectiv a actului de înființare în cazul autorităților publice;

d) copie de pe sentința civilă de reprezentativitate valabilă a organizațiilor prevăzute la alin.(1), (4) ori alin.(5) lit.b) sau c), după caz;

e) actul constitutiv al comitetului sectorial/multisectorial;

f) statutul comitetului sectorial/multisectorial, semnat de către constituenții acestuia, care trebuie să conțină cel puțin următoarele: datele de identificare ale constituenților, denumirea, sediul, acordul de asociere pentru constituire, durata de funcționare, structura și atribuțiile organelor de conducere, administrare și control ale comitetului sectorial/multisectorial - modalități de alegere și revocare, scopul și obiectivele, drepturile și obligațiile membrilor comitetului sectorial/multisectorial, precum și dispoziții legate de divizare, comasare sau lichidare;

g) dovada existenței sediului și a patrimoniului inițial;

h) dovada notificării conform alin.(2), dacă este cazul;

i) avizul conform al Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, după caz, în cazul comitetelor multisectoriale.

(7) Anterior depunerii dosarului pentru înființarea comitetului sectorial la Tribunalul București, constituenții vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens în termen de 30 zile de la data depunerii. Odată cu emiterea dovezii depunerii dosarului, ministerul responsabil cu dialogul social va confirma și faptul că la nivelul sectorului de negociere colectivă nu există înființat un comitet sectorial.”

5. Articolul 4³ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4³.- (1) Tribunalul București, la primirea cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, va examina și se va asigura:

- a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.4² alin.(6);
- b) dacă actul constitutiv și statutul comitetului sectorial sunt conforme prevederilor legale în vigoare privind înființarea asociațiilor și fundațiilor;
- c) să nu existe o înregistrare în registrul special prevăzut la art.4⁵ a unui alt comitet sectorial/multisectorial în același sector de negociere colectivă.

(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea comitetului sectorial/multisectorial nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată o citează în camera de consiliu pe persoana împuternicită, prevăzută la art.4² alin.(6), căreia îi solicită, în scris, remedierea neregulilor constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin.(1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea persoanei împuternicite.

(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.”

6. Articolul 4⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4⁵.- (1) Tribunalul va ține un registru special, în care se înscriu: denumirea și sediul comitetului sectorial/multisectorial, data înscrierii, sectorul/sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat/au fost înființate, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de admitere a cererii de înscriere.

(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin.(1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

(3) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin.(1).

7. Articolul 4⁶ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4⁶.- Comitetul sectorial/multisectorial dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art.4⁵ a hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii.”

8. Articolul 4⁷ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4⁷.- Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care tribunalul certifică înscrierea, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie comitetului sectorial/multisectorial, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art.4² alin.(6), în copii certificate de persoana împuternicită și vizate de tribunal, se va păstra în arhiva acestuia.”

9. Articolul 4⁸ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4⁸.- (1) Comitetul sectorial/multisectorial este obligat să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.

(2) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art.4²-4⁷.

(3) Tribunalul va menționa în registrul special prevăzut la art.4⁵ modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului de conducere al comitetului sectorial/multisectorial.”

10. Articolul 4⁹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4⁹.- Cererile pentru dobândirea personalității juridice de către comitetele sectoriale/multisectoriale, precum și cererile pentru modificarea actelor constitutive ale acestora, sunt scutite de taxa judiciară de timbru.”

11. Articolul 4¹⁰ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4¹⁰.- (1) Orice altă organizație patronală sau federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat un comitet sectorial ori, după caz, reprezentativă la nivelul unuia din sectoarele de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial, în situația comitetului multisectorial, și care își manifestă intenția de a adera, devine membră de drept a comitetului sectorial/multisectorial deja înființat, în măsura în care face dovada

reprezentativității la nivel de sector, valabilă la data înregistrării cererii de aderare, însoțită de dovezile de reprezentativitate.

(2) De același drept beneficiază și confederațiile patronale sau confederațiile sindicate reprezentative la nivel național care au afiliat organizații nereprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă pentru care a fost înființat respectivul comitet sectorial/multisectorial, cu condiția ca la nivelul comitetului sectorial/multisectorial respectiv să nu fie membră o organizație patronală sau federație sindicală, după caz, reprezentativă la nivelul sectorului de activitate.

