



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

Bp.

29. 8. 2025

AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 53/3003 - Codul muncii și a art. 6 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

Biroul permanent al Senatului

263 / 2. 09. 2025
privind modificarea și

Analizând propunerea legislativă privind completarea Legii nr. 53/3003 - Codul muncii și a art. 6 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (b219/05.06.2025), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/3549/10.06.2025 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D463/12.06.2025,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 29 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are, în fapt, ca obiect completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a art. 6 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Expunerii de motive, se urmărește:

- stabilirea duratei maxime zilnice a timpului de muncă „în cazul salariaților care încheie mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu regiile autonome și/sau societățile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice centrale sau locale, după caz”;

- instituirea, în sarcina angajatorului, a obligației „de a solicita salariatului o declarație pe proprie răspundere privind existența altor contracte individuale de muncă și durata timpului de muncă aferentă fiecărui contract”, precum și a obligației „de a verifica situația salariatului în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES-ONLINE”;

- instituirea, în sarcina salariatului, a obligației „de a da” declarația menționată anterior;

- ca Inspekția Muncii să controleze „respectarea duratei maxime a timpului de lucru” și să asigure „implementarea și administrarea unui mecanism automat de alertă, în cadrul Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES-ONLINE, care semnalează depășirea acestei durate ca urmare a cumulului de contracte individuale de muncă”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Semnalăm că propunerea legislativă a fost avizată nefavorabil de către Consiliul Economic și Social.

5. Referitor la **Expunerea de motive**, în primul rând, învederăm faptul că aceasta nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, informații referitoare la impactul financiar asupra bugetului general consolidat și nici la consultările derulate în vederea elaborării propunerii, la organizațiile și specialiștii consultați sau la recomandările primite.

În al doilea rând, precizăm că din cuprinsul **Expunerii de motive** nu reiese ca soluțiile preconizate să fi fost precedate de o temeinică fundamentare, nefiind respectate prevederile art. 6 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „**Proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli necesare, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă**”, iar „Soluțiile pe care le cuprinde trebuie să fie temeinic fundamentate, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român și **cerințele corelării cu ansamblul reglementărilor interne și ale armonizării legislației**”.

naționale cu legislația comunitară și cu tratatele internaționale la care România este parte, precum și cu jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului”.

În acest context, reamintim că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr. 682 din 27 iunie 2012, *„dispozițiile art. 6 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art. 1 alin. (5) [...]”*.

În al treilea rând, dat fiind faptul că măsurile legislative preconizate vor avea impact asupra unor drepturi fundamentale, în sensul restrângerii acestora, precizăm că propunerea legislativă nu este însoțită, așa cum prevede imperativ art. 7 alin. (3¹) din Legea nr. 24/2000, de o **evaluare preliminară a impactului noilor reglementări asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului** și nici nu respectă dispozițiile art. 22 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, potrivit căreia *„Soluțiile legislative preconizate prin noua reglementare trebuie să aibă în vedere reglementările în materie ale Uniunii Europene, asigurând compatibilitatea cu acestea”*, neasigurând transpunerea corectă a Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru.

În plus, referitor la unele dintre argumentele prezentate în Expunerea de motive, semnalăm următoarele:

5.1. Referitor la sintagma **„drepturile fundamentale ale salariaților la un trai demn și sănătos”**, precizăm că aceasta nu este corectă, în Constituție nefiind prevăzut un astfel de drept, ci dreptul cetățenilor la un **nivel de trai decent** - art. 47 alin. (1).

5.2. Nici exprimarea **„săptămână de lucru medie maximă de 48 de ore”** nu este corectă, art. 114 alin. (1) din Codul muncii (care a transpus prevederile art. 6 lit. b) din Directiva 2003/88/CE) referindu-se la **durata maximă legală a timpului de muncă**, care nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

5.3. Afirmția potrivit căreia limita maximă de 48 de ore, menționată anterior, **„poate fi mediată** pe o perioadă de referință de până la 4, 6 sau 12 luni” este improprie și neclară, neînțelegându-se care este semnificația termenului „mediată” în context.

5.4. În ceea ce privește afirmația potrivit căreia **„Uniunea Europeană specifică ferm că ...”**, semnalăm că aceasta este improprie,

întrucât normele la care se face trimitere nu sunt „specificate” de Uniune, ci sunt prevăzute într-un act juridic al Uniunii Europene, respectiv în Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană, la art. 9.

