



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

196, 27.06.2025
Bp.....

Biroul permanent al Senatului

243, 2.09.2025
L.....

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă privind plafonarea sporurilor
și cumulului de drepturi salariale în sectorul bugetar**

Analizând propunerea legislativă privind plafonarea sporurilor și cumulului de drepturi salariale în sectorul bugetar (b196/29.05.2025), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/3402/02.06.2025 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D431/03.06.2025,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 29 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are, în fapt, ca obiect completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, urmărindu-se „plafonarea sporurilor și cumulului de drepturi salariale în sectorul bugetar”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că propunerea legislativă a fost avizată nefavorabil de către Consiliul Economic și Social.

4. Întrucât prezenta propunere legislativă va avea implicații asupra bugetului de stat, sunt incidente prevederile art. 111 alin. (1) din

Constituția României, republicată, fiind necesar a se solicita punctul de vedere al Guvernului.

Totodată, sunt incidente prevederile art. 15 alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată.

5. Referitor la Expunerea de motive, semnalăm că nu respectă structura prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare, concluziile studiilor, lucrărilor de cercetare și ale evaluărilor statistice, impactul socioeconomic, impactul financiar asupra bugetului general consolidat (care nu presupune doar cheltuieli, ci și venituri), impactul asupra sistemului juridic și nici informații cu privire la consultările derulate.

Cu privire la ultimul aspect, precizăm că lipsesc informațiile cu privire la consultarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care potrivit art. 401 lit. c) și f) din Codul administrativ, emite la solicitarea autorităților și instituțiilor publice puncte de vedere cu privire la **proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici** și colaborează cu instituțiile publice cu atribuții în domeniul politicilor salariale și fiscal-bugetare, în vederea **elaborării cadrului normativ privind salarizarea funcționarilor publici**.

Totodată, învederăm că nu există nicio mențiune cu privire la respectarea prevederilor art. 162 alin. (3) din Codul muncii, care prevede că **sistemul de salarizare a personalului din autoritățile și instituțiile publice** finanțate integral sau în majoritate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale **se stabilește cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative**.

În plus, constatăm că argumentația referitoare la sporurile acordate personalului din sectorul public este eronată, necorelată cu realitatea juridică și socială și redactată într-un limbaj afectiv, contrar prevederilor art. 32 alin. (1), coroborate cu cele ale art. 8 alin. (4) și 36 alin. (1) din aceeași Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, se creează o segregare arbitrară între angajații din sectorul privat și cei din sectorul bugetar, doar primii fiind considerați în special „populație activă”, și se folosesc afirmații false, dat fiind că nici angajații din sistemul bugetar nu beneficiază de sisteme de compensare automată a scăderii nivelului de trai. În măsura în care

inițiatorii au identificat categorii profesionale din sectorul bugetar sau anumite instituții sau autorități publice sau alte entități juridice controlate de stat, unde veniturile salariale sunt disproporționate în raport cu munca depusă, acestea ar fi trebuit expres precizate în Expunerea de motive, fără a generaliza la totalitatea angajaților din acest sector, care nu doar teoretic, ci și practic au **responsabilitatea asigurării bunei funcționări a statului roman și în prima și ultima instanță a statului de drept.**

De asemenea, dacă punctual, instituție cu instituție, se identifică acordarea unor drepturi salariale nelegal sau injust, exista pârghii legale care pot fi acționate sau acționează deja (a se vedea Curtea de Conturi), astfel încât să se remedieze situația și veniturile angajaților să revină în parametrii legali, ba mai mult, să se restituie ce s-a primit necuvenit.

Totodată, se afirmă că în sistemul public, referitor la salarizare există „legi speciale” și „derogări punctuale”, „cu apariția unor clase privilegiate de salariați care beneficiază de tratamente favorabile arbitrar”, fără a se indica, cel puțin prin exemplificare situațiile vizate și fără a se ține cont de faptul că salarizarea nu poate fi uniformă, drepturile fiind acordate diferit, deoarece salariile de bază corespunzătoare unei anumite funcții pot fi aceleași într-o familie bugetară, dar raportat la specificul instituției publice/entității controlate de stat, de la o categorie profesională la alta în cadrul aceleiași familii bugetare există condiții de muncă diferite, determinate fie de locul muncii, fie de atribuțiile îndeplinite care, **în aplicarea principiului nediscriminării trebuie să se reflecte în remunerația finală acordată.**

Aceste elemente suplimentare au caracterul variabil, nu pentru că ar fi acordate în mod discreționar unor categorii de personal (dacă există astfel de situații, după identificarea precisă, pot fi eliminate fie prin intervenții legislative, fie direct de către alte instituții ale statului), ci pentru că reflectă adevărata valoare a muncii respectivului personal, întrucât numai la muncă egală plata poate fi egală.

