

Expunere de motive

LEGE

privind desființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP)

Prezenta propunere legislativă vizează desființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), în contextul necesității urgente de a reduce dimensiunea aparatului administrativ, de a elimina instituțiile redundante și de a responsabiliza ministerele în gestionarea directă a întreprinderilor publice din subordine.

Motivele pentru care desființarea AMEPIP este necesară sunt următoarele:

1. Redundanță instituțională și blocarea unei tranșe importante din PNRR

Invocarea jalonului nr. 440 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) drept motiv pentru înființarea acestei agenții a fost de la bun început unul exagerat. Jalonul prevede "operaționalizarea unui grup operativ din cadrul centrului guvernului pentru coordonarea și monitorizarea politicilor de guvernare corporativă". Așadar, prin grup operativ, se poate înțelege și o structură/direcție specializată în cadrul Secretariatului General al Guvernului, mai suplă și cu oameni dedicați care să exercite competențele, atribuțiile și responsabilitățile prevăzute în sarcina AMEPIP, în condițiile și cu respectarea dispozițiilor OUG nr. 109/2011.

Deși obiectivul înființării acestei agenții a fost îndeplinirea unui jalon PNRR, în realitate rezultatul a fost blocarea unei tranșe importante de bani de peste 300 milioane de euro. În loc să eficientizeze guvernarea corporativă, agenția a devenit o verigă birocratică suplimentară, generatoare de costuri, întâzieri și blocaje administrative.

2. Lipsa funcționalității și eșecul repetat al procesului de operaționalizare al acesteia

La mai bine de doi ani de la înființare, AMEPIP nu este pe deplin funcțională. Procedurile de selecție pentru conducerea agenției nu au fost validate de Comisia Europeană din cauza lipsei de transparență și a încălcării principiilor

meritocratice. Acest lucru a dus la blocarea unuia dintre jaloanele esențiale din PNRR.

Această situație reflectă nu doar incapacitatea de a implementa o structură instituțională funcțională, dar și vulnerabilitatea sistemului actual în fața influenței politice, exact ceea ce Agenția trebuia să prevină.

3. Cheltuieli nejustificate

Chiar dacă instituția este prevăzută să se autofinanțeze, această autofinanțare se face printr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% perceput din veniturile totale ale întreprinderilor publice (în bugetul instituției pentru anul 2025 din veniturile totale ale întreprinderilor în 2024), fonduri care altfel ar putea fi alocate pentru investiții în dezvoltarea și performanța întreprinderilor, sau care să ajungă venituri la bugetul de stat spre exemplu prin distribuirea dividendelor.

Numărul angajaților AMEPIP este unul exagerat (maximum 88 de posturi!). În plus, aceștia beneficiază de salarii majorate cu 50% față de nivelul maxim prevăzut pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de lucru al Guvernului. Această majorare se aplică prin derogare de la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. În plus, angajații AMEPIP primesc și sporuri pentru condiții vătămătoare. Astfel, AMEPIP este considerată una dintre instituțiile cu cele mai mari salarii din sectorul public din România.

De asemenea, conducerea AMEPIP este asigurată de un președinte, cu rang de secretar de stat, și doi vicepreședinți, cu rang de subsecretar de stat. Aceștia sunt numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea secretarului general al Guvernului, în urma unui proces de selecție.

Într-un context în care România se confruntă cu un deficit bugetar excesiv și un aparat de stat supradimensionat, menținerea unei agenții care nu produce valoare adăugată reală și care nu a fost în măsură să îndeplinească niciun obiectiv concret este nejustificată.

4. Pot fi implementate soluții alternative

Îndeplinirea jalonului PNRR poate fi realizată prin soluții care să nu aducă nicio povară suplimentară, nici de ordin bugetar, nici din punct de vedere birocratic, precum preluarea competențelor, atribuțiilor și responsabilităților AMEPIP de către o direcție specializată în cadrul Secretariatului General al Guvernului.

De asemenea, guvernanța întreprinderilor publice poate fi întărită prin:

- aplicarea strictă a OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă;
- publicarea transparentă a indicatorilor de performanță și a rapoartelor de activitate ale consiliilor de administrație;
- implicarea Curții de Conturi și a Parlamentului în controlul execuției bugetare și al performanței companiilor publice.

5. Ducerea în plan concret a angajamentului pentru un stat suplu, eficient și responsabil

Prin această inițiativă legislativă reafirmăm angajamentul față de un stat suplu, eficient și responsabil, în care instituțiile își justifică existența prin rezultate, nu prin intenții declarative.

Desființarea AMEPIP este un pas necesar în direcția restructurării aparatului bugetar, eliminării sinecurilor și recâștigării încrederii contribuabililor în utilizarea corectă a banului public.

Desființarea AMEPIP va reduce birocrăția, povara financiară asupra întreprinderilor publice, menținând obiectivul PNRR în ceea ce privește managementul corporativ performant al întreprinderilor publice prin preluarea atribuțiilor, competențelor și responsabilităților sale de către o direcție mai suplă din cadrul Secretariatului General al Guvernului.

În numele inițiatorilor:

**Deputat USR,
Cristina-Mădălina Prună**



ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
LEGE

privind desființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice (AMEPIP)

TABEL SEMNĂTURI

Nr. crt.	Nume și prenume	Partid	Semnătură
1	DRĂGOESCU CECAR	USR	
2	NASUL CLAUDIU	USR	
3	BOTFE MIHAI-CĂTĂLIN	USR	
4	Florussi George	USR	
5.	Bulcarcă Felix	USR	
6.	Tamara Ștefan	USR	
7.	Alin Alin	USR	
8	Dana Florina Doli	USR	
9	MURARIU OANA	USR	
10	BERESCU MONICA-GIENA	USR	
11	CRISTIAN BRIAN	USR	
12	Simionescu ALEXANDRU	USR	
13	GILIA GABRIEL	USR	
14	RIGMAN CIPRIAN	USR	

[illegible]