6. Analizând fondul reglementărilor propuse, semnalăm că soluțiile legislative preconizate încalcă drepturi fundamentale constituționale, respectiv dreptul la **egalitate de tratament**, prevăzut la art. 16 alin. (1), și dreptul la **muncă și la protecția socială a muncii**, prevăzute la art. 41 alin. (1) și (2), prevederile **art. 53 din Constituție**, precum și **dispozițiile constituționale referitoare la calitatea legii**, după cum vom arăta în cele ce urmează.

În ceea ce privește tratamentul diferențiat care ar urma să fie aplicat salariaților din sectorul public și din cel privat, soluțiile preconizate aduc atingere și **art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale** și Protocolului al 12-lea la aceasta, **art. 26 din Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale**, precum și **art. 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene**, toate normele invocate dispunând în sensul **asigurării de către state a egalității persoanelor în fața legii**, prin **interzicerea oricărei discriminări** și **garantarea tuturor persoanelor a unei ocrotiri egale și eficace contra oricărei discriminări**.

6.1. La **art. I pct. 1**, la textul propus pentru **art. 35 alin. (2¹)** din Codul muncii, în primul rând, semnalăm că, în actuala redactare, prin folosirea sintagmei „mai multe contracte individuale de muncă cu instituțiile și autoritățile publice”, norma propusă este susceptibilă a aduce atingere **dreptului la egalitate de tratament**, prevăzut la art. 16 alin. (1) din Constituție, raportat la garantarea în mod identic a drepturilor la securitate și sănătate a muncii, **deoarece se aplică doar salariaților din sectorul public**, creând un tratament discriminatoriu salariaților din sectorul privat.

6.2. În plus, precizăm că prin norma preconizată nu se asigură transpunerea corectă a Directivei 2003/88/CE, care, potrivit art. 1 alin. (3), „**se aplică tuturor sectoarelor de activitate, private sau publice**, în sensul articolului 2 din Directiva 89/391/CEE”. În acest context, precizăm că **rațiunea reglementării duratei timpului de lucru**, respectiv „**protecția sănătății, siguranței și bunăstării angajaților**”, astfel cum se afirmă în Expunerea de motive, **ar trebui să fie aceeași și în cazul cumulului de contracte individuale de muncă în sectorul privat**.

6.3. Precizăm că, potrivit **principiului nediscriminării**, în accepțiunea Curții Constituționale, „(...) *egalitatea în fața legii și a autorităților publice, consacrată cu titlu de principiu de art. 16 alin. (1) din Constituție, își găsește aplicare doar atunci când părțile se găsesc în situații identice sau egale, care impun și justifică același tratament juridic și deci instituirea aceluiași regim juridic.*” (a se vedea Decizia nr. 875/09.12.2020, paragraful 45).

6.4. Pe de altă parte, soluția legislativă propusă este susceptibilă a aduce atingere și:

- **dreptului la muncă al salariaților din sectorul public**, care, spre deosebire cei din sectorul privat (care, potrivit art. 35 alin. (1) din Codul muncii, își pot desfășura activitatea în baza unor contracte individuale de muncă încheiate cu mai mulți angajatori, singura condiție fiind nesuprapunerea programului de muncă), nu vor putea să lucreze mai mult de 12 ore pe zi în baza mai multor contracte individuale de muncă;

- **dreptului la protecție socială al salariaților din sectorul privat**, care nu vor beneficia de aceleași măsuri de protecție socială ca cei din sectorul public.

6.5. Referitor la **restrângerea drepturilor fundamentale**, semnalăm că aceasta nu se poate realiza **decât în condițiile restrictive prevăzute la art. 53¹ din Constituție**, condiții care nu sunt îndeplinite în cazul prezentei propuneri.

Mai mult decât atât, precizăm că, prin Decizia nr. 1414/2009, Curtea Constituțională a reținut că „*Se impune subliniat însă faptul că de esența legitimității constituționale a restrângerii exercițiului unui drept sau al unei libertăți este caracterul excepțional și temporar al acesteia. Într-o societate democratică, regula este cea a exercitării neîngrădite a drepturilor și libertăților fundamentale, **restrângerea fiind prevăzută ca excepție, dacă nu există o altă soluție pentru a salvagarda valori ale statului care sunt puse în pericol***”.