(3) În cazul în care comitetul sectorial/multisectorial nu își îndeplinește, în termenul indicat la art.4⁸, obligația de a notifica tribunalul asupra înregistrării modificării membrilor comitetului sectorial/multisectorial, organizația care a dobândit statutul de membru în condițiile alin.(1) are dreptul de a solicita tribunalului înscrierea în registrul special prevăzut la art.4⁵ alin.(1).”

12. Articolul 4¹¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4¹¹.- (1) Comitetele sectoriale/multisectoriale sprijină partenerii de dialog social în participarea la sistemul de formare profesională la nivelul sectorului de negociere colectivă, inclusiv prin promovarea dobândirii, consolidării și extinderii competențelor profesionale ale angajaților și dezvoltarea, actualizarea și validarea calificărilor și a standardelor ocupaționale aferente sectorului, adaptate la nevoile pieței muncii.

(2) Comitetele sectoriale participă la dezvoltarea, actualizarea și validarea standardelor ocupaționale, asigurarea calității formării profesionale, dezvoltarea calificărilor, competențelor și deprinderilor profesionale prin implicarea partenerilor sociali, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, dar și la elaborarea strategiilor și politicilor aferente dezvoltării sectorului.”

13. Articolul 4¹² se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4¹².- Principalele atribuții ale comitetelor sectoriale/multisectoriale sunt:

- a) participarea la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;
- b) observarea continuă a evoluției cererii și ofertei de profesii, ocupații și calificări pe piața muncii din sectorul de negociere relevant pentru prospectarea și identificarea nevoilor de calificare;
- c) participarea la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor;
- d) susținerea promovării sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe;

e) participă la dezvoltarea și actualizarea, sub coordonarea Autorității Naționale pentru Calificări, a calificărilor aferente sectoarelor din care fac parte;

f) definește calificările și elaborează standardele de pregătire profesională asociate calificărilor specifice sectorului de negociere;

g) realizarea de analize ocupaționale pentru definirea competențelor și calificărilor și pentru elaborarea și validarea standardelor ocupaționale;

h) încurajarea și stimularea participării organizațiilor și persoanelor la formarea profesională continuă și la învățământul profesional și tehnic;

i) oferirea de servicii de consultanță partenerilor sociali în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;

j) realizarea analizelor ocupaționale, studiilor și dezbaterilor cu privire la cererea de forță de muncă, nevoia de formare profesională și provocările pieței muncii pentru sectorul reprezentat;

k) realizarea analizelor privind cererea și oferta de competențe verzi, pentru sectorul reprezentat;

l) asigurarea suportului pentru identificarea și definirea competențelor și a calificărilor asociate dublei tranziții, verzi și digitale, pentru sectorul reprezentat;

m) prioritizarea domeniilor de acțiune pentru tranziția la o economie cu emisii reduse de carbon prin integrarea perspectivelor sectorului reprezentat;

n) oferirea de sprijin pentru definirea locurilor de muncă verzi, precum și pentru dezvoltarea unui set de indicatori relevanți și a unor instrumente de evaluare a impactului tranziției verzi asupra întreprinderilor și a ocupării forței de muncă;

o) cooperarea cu celelalte comitete sectoriale/multisectoriale în vederea realizării analizei tendințelor pieței muncii naționale și europene și a armonizării strategiei și politicilor privind calificările profesionale, precum și pentru transferul de experiențe în domeniul dezvoltării sistemului de formare profesională;

p) acordarea avizelor consultative solicitanților în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România;

r) colaborarea cu furnizorii de formare profesională pentru corelarea calificărilor și competențelor asociate acestora cu ocupațiile;

s) colaborează, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice;

ș) promovarea formării/reconversiei profesionale ca mijloc de creștere a incluziunii pe piața muncii și dezvoltare profesională, atât prin consolidarea relației și cooperării dintre sistemele de formare profesională și universitară, cât și prin contribuția la eradicarea părăsirii timpurii a pieței muncii;

t) promovarea egalității de șanse în accesul și dezvoltarea procesului de formare profesională pentru toate tipurile de opțiuni profesionale, precum și eliminarea prejudecăților de formare raportate la gen;

ț) promovarea egalității de șanse pentru persoanele cu dizabilități și, în general, pentru persoanele și grupurile cu dificultăți în accesul la piața muncii și procesul de formare profesională care să permită și să faciliteze inserția pe piața muncii;

u) promovarea dimensiunii duale a formării profesionale și a legăturilor acesteia cu mediul de afaceri relevant pentru sectorul de negociere, într-un cadru de colaborare public-privat între administrație publică, angajatori și sindicate;

v) participarea la proiecte și programe naționale și internaționale în domeniul calificărilor;

w) propune furnizorilor de formare profesională programe-cadru de pregătire și competențe asociate calificărilor;

x) pot controla asigurarea calității formării profesionale a adulților alături de instituțiile abilitate.”