În partea finală a instrumentului de prezentare și motivare se apreciază că reglementarea propusă „este o măsură simplă, clară și ușor de aplicat administrativ, care aduce coerență în salarizarea publică și aliniază așteptările salariale la resursele reale ale statului”, însă, așa cum vom arăta în cele ce urmează, în redactarea preconizată, propunerea legislativă este doar extrem concisă, dar nu conține măsuri simplu de aplicat și nu va aduce coerență în salarizarea publică, ci, eventual, o uniformizare, contrară accepțiunii principiului egalității în fața legii,

consacrat de Constituția României, Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și de jurisprudența Curții Constituționale și a Curții Europene a Drepturilor Omului.

Referitor la **impactul asupra sistemului juridic**, semnalăm că ar fi trebuit indicate cel puțin efectele asupra Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și asupra actelor normative ce reglementează salarizarea anumitor categorii de personal bugetar, dat fiind că măsurile preconizate constituie completări exprese ale legii menționate și generează, totodată, modificări implicite prevederilor în vigoare în același domeniu.

„Precizăm că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr. 682 din 27 iunie 2012, *„dispozițiile art. 6 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art. 1 alin. (5) [...]*”.

De asemenea, în considerarea obiectului de reglementare, devine incidentă norma de tehnică legislativă prevăzută la art. 30 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 24/2000, potrivit căreia, **proiectele de legi de importanță deosebită trebuie însoțite de un studiu de impact**, care, în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (3) din aceeași lege, ar trebui să facă referire printre altele: la dificultățile care ar putea fi întâmpinate în aplicarea noilor dispoziții; la beneficiile rezultate prin implementarea proiectului de lege, altele decât cele de natură economică; la analiza comparativă a costurilor și a beneficiilor pe care le implică proiectul de lege.

Curtea Constituțională a observat în jurisprudența sa că „lipsa studiilor de impact a fost considerată o critică de neconstituționalitate intrinsecă, în sensul că reperul de constituționalitate nu îl constituie numai lipsa studiilor de impact, ci aceasta se coroborează cu natura și importanța soluțiilor legislative reglementate în corpul legii” și că „neîndeplinirea obligației (...) de a adopta legea criticată pe analizele de impact necesare se constituie într-o încălcare a dispozițiilor art. 1 alin. (5) din Constituție referitoare la obligația de respectare a legilor”¹.

6. Cu titlu preliminar, în privința **forme** de materializare a intenției de reglementare, constatăm neconcordanța dintre titlul

¹ A se vedea paragrafele 72 și 73 din Decizia nr. 845 din 18 noiembrie 2020, citând Decizia nr. 650 din 25 octombrie 2018, paragraful 244 și Decizia nr. 1 din 10 ianuarie 2014, paragrafele 95 și 98.

propunerii legislative și conținutul acesteia, **titlul corespunzând unui act normativ de sine stătător, iar textele propuse unui act modificator**. De fapt, finalitatea normativă constă în completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin introducerea unui articol nou după art. 26.

Pe fond, semnalăm că soluțiile preconizate sunt susceptibile să încalce, după caz, mai multe principii constituționale.

În primul rând, observăm că se va aduce atingere **principiului securității juridice și principiului așteptării legitime**, care decurg din **principiul respectării statului de drept și al legalității**, prevăzute la art. 1 alin. (3) și (5) din Constituție, deoarece măsura propusă va determina o diminuare intempestivă a salariului lunar (**veniturilor reale**) pentru întreg sectorul bugetar, fiind afectate toate elementele sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, cu excepția salariului de bază.

Având în vedere accețiunea recunoscută de Curtea Constituțională pentru principiul așteptării legitime², măsura preconizată ar fi predictibilă doar pentru persoanele care vor intra în sistemul public începând cu data intrării în vigoare a legii, cele aflate deja în funcție în sistemul public, titulari ai unor beneficii prezente sau viitoare (la care au vocație), fiind îndreptățite la continuitatea acțiunii statale, astfel încât statul să nu le încalce încrederea legitimă în stabilitatea și continuitatea acțiunilor lor, fiind încurajate să-și planifice acțiunile pe termen scurt, dar și pe termen lung, prin raportare la propriile persoane și familii și determinând o anumită conduită în gestionarea bunurilor lor prezente și viitoare.