6.6. În plus, semnalăm că, din modul în care este formulată norma, nu este clar dacă durata maximă a timpului de muncă de 12 ore pe zi se

¹ „(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav.

(2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este **necesară** într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie **proporțională cu situația care a determinat-o**, să fie **aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății**”.

aplică indiferent dacă respectivele contracte individuale de muncă sunt încheiate cu aceeași instituție sau autoritate publică (un singur angajator) sau cu instituții și autorități publice diferite (mai mulți angajatori).

6.7. Totodată, precizăm că termenul „salariaților” este folosit greșit în context (corect ar fi fost „persoanelor”), deoarece o persoană dobândește calitatea de salariat doar după ce intră în vigoare contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul.

Și folosirea sintagmei „inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii” este incorectă în context, deoarece contractele individuale de muncă se încheie între și cu persoane, **nu cu activități**.

În plus, prin recurgerea la folosirea exprimării „durata maximă a timpului de muncă este de 12 ore pe zi”, semnalăm că norma nu se corelează cu excepția prevăzută la art. 135 alin. (2) din Codul muncii, potrivit căreia, în cazul muncii în schimburi, repausul zilnic nu poate fi mai mic de 8 ore între schimburi.

7. La **pct. 2**, la textul propus pentru **art. 39 alin. (2¹)**, precizăm că trimiterea la „art. 35 alin. (1¹)” este eronată, întrucât, *de lege lata*, art. 35 conține doar alin. (1) și (2), intenția fiind, probabil, de a se trimite la art. 35 **alin. (2¹)**, astfel cum este propus la **pct. 1** din proiect.

Referitor la exprimarea „existența **celorlalte contracte** individuale de muncă încheiate cu instituțiile și autoritățile publice”, precizăm că, pentru corecta aplicare a normei, declarația pe proprie răspundere ar fi trebuit să vizeze existența **tuturor** acelor contracte individuale de muncă.

De asemenea, precizăm că sintagma „astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice” are caracter superfluu.

8. La **pct. 3**, semnalăm că textele propuse pentru **art. 40 alin. (2¹)** și **(2²)** nu pot fi introduse la art. 40, întrucât acesta prevede drepturile și obligațiile decurgând din **executarea contractelor** de muncă, **nu anterior încheierii** unui contract de muncă. În acest caz, sunt încălcate prevederile art. 61 alin. (2) din Legea nr. 24/2000.

La actualul **alin. (2¹)**, referitor la sintagma „inclusiv **activitățile** finanțate integral din venituri proprii (...) în calitate de **angajatori**”, atragem atenția asupra faptului că **activitățile nu sunt instituții sau autorități publice** (persoane juridice), deci nu pot fi angajatori.

De asemenea, în ceea ce privește exprimarea „au obligația ca, anterior încheierii unui contract individual de muncă sau în cazul modificării timpului de muncă, să verifice situația salariatului în Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES-ONLINE”, semnalăm, în primul rând, că angajatorii nu au dreptul de a consulta acele registre decât în anumite situații, care sunt obiectiv justificate, și nu pot verifica situația oricărei persoane doar cu pretextul încheierii unui contract de muncă, accesând date și informații din contracte încheiate cu alți angajatori. De exemplu, din interpretarea prevederilor alin. (3) și (5) ale art. 34 din Codul muncii reiese că angajatorii accesează/consultă Registrul general de evidență a salariaților la momentul angajării unui salariat, în vederea completării și transmiterii acestuia inspectoratului teritorial de muncă, sau pentru a elibera salariatului sau fostului salariat un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate.

În al doilea rând, menționăm că, în cazul în care se modifică timpul de muncă, angajatorul, ca parte în contract, cunoaște situația salariatului, astfel încât nu există motive să verifice situația salariatului propriu.

Pe de altă parte, conform art. 39 alin. (2¹) din proiect, persoana va depune o declarație pe propria răspundere cu privire la cumulul de contracte de muncă.

La actualul **alin. (2²)**, semnalăm că solicitarea salariatului a acelei declarații pe proprie răspundere nu ar trebui să fie obligație pentru angajator, ci drept. În plus, obligația ar trebui stabilită în sarcina statului, prin reglementarea unui sistem de avertizare în cazul depășirii duratei maxime a timpului de muncă zilnice sau lunare.