14. Articolul 4¹³ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4¹³.- (1) La nivelul fiecărui comitet sectorial/multisectorial funcționează un secretariat tehnic.

(2) Două posturi în cadrul secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial sunt finanțate de la bugetul de stat, la nivelul salariului mediu brut pe economie pentru fiecare post.

(3) Suplimentar față de sprijinul financiar acordat pentru cele două posturi conform alin.(1) și (2) este alocată o sumă echivalentă cu valoarea unui salariu mediu brut pe economie, pentru acoperirea cheltuielilor curente de funcționare ale secretariatului tehnic al comitetului sectorial/multisectorial.”

15. După articolul 4¹³, se introduc cinci noi articole, art.4¹⁴-4¹⁸, cu următorul cuprins:

„Art.4¹⁴.- Finanțarea comitetelor sectoriale/multisectoriale se asigură:

a) de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației și Cercetării, pentru acoperirea cheltuielilor legate de funcționarea secretariatului;

b) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a standardelor ocupaționale și a calificărilor asociate, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de pe niveluri de calificare;

c) din venituri realizate prin prestarea serviciilor de validare a calificărilor și standardelor de pregătire profesională, activități finanțate de Ministerul Educației și Cercetării, pe bază de tarife stabilite de Consiliul de Coordonare a Formării Profesionale;

d) din venituri proprii care se pot constitui din veniturile realizate prin prestațiile efectuate terților;

e) din alte venituri realizate prin programe;

f) din donații și/sau sponsorizări;

g) din fonduri structurale nerambursabile;

h) din alte surse de finanțare, în condițiile legii.

Art.4¹⁵.- (1) Statutul de utilitate publică conferă comitetelor sectoriale/multisectoriale următoarele drepturi și obligații:

a) dreptul de a li se atribui în folosință gratuită bunuri proprietate publică;

b) dreptul de a menționa în toate documentele pe care le întocmesc calitatea de utilitate publică;

c) obligația de a transmite Ministerului Educației și Cercetării orice modificări ale statutului, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale;

d) obligația de a publica, în extras, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic, rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în Registrul național al persoanelor juridice fără scop patrimonial;

e) obligația de a înregistra în evidențele contabile ale comitetelor sectoriale/multisectoriale, separat, bunurile achiziționate sau edificate din bani publici.

(2) În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, bunurile provenite din resurse bugetare și rămase în urma lichidării se vor repartiza, prin hotărâre a Guvernului, către alte comitete sectoriale/multisectoriale sau către instituții publice cu același obiect de activitate.

Art.4¹⁶.- În cazul dizolvării unui comitet sectorial/multisectorial, destinația bunurilor rămase în urma lichidării, cu excepția celor provenite din resurse bugetare, se stabilește după cum urmează:

a) în termen de 180 de zile de la data dizolvării, membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat:

(i) fie decid ca bunurile să fie utilizate pentru înființarea unui alt comitet sectorial/multisectorial;

(ii) fie propun ministerului responsabil cu dialogul social ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale nominalizate de aceștia;

b) în situația în care membrii comitetului sectorial/multisectorial dizolvat nu acționează în sensul prevederilor lit.a) în termenul de 180 de zile, ministerul responsabil cu dialogul social decide ca bunurile să fie repartizate către alte comitete sectoriale/multisectoriale, pe baza propunerilor formulate în comisia de dialog social a ministerului, prin ordin al ministrului.

Art.4¹⁷.- (1) Deciziile în cadrul comitetelor sectoriale/multisectoriale se iau prin consensul celor două părți constituente (sindicală și patronală). Decizia de vot a fiecărei părți constituente se ia prin votul organizațiilor federative sau confederative reprezentative membre (după caz, organizații patronale reprezentative la nivel de sector de negociere, federații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere, confederații patronale sau sindicale reprezentative național care au afiliate una sau mai multe federații nerepresentative din sectorul respectiv).