În plus, se creează premisele eludării **principiului legalității** în componenta referitoare la previzibilitatea normelor și a **principiului egalității în fața legii**, în sprijinul acestei afirmații aducând următoarele argumente:

6.1. Observăm că propunerea legislativă în ansamblul său nu este redactată în acord cu normele de tehnică legislativă cuprinse în art. 6 alin. (1), art. 8 alin. (4) și art. 36 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, deoarece nu instituie reguli **suficiente și posibile** care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă, soluțiile preconizate

² Curtea Constituțională statuează la paragraful nr. 19 din Decizia nr. 328/2020 că „Principiul speranței legitime este indisolubil legat de statul de drept. În virtutea acestui principiu, organele statului sunt obligate să acționeze în conformitate cu dispozițiile legale și să respecte speranțele legitime întemeiate pe prevederile legale în vigoare, indivizii putând conta pe previzibilitatea normelor legal adoptate și fiind astfel în măsură să își planifice viitorul în contextul drepturilor conferite de aceste dispoziții”.

prezentând **un caracter arbitrar**, iar textele legislative nefiind formulate clar și precis, fluent și inteligibil, ci conținând dificultăți sintactice și pasaje obscure sau echivoce, fiind totodată **încălcată și obligația corelării noilor dispoziții normative cu cele aflate în vigoare și care sunt strâns legate de obiectul noii reglementări**, în speță cu alte dispoziții referitoare la sporuri și premii prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în acte normative speciale.

6.2. Referitor la soluția propusă pentru **art. 26¹ alin. (1)**, unde se propune un **quantum maxim de 30%** din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradației, soldei de comandă, salariului de comandă, indemnizației de încadrare și indemnizației lunare corespunzător funcției deținute, al sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, majorărilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, precum și altor drepturi în bani și sau în natură acordate cumulat pentru orice persoană care se încadrează în categoriile de personal enumerate la art. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017, constatăm că aceasta **nu este în acord cu principiile sistemului de salarizare**, cele menționate *infra* constituind veritabile **expresii ale principiului egalității în fața legii**, consacrate normativ în vederea asigurării unei remunerări echitabile în funcție de natura activității și condițiile reale de muncă.

Precizăm că **indemnizațiile lunare/salariile lunare/soldele lunare³ ale personalului bugetar au fost stabilite la momentul intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, astfel încât să reflecte**, fie în salariul de bază, în solda de funcție/salariul de funcție sau în indemnizația de încadrare⁴, fie în majorările sau sporurile prevăzute, **principiile înscrise la art. 6 lit. a) - c)**, referitoare la **nediscriminare, egalitate și importanța socială a muncii**, ținându-se cont, printre altele, de **responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, dar și criteriile generale de ierarhizare a posturilor între domeniile de activitate**, cât și în cadrul aceluiași domeniu, așa cum sunt stabilite la art. 8 alin. (1) din aceeași lege: cunoștințele și experiența necesare; complexitatea, creativitatea și diversitatea activităților pe care le presupune un post/o funcție; **judecata și impactul deciziilor; responsabilitatea, coordonarea și**

³ Definite la art. 7 lit. d) - f) din lege.

⁴ Definite la art. 7 lit. a) - c) din lege.

supervizarea pe care le implică o funcție; **condițiile de muncă**, dar și **incompatibilitățile și regimuri speciale** stabilite tot prin lege pentru anumite categorii de personal bugetar.

Așadar, soluția propusă pentru art. 26¹ alin. (1), **fără a proceda la reconfigurarea integrală a sistemului de remunerare din sectorul bugetar sau cel puțin fără a opera majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare**, prin aplicarea art. 6 și art. 8 din actul de bază, cu luarea în considerare a tuturor criteriilor enumerate *supra*, **aduce atingere principiului egalității în drepturi** și nu mai răspunde raționamentului care a stat la baza stabilirii salariilor în Legea-cadru nr. 153/2017 ce ar trebui să fundamenteze noile reglementări în același domeniu.

Referitor la aplicarea acestui principiu, Curtea Constituțională a reținut că „**Principiul egalității în drepturi nu înseamnă uniformitate**, încălcarea principiului egalității și nediscriminării existând atunci când se aplică un tratament diferențiat unor cazuri egale, fără o motivare obiectivă și rezonabilă, sau dacă există o disproporție între scopul urmărit prin tratamentul inegal și mijloacele folosite”⁵ și că „**situația obiectiv diferită în care se află diferite categorii de persoane plătite din fonduri publice justifică și chiar impune un tratament juridic diferit**, precum și faptul că este dreptul exclusiv al legiuitorului să facă diferențierea corespunzătoare la stabilirea drepturilor salariale”⁶.

Totodată, semnalăm că nu reiese ca noua soluție să fi fost concepută și propusă astfel încât să nu intre în contradicție cu textele ***de lege lata* de la art. 25 din Legea nr. 153/2017**, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, și cuprinzând, la alin. (1) o normă generală, iar la alineatele subsecvente excepții și derogări, pentru anumite categorii de personal și situații, **dar și cu numeroasele prevederi din cuprinsul aceleiași legi care stabilesc tot exceptări de la aplicarea art. 25** (folosind formularea „nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25” sau alta similară), **aspect care va genera fără îndoială dubii în interpretare și aplicare** și, evident, **acțiuni în justiție și sesizări ale Înaltei Curți de Casație și Justiție** în vederea pronunțării de hotărâri prealabile în temeiul dispozițiilor

⁵ Paragraful 20 din Decizia nr.98/2023.

⁶ Paragraful 34 din Decizia nr.183/2023.

art. 2 din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 62/2024** privind unele măsuri pentru soluționarea proceselor privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a proceselor privind prestații de asigurări sociale.

6.3. În plus, la **art. 26¹ alin. (1)**, semnalăm că textul se caracterizează prin lipsă de predictibilitate ca urmare a folosirii exprimării generale „precum și altor drepturi în bani și sau în natură acordate cumulativ”, scăpând, totodată, din vedere faptul că anumite drepturi în bani sau în natură acordate de angajator nu au natură de drepturi salariale (spre exemplu, pot avea caracter de despăgubire), iar altele se acordă în vederea exercitării funcției deținute (spre exemplu, uniforma sau echipamentul de protecție) sau sunt consecința unei modificări a locului muncii (diurna sau decontarea cheltuielilor de transport și cazare).

De asemenea, precizăm că textul prezintă un caracter echivoc prin utilizarea sintagmei „corespunzător funcției deținute potrivit prezentei legi și anexelor nr. 1 - IX, după caz”, deoarece funcțiile nu se dețin conform Legii-cadru nr. 153/2017 sau anexelor la aceasta, ci se exercită conform actelor normative generale (Codul administrativ, Codul muncii) sau speciale, în urma numirii, iar legea menționată, incluzând anexele sale, stabilește sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar corespunzător fiecărei funcții din fiecare familie ocupațională.

6.4. În ceea ce privește textul propus ca **art. 26¹ alin. (2)**, în primul rând, atragem atenția asupra faptului că, deși redactarea diferă față de cea a alin. (1), nu se decelează diferențe semantice între soluțiile legislative promovate prin cele două alineate, iar **paralelismul legislativ** pe care l-ar genera va conduce la echivoc în interpretare și la aplicarea eronată a normelor, determinând un efect contrar dezideratului exprimat în Expunerea de motive.

În al doilea rând, semnalăm lipsa unității terminologice - ceea ce la alin. (1) era denumit „cuanctum cumulativ”, la alin. (2) este denumit „plafon maxim” - dar și folosirea unui concept care nu se regăsește în Legea-cadru nr. 153/2017, acela de „funcție salarizată”, precizând că persoanele sunt salarizate, nu funcțiile.

6.5. Textul propus pentru **art. 26¹ alin. (3)**, referitor la atragerea răspunderii ordonatorului de credite pentru plata de drepturi salariale peste plafonul preconizat în proiect, este, pe de o parte incomplet și general – nefiind stabilit tipul de răspundere -, iar, pe de alta parte reflectă un truism legislativ, deoarece orice plată de drepturi salariale

fără respectarea legislației în vigoare, odată constatată aceasta, atrage consecințe legale deja prevăzute, inclusiv în ceea ce privește recuperarea sumelor plătite necuvenit.

7. În concluzie, prezenta propunere legislativă nu poate fi promovată, întrucât contravine mai multor principii constituționale și încalcă dispoziții ale Legii nr. 24/2000 și, prin urmare, nu respectă prevederile **art. 1 alin. (5) din Legea fundamentală**.

În acest context, precizăm că în Decizia Curții Constituționale nr. 22/2016 s-a statuat că *„respectarea prevederilor Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constituționalitate prin prisma aplicării art. 1 alin. (5) din Constituție”*.