9. La pct. 4, la textul propus pentru **art. 260 alin. (1) lit. b¹)**, semnalăm că sancțiunea preconizată pentru acea contravenție, respectiv „amendă de la 50.000 lei la 100.000 lei”, nu este proporțională cu gradul de pericol social al faptei, astfel cum se prevede la art. 5 alin. (5)² din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, și va prejudicia bugetul de stat în mod suplimentar, pe lângă plata salariului către o persoană care nu avea dreptul să lucreze, conform noii reglementări, mai mult de un anumit număr de ore.

10. La pct. 5, la textul propus pentru **art. 260 alin. (1) lit. f¹)**, în primul rând, semnalăm că, fiind vorba de încheierea/modificarea unui

² „Sancțiunea stabilită trebuie să fie proporțională cu gradul de pericol social al faptei săvârșite”.

contract individual de muncă, răspunderea ar trebui să fie doar contractuală, nu contravențională.

În al doilea rând, semnalăm că, în cazul în care s-ar pune problema aplicării unei sancțiuni contravenționale (dacă fapta ar putea să constituie contravenție) „amenda de la 10.000 lei la 50.000 lei” nu ar fi proporțională cu gravitatea faptei (mai ales că angajatul, care este o persoană fizică), ar putea fi în imposibilitate de a achita amenda aplicată, nefiind respectate prevederile art. 5 alin. (5) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Din această perspectivă, precizăm că, în Decizia nr. 220 din 20 aprilie 2023, Curtea Constituțională a statuat că „prin maniera de reglementare a regimului individualizării sancțiunii contravenționale legiuitorul trebuie să se asigure că nu „încalcă principiile legalității și al proporționalității, ca garanții inerente reglementării dreptului contravențional, și limitează posibilitatea agentului constatator și a judecătorului de a proceda la individualizarea administrativă și judiciară a pedepsei, cu nesocotirea prevederilor art. 1 alin. (5), ale art. 53 coroborat cu art. 44 și ale art. 124 alin. (3) din Constituție”.

În aceeași decizie³, s-a reținut că „aplicarea sancțiunilor contravenționale, respectiv sancționarea propriu-zisă a subiectului de drept pentru nesocotirea normelor de drept contravențional, are loc potrivit unor principii, similar sancțiunilor de drept penal: principiul legalității, principiul proporționalității și principiul unicității aplicării sancțiunilor contravenționale (*non bis in idem*)” și că „potrivit principiului proporționalității, toate sancțiunile principale sau complementare aplicate contravenientului trebuie să fie dozate în funcție de gravitatea faptei”. „Acest principiu își găsește corespondent în dispozițiile art. 5 alin. (5) și (6) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, potrivit cărora „Sancțiunea stabilită trebuie să fie proporțională cu gradul de pericol social al faptei săvârșite”, iar „Sancțiunile complementare se aplică în funcție de natura și de gravitatea faptei”. Principiul proporționalității este apropiat principiului oportunității, acesta din urmă fiind necesar a fi respectat în aplicarea sancțiunilor contravenționale principale”.

De asemenea, instanța de control constituțional, a precizat⁴ că, „atunci când organul administrativ sau instanța de judecată apreciază că se impune aplicarea sancțiunii amenzii contravenționale, ea trebuie să aibă în vedere **esența, funcția, dar și scopul pedepsei**”, iar aplicarea unui quantum al amenzii, **fără a ține cont de criteriile referitoare la**

³ La paragrafele 20 și 21.

⁴ La paragraful 26.

„gravitatea faptei, gradul de pericol social, împrejurările în care fapta a fost comisă, de modul și mijloacele de săvârșire, scopul urmărit și urmarea produsă sau circumstanțele personale ale contravenientului, duce la uniformizarea unor situații de fapt foarte diferite, astfel încât sancțiunea dispusă nu își atinge finalitatea urmărită, încălcând prevederile constituționale cuprinse în art. 1 alin. (5), referitoare la principiul legalității, și în art. 53, care consacră principiul proporționalității măsurii prin care se restrânge exercițiul unui drept fundamental”. Totodată, Curtea a constatat că, prin lipsa reglementării acestor aspecte, „norma este afectată de un viciu de neconstituționalitate și din perspectiva stabilirii de către autoritatea administrativă competentă sau de către instanța judecătorească a pericolului social concret pe care îl prezintă faptele deduse judecării și a aplicării unei pedepse corect individualizate, contrar dispozițiilor constituționale ale art. 124 privind înfăptuirea justiției”.