(2) Organizațiile sindicale sau patronale, membre ale comitetului sectorial/multisectorial, care și-au pierdut reprezentativitatea la nivel de sector sau la nivel național, după caz, își pierd de drept dreptul de vot în organele de conducere și executive ale comitetului sectorial/multisectorial la data pierderii reprezentativității.

(3) Organizațiile sindicale sau patronale de tip confederativ, reprezentative la nivel național, care au devenit membre ale comitetelor sectoriale conform prevederilor art.4² alin.(3) lit.b), își pierd, de drept, calitatea de membru în comitetele sectoriale de la data la care nu mai au afiliată nicio federație în sectorul de negociere pentru care este constituit comitetul sectorial.

(4) În cazul în care o organizație patronală sau, după caz, o federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă devine membră de drept într-un comitet sectorial, confederațiile patronale sau, după caz, sindicale din comitetul sectorial își pierd de drept calitatea de membru în comitetul sectorial respectiv.

(5) Situația prevăzută la alin.(4) se aplică în cazul comitetelor multisectoriale numai prin raportare la sectorul de negociere colectivă în care organizația patronală sau, după caz, federația sindicală este reprezentativă la nivel sectorial.

(6) În situația în care comitetul sectorial/multisectorial nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art.4¹ și 4² și, într-o perioadă de 6 luni de la intervenirea acestei situații nu s-au putut lua măsuri de remediere în sensul respectării

condițiilor legale, comitetul sectorial/multisectorial își pierde personalitatea juridică și se dizolvă de drept.

Art.4¹⁸.- (1) În situația în care intervine reorganizarea/redenumirea unui sector de negociere colectivă prin ordinul ministrului responsabil cu dialogul social emis conform art.1 pct.23 din Legea nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, comitetul sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru respectivul sector poate decide, în termen de 6 luni de la momentul reorganizării/redenumirii sectorului de negociere, să se reorganizeze pentru a permite membrilor săi să obțină reprezentativitatea pe noul sector astfel reorganizat/redenumit. În cazul în care, în termenul de 6 luni, nu se ia o astfel de decizie sau dacă membrii săi nu obțin reprezentativitatea la nivelul sectorului respectiv, comitetul sectorial/multisectorial se desființează de drept.

(2) Membrii comitetului sectorial/multisectorial care s-a constituit pentru sectorul care a fost desființat/redenumit conform alin.(1) au obligația să depună singuri sau împreună cu alte organizații sindicale sau patronale care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.4¹ și 4², documentația necesară pentru constituirea unui nou comitet sectorial/multisectorial care să cuprindă unul sau mai multe sectoare de negociere colectivă, la Tribunalul București. Dacă este cazul, documentația va cuprinde și acordul membrilor comitetului sectorial/multisectorial care a fost desființat/redenumit cu privire la modalitatea de preluare activităților, activului și pasivului acestuia.

(3) Noile comitete sectoriale/multisectoriale pentru care Tribunalul București a admis cererile depuse conform alin.(2) devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza prevederilor prezentei legi.”

Art.II.- (1) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, sunt obligate ca, în termen de 180 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să facă demersurile necesare pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² din Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și să depună la Tribunalul București documentația necesară pentru a face dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art.4¹ și 4² și să solicite înregistrarea modificărilor necesare în actele constitutive.

(2) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi care nu depun la Tribunalul București documentația termenul prevăzut la alin.(1), precum și cele cărora li s-a respins cererea adresată conform prevederilor alin.(1), își pierd de drept personalitatea juridică și calitatea de comitet sectorial în înțelesul Legii nr.132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege și se dizolvă de drept.

(3) Comitetele sectoriale constituite anterior intrării în vigoare a prezentei legi, care au depus documentația conform alin.(1), devin instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza Legii nr.132/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, și preiau de drept toate activitățile inițiate de către acestea înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, preluând în totalitate și activul și pasivul acestora.

Art.III.- Legea nr.132/1999 privind înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.68 din 27 ianuarie 2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 17 decembrie 2025, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE SENATULUI

MIRCEA ~~AB~~RUDEAN