Mai precizăm că eliminarea categoriilor exceptate de la regimul general de salarizare, prevăzute în prezent, în principal, la art. 2 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017⁷, precum și o nouă ierarhizare a posturilor, funcțiilor și salariilor lunare din sistemul bugetar, cu respectarea accepciunii principiului constituțional al egalității în drepturi, în ambele componente - fără privilegii și fără discriminări - pe baza unor criterii obiective, raționale și complete, ținându-se cont, în mod special, de responsabilități, condiții de muncă, complexitatea activității, interdicții și incompatibilități, dar și de totalitatea beneficiilor acordate unor categorii de personal, altele decât cele de natură salarială, se poate realiza, după o atentă analiză, printr-o nouă lege a salarizării.

PREȘEDINTE

Florin IORDACHE

București

Nr. 438/26.06.2025

⁷ „Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații”.

1431

L. nr. 153/2017

M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. promulgată prin	D. nr. 580/2017	M. Of. nr. 492/28 iun. 2017
	Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	
2. modificări prin	O.U.G. nr. 91/2017	M. Of. nr. 978/8 dec. 2017
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	<i>modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;</i> <i>modifică și completează anexele nr. II și IX;</i> <i>introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10¹)-(10³) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 79/2018	M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
3. modificări prin	L. nr. 79/2018	M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;</i> <i>introduce alin. (10¹) - (10⁶) la art. 16, alin. (1¹) și (1²) la art. 33, lit. d') la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX</i>
4. modificări prin	L. nr. 80/2018	M. Of. nr. 276/28 mar. 2018
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	<i>modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;</i> <i>completează anexa nr. VIII</i>
5. rectificare		M. Of. nr. 328/13 apr. 2018
	RECTIFICARE	<i>rectifică anexa nr. VIII</i>

6. modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II; introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d²) la art. 38 alin. (3), alin. (6¹) la art. 38*
- aprobată cu modificări și L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
completări prin
7. modificări prin L. nr. 234/2018 M. Of. nr. 850/8 oct. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii *modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)*
- ieșit din vigoare
8. modificări prin L. nr. 287/2018 M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII*
9. modificări prin O.U.G. nr. 107/2018 M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021*
- aprobată prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
10. completat prin O.U.G. nr. 114/2018 M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *introduce alin. (4¹) la art. 38*
- Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.
11. modificări prin L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4²) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3¹) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1¹ la nota din anexa nr. V cap. V., nr. crt. 7¹ la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1¹ la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)*
12. modificări prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *aprobă O.U.G. nr. 107/2018*
13. completat prin L. nr. 105/2019 M. Of. nr. 392/20 mai 2019
Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative *introduce alin. (1¹) la art. 18*

14. modificări prin	O.U.G. nr. 31/2019	M. Of. nr. 403/23 mai 2019	
	Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)</i>
	aprobată cu completări prin L. nr. 301/2022	M. Of. nr. 1107/17 nov. 2022	
15. modificări prin	O.U.G. nr. 58/2019	M. Of. nr. 553/5 iul. 2019	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. E</i>
	aprobată prin L. nr. 91/2021	M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	
16. modificări prin	L. nr. 131/2019	M. Of. nr. 575/15 iul. 2019	
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16</i>
17. modificări prin	L. nr. 129/2019	M. Of. nr. 589/18 iul. 2019	
	Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX</i>
18. modificări prin	L. nr. 5/2020	M. Of. nr. 2/6 ian. 2020	
	Legea bugetului de stat pe anul 2020		<i>modifică anexa nr. I</i>
	Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020		
19. modificări prin	O.U.G. nr. 1/2020	M. Of. nr. 11/9 ian. 2020	
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33</i>
20. modificări prin	O.U.G. nr. 23/2020	M. Of. nr. 106/12 feb. 2020	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice		<i>modifică anexa nr. VIII</i>
	ieșit din vigoare		
21. modificări prin	L. nr. 42/2020	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexele nr. I și III</i>
22. modificări prin	L. nr. 51/2020	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4³) la art. 38</i>
23. modificări prin	L. nr. 64/2020	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4⁴) la art. 38</i>
24. modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	

Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice

suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție

25. **modificări prin** O.U.G. nr. 114/2020 M. Of. nr. 614/13 iul. 2020
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice completează anexa nr. VIII
26. **completat prin** L. nr. 141/2020 M. Of. nr. 647/22 iul. 2020
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2¹) la art. 25
27. **modificări prin** L. nr. 156/2020 M. Of. nr. 662/27 iul. 2020
Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3
28. **completat prin** L. nr. 157/2020 M. Of. nr. 662/27 iul. 2020
Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice introduce art. 15¹ la anexa nr. VI
29. **modificări prin** O.U.G. nr. 135/2020 M. Of. nr. 751/18 aug. 2020
Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare modifică art. 38 alin. (4¹) lit. c)
30. **modificări prin** L. nr. 206/2020 M. Of. nr. 858/18 sep. 2020
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modifică și completează anexa nr. II și VIII
31. **completat prin** L. nr. 229/2020 M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020
Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice introduce alin. (9) la art. 38

Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.
32. **modificări prin** O.U.G. nr. 226/2020 M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022
aprobată prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
33. **modificări prin** L. nr. 91/2021 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobă O.U.G. nr. 58/2019

34. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 413/2021	M. Of. nr. 687/12 iul. 2021	
	Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I. din anexa nr. III</i>
35. modificări prin	L. nr. 220/2021	M. Of. nr. 732/26 iul. 2021	
	Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)</i>
36. modificări prin	L. nr. 288/2021	M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22</i>
37. modificări prin	O.U.G. nr. 131/2021	M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021	
	Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		<i>prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
	aprobată cu modificări prin L. nr. 130/2023	M. Of. nr. 446/23 mai 2023	
38. modificări prin	O.U.G. nr. 130/2021	M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021	
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
39. completat prin	O.U.G. nr. 44/2022	M. Of. nr. 373/14 apr. 2022	
	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative		<i>completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și completează anexa nr. VIII: la capitolul I litera B — Reglementări specifice funcționarilor publici, introduce art. 9</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 378/2023	M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023	
40. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 294/2022	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	
	Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017		<i>art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI</i>
41. modificări prin	D.C.C. nr. 294/2022	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	
	Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017		<i>suspendă pentru 45 de zile art. art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI (termenul se împlinește la data de 7 august 2022), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>

42. **modificări prin** L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *aprobă O.U.G. nr. 226/2020*
43. **completat prin** L. nr. 287/2022 M. Of. nr. 1054/31 oct. 2022
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative *completează anexa nr. I*
44. **modificări prin** O.U.G. nr. 152/2022 M. Of. nr. 1091/11 nov. 2022
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 16 alin. (1), (8) și (10⁹), art. 17 alin. (1), (2), (3) și (5); introduce alin. (2¹), (6) și (7) la art. 17*
 aprobată prin L. nr. 55/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
45. **modificări prin** L. nr. 328/2022 M. Of. nr. 1146/29 nov. 2022
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății *modifică anexa nr. II cap. I pct. 1 nota de la subpct. 1.3 pct. 4¹ - 4³; abrogă (la data de 1 ianuarie 2023) anexa nr. II cap. I nota de la subpct. 1.3. pct. 4¹ și 4³*
46. **modificări prin** O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică anexa VI art. 14 alin. (5)*
47. **completat prin** O.U.G. nr. 172/2022 M. Of. nr. 1192/12 dec. 2022
 Ordonanță de urgență privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *introduce alin. (1¹) la art. 16*
 aprobată prin L. nr. 373/2023 M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023
48. **completat prin** L. nr. 366/2022 M. Of. nr. 1231/21 dec. 2022
 Lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, precum și pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *completează anexa nr. VIII*
49. **modificări prin** L. nr. 378/2022 M. Of. nr. 1260/28 dec. 2022
 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică anexa nr. I; introduce alin. (2¹) și alin. (2²) la art. 16*
50. **modificări prin** L. nr. 10/2023 M. Of. nr. 7/4 ian. 2023
 Lege pentru modificarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar *modifică anexa nr. VIII*