Pe aceleași coordonate se înscrie și jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene, care a statuat că:

- **principiul proporționalității se impune** nu numai în ceea ce privește determinarea elementelor constitutive ale unei încălcări, ci și în ceea ce privește stabilirea regulilor referitoare la intensitatea amenzilor și la aprecierea elementelor care pot fi luate în considerare în vederea fixării acestora⁵;

- **măsurile administrative sau represive permise de o legislație națională nu trebuie să depășească limitele a ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor urmărite în mod legitim de această legislație⁶;**

- **rigoarea sancțiunilor trebuie să fie adecvată gravității încălcărilor pe care le reprimă⁷.**

Reiterăm observațiile pentru toate situațiile similare.

La **lit. f²**), semnalăm că „nerespectarea de către angajat a duratei maxime a timpului de lucru” **nu poate constitui contravenție, deoarece respectarea de către angajat a duratei maxime a timpului său de lucru este un drept al acestuia, nu o obligație.**

Totodată, semnalăm că din redactarea textului nu rezultă cu claritate care este fapta ce constituie contravenție. Astfel, referirea la „nerespectarea de către angajat a duratei maxime a timpului de lucru,

⁵ Hotărârea din 31 mai 2018. Zheng, C-190/17, EU:C:2018:357, punctul 40 și jurisprudența citată.

⁶ idem, punctul 41 și jurisprudența citată.

⁷ idem, punctul 42 și jurisprudența citată.

indiferent de numărul de contracte individuale de muncă” conduce la concluzia că va fi sancționată orice depășire a acestei durate, indiferent de angajatorii cu care se încheie respectivele contracte (adică atât angajatori din sectorul privat, cât și din sectorul public), și nu doar situațiile în care depășirea se datorează încheierii mai multor contracte de muncă de către o persoană cu mai mulți angajatori dintre cei prevăzuți la art. 35 alin. (2).

În plus, precizăm că stabilirea unei amenzi de la 50.000 lei la 100.000 lei nu este în acord cu prevederile art. 5 alin. (5) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere și faptul că angajatul este o persoană fizică și ar putea fi în imposibilitate de a achita amenda aplicată, observațiile de mai sus referitoare la proporționalitatea sancțiunii fiind valabile.

11. La pct. 6, la textul propus pentru art. 264 alin. (1¹), semnalăm că fapta respectivă nu poate fi infracțiune, deoarece, în cazul încheierii unui contract individual de muncă cu nerespectarea dispozițiilor legale incidente, răspunderea nu poate fi decât contravențională.

12. La pct. 7, la textul propus pentru art. 281 art. III, precizăm, în primul rând, că nu este clar asupra cărui element structural se dorește a se interveni, art. 281, *de lege lata*, fiind alcătuit doar din alin. (1) și (2).

În al doilea rând, semnalăm că exprimarea „în conformitate cu propria opțiune a salariatului, la încheierea, respectiv modificarea, după caz, a contractului/contractelor individuale de muncă”, pe lângă faptul că este pleonastică - „propria opțiune a salariatului”, este și incompletă, deoarece nu are în vedere și încetarea contractelor individuale de muncă.

În al treilea rând, întrucât potrivit prevederilor art. 62 teza I din Legea nr. 24/2000, **„Dispozițiile de modificare și de completare se încorporează, de la data intrării lor în vigoare, în actul de bază, identificându-se cu acesta”**, textul propus care debutează cu sintagma **„În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi”**, nu se poate încorpora în actul normativ de bază, întrucât norma are caracter retroactiv, „prezenta lege” fiind chiar Codul muncii, care a intrat în vigoare la data de 1 martie 2003.

13. La art. II, la textul propus pentru art. 6 alin. (2¹) din Legea nr. 108/1999, prin care se propune ca Inspekția Muncii să controleze „respectarea duratei maxime a timpului de lucru prevăzută de art. 35 alin. (2¹) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, indiferent de numărul de contracte individuale de muncă”, semnalăm că, potrivit art. 6 alin. (1) lit. a) din actul normativ de bază, printre atribuțiile generale ale Inspekției Muncii se numără **„controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de**

muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței”, iar potrivit alin. (2) lit. A) lit. a) din același act normativ, în domeniul relațiilor de muncă, Inspekția Muncii „**controlează aplicarea reglementărilor legale**, generale și speciale, **cu privire la încheierea, executