

**Parlamentul României
Camera Deputaților**



Conf. cu originalul

**Comisia pentru egalitatea de
șanse pentru femei și bărbați**

**București
12.11.2025
Nr. 7c-19/320**

PLx.416/2025

AVIZ

**asupra Proiectului de Lege privind modificarea și completarea Legii
nr.53/2003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru
înființarea și organizarea Inspecției Muncii**

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a fost sesizată, spre dezbatere și avizare, cu **Proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii și a art.6 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii**, trimisă cu adresa nr.PLx.416 din 22 octombrie 2025 și înregistrată cu nr.7c-19/264 din 23 octombrie 2025.

Conform dispozițiilor art.75 din Constituția României, republicată și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, **Camera Deputaților** este **Cameră decizională**.

Prezentul proiect de lege are ca **obiect de reglementare** completarea Legii nr.53/2003 și a art.6 din Legea nr.108/1999, propunându-se, în principal: în cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu autoritățile și instituțiile publice, durata maximă a timpului de muncă să fie de 12 ore pe zi, instituirea obligației angajatului ca, la încheierea contractului individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să dea o declarație pe propria răspundere privind existența altor contracte individuale de muncă și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract, instituirea obligației instituțiilor și autorităților publice ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de lucru, să verifice situația salariatului în REVISAL, instituirea obligației în sarcina Inspecției Muncii de a controla respectarea duratei maxime a timpului de lucru, indiferent

de numărul de contracte individuale de muncă și de a asigura implementarea și administrarea unui mecanism automat de alertă, în cadrul Registrului General de Evidență a Salariaților REVISAL/REGES-ONLINE, care să semnaleze depășirea duratei ca urmare a cumulului de contracte individuale de muncă.

Comisia a dezbătut proiectul de lege menționat mai sus, în ședința din data de **12 noiembrie 2025**.

Membrii Comisiei au examinat inițiativa legislativă supusă avizării, expunerea de motive, avizul negativ al Consiliului Legislativ și avizul nefavorabil al Consiliului Economic și Social.

În urma dezbaterilor, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați a hotărât, cu majoritate, **avizarea favorabilă** a proiectului de lege.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria **legilor organice**.

PREȘEDINTE,
Maria CERNIT