51. modificări prin	O.G. nr. 19/2023	M. Of. nr. 87/31 ian. 2023	
	Ordonanță pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență		<i>modifică art. 16 alin. (2), alin. (2¹) și alin. (10³); abrogă art. 16 alin. (2²)</i>
52. modificări prin	L. nr. 55/2023	M. Of. nr. 186/6 mar. 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru stabilirea unor măsuri financiar-bugetare		<i>aprobă O.U.G. nr. 152/2022</i>
53. modificări prin	L. nr. 130/2023	M. Of. nr. 446/23 mai 2023	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 131/2021</i>
54. modificări prin	O.U.G. nr. 53/2023	M. Of. nr. 487/1 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat		<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
	ieșit din vigoare		
55. modificări prin	O.U.G. nr. 57/2023	M. Of. nr. 514/12 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat		<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
56. completat prin	L. nr. 177/2023	M. Of. nr. 567/23 iun. 2023	
	Lege pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>introduce art. 11¹ la 1 ian. 2024</i>
57. completat prin	O.U.G. nr. 63/2023	M. Of. nr. 603/30 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal		<i>introduce art. 3¹</i>
58. modificări prin	O.G. nr. 42/2023	M. Of. nr. 787/31 aug. 2023	
	Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative		<i>modifică anexa nr. II : modifică art. 3¹ de la cap. II</i>
59. completat prin	O.U.G. nr. 86/2023	M. Of. nr. 952/20 oct. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru completarea secțiunii a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>introduce art. 8¹ în secțiunea a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV</i>

60. **modificări prin** O.U.G. nr. 88/2023 M. Of. nr. 963/24 oct. 2023
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății *modifică anexa nr. II : modifică art. 3¹ alin. (2) de la cap. II*
 aprobată cu modificări și L. nr. 205/2024 M. Of. nr. 632/4 iul. 2024
 completări prin
61. **modificări prin** L. nr. 296/2023 M. Of. nr. 977/27 oct. 2023
 Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung *modifică art. 18 alin. (1), art. 13 alin. (1) de la anexa nr. I, art. 7 alin. (1) lit. c) și art. 14 alin. (1) lit. d) de la anexa nr. II cap. II, art. 1 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. III cap. VI, art. 2 alin. (1) de la anexa nr. IV cap. VI, art. 4 alin. (1) de la anexa nr. V cap. VIII, art. 12 alin. (2) de la anexa nr. VI cap. II, art. 10 lit. a) de la anexa nr. VII cap. II, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. I, pct. 4 de la anexa VIII cap. II nota referitoare la pct. 2, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. II lit. I, art. 2 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. VIII cap. II lit. I, art. 7 alin. (1) de la anexa nr. VIII cap. II lit. J*
62. **rectificare** M. Of. nr. 1035/14 nov. 2023
 RECTIFICARE *rectifică art. 18 alin. (1)*
63. **modificări prin** L. nr. 373/2023 M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 172/2022 privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *aprobă O.U.G. nr. 172/2022*
64. **completat prin** L. nr. 378/2023 M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2022 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 44/2022 și completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și art. 16*
65. **modificări prin** O.U.G. nr. 115/2023 M. Of. nr. 1139/15 dec. 2023
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *modifică art. 14 alin. (1)*

Prevederile art. LIII intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu următoarele excepții: a) pct. 12 referitor la dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. d) și f), pct. 27 referitor la dispozițiile art. 45 alin. (14), pct. 52, 58, 89, 92, 105, 113 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență; b) pct. 116 intră în vigoare începând cu data de 1 a lunii următoare datei de la care România este autorizată să aplice o măsură specială de derogare de la dispozițiile Directivei 2006/112/CE a Consiliului din 28 noiembrie 2006 privind sistemul comun al taxei pe valoarea adăugată, cu modificările și completările ulterioare; c) pct. 128 și 129 intră în vigoare la data de 18 ianuarie 2024; Prevederile art. LVI alin. (3) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024; Prevederile art. LXIV, pct. 7 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I;

66. modificări prin	O.U.G. nr. 128/2023	M. Of. nr. 1197/29 dec. 2023
	Ordonanță de urgență pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară	<i>modifică anexa nr. VIII : modifică pct. I asteriscul „*)” de la cap. I lit. A, pct. I asteriscul „*)” de la cap. II lit. A; introduce alin. (12) la art. 16, o notă la cap. I pct. 2 după lit. b.4 la anexa nr. II, la capitolul II subcapitolul I litera A secțiunea I punctul 2.9, „Nota” din anexa nr. VIII se completează la punctele 2 și 3 cu titulatura Consiliului Economic și Social</i>
67. completat prin	O.U.G. nr. 10/2024	M. Of. nr. 160/27 feb. 2024
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>introduce alin. (1²) la art. 18</i>
68. modificări prin	O.U.G. nr. 16/2024	M. Of. nr. 194/8 mar. 2024
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru modificarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 203/1999 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult cu venituri mici sau fără venituri, din cadrul Episcopiei Ortodoxe a Covasnei și Harghitei, precum și pentru organizarea și funcționarea Secretariatului de Stat pentru Culte	<i>modifică anexa nr. I: modifică cap. III lit. B nr. crt. 4 și 5, cap. III lit. C nr. crt. 1, 3 și 4, cap. III lit. D tabelul, cap. III lit. E secțiunea a 2-a art. 5 alin. (1), cap. III lit. E secțiunea a 2-a art. 7 alin. (3), cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9 alin. (1) și, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9; completează anexa nr. I: introduce nr. crt. 5 la cap. III lit. C; completează anexa nr. VIII: introduce pct. 9 la nota din cap. I lit. A pct. I; abrogă art. unic pct. 6 din L. nr. 378/2022 - cu referire la anexa nr. I cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9 alin. (2)</i>
69. modificări prin	O.U.G. nr. 19/2024	M. Of. nr. 202/11 mar. 2024
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară	<i>modifică și completează anexa nr. II: modifică cap. II art. 3¹ alin. (2) și (3); introduce alin. 1¹ la anexa nr. II cap. II art. 3¹</i>
70. modificări prin	O.U.G. nr. 26/2024	M. Of. nr. 254/25 mar. 2024
	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii	<i>modifică și completează anexa nr. VI cap. II : modifică art. 16, art. 38 alin. (1) lit. c), art. 57 alin. (1); introduce lit. k) și l) la art. 38 alin. (1)</i>
71. modificări prin	O.U.G. nr. 31/2024	M. Of. nr. 274/29 mar. 2024

72. **rectificare** M. Of. nr. 304/5 apr. 2024
RECTIFICARE
rectifică art. 16 alin. (2) din anexa nr. VI
cap. II
73. **modificări prin** O.U.G. nr. 40/2024 M. Of. nr. 389/25 apr. 2024
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea
Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice
modifică la anexa nr. II cap. II art. 3¹:
modifică alin. (2);
introduce alin. (1²)
74. **modificări prin** O.U.G. nr. 53/2024 M. Of. nr. 484/24 mai 2024
Ordonanță de urgență privind măsuri referitoare la
salarizarea personalului din unele sectoare de activitate
bugetară, precum și reglementarea unor aspecte
organizatorice
modifică cap. II al anexei nr. I, anexele nr. III
și IV, art. 1 alin. (1) lit. a) din secț. 1, cap. IV
al anexei nr. IV, cap. VI al anexei nr. V,
anexele nr. VII și VIII, anexa nr. IX lit. C
75. **modificări prin** L. nr. 204/2024 M. Of. nr. 600/27 iun. 2024
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri
fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor
acte normative
aprobă cu modificări O.U.G. nr. 31/2024
76. **modificări prin** L. nr. 205/2024 M. Of. nr. 632/4 iul. 2024
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 88/2023 pentru modificarea și completarea
Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății,
precum și pentru modificarea și completarea unor acte
normative cu impact în domeniul sănătății
aprobă cu modificări și completări O.U.G.
nr. 88/2023
77. **modificări prin** O.U.G. nr. 5/2025 M. Of. nr. 181/28 feb. 2025
Ordonanță de urgență privind unele măsuri din domeniul
social și pentru modificarea și completarea unor acte
normative
Funcția de inspector general de stat,
prevăzută în anexa VIII — Familia
ocupatională de funcții bugetare
„Administrație” capitolul I lit. c) — Funcții
publice de conducere nr. crt. 1, se introduce
la lit. a) — Funcții corespunzătoare
categoriei înalților funcționari publici nr. crt.
2
78. **completat prin** O.U.G. nr. 9/2025 M. Of. nr. 203/7 mar. 2025
Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri
referitoare la unele proiecte de extindere și schimbare a
destinației, conversia sau modernizarea rețelelor de
transport și distribuție a gazelor naturale, pentru
modificarea și completarea unor acte normative, precum și
pentru abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 1.261/2024
privind aprobarea finanțării din Fondul pentru mediu a
proiectelor de extindere și schimbare a destinației,
conversia sau modernizarea rețelelor de transport și
distribuție a gazelor
introduce alin. (10) la art. 38
79. **modificări prin** O.U.G. nr. 12/2025 M. Of. nr. 225/13 mar. 2025

Ordonanță de urgență privind acordarea unui sprijin financiar pentru unele categorii de pensionari în anul 2025, precum și pentru completarea unor acte normative

suspendă aplicarea prevederilor art. 38 alin. (10) începând cu data de 13 martie 2025, până la data de 31 decembrie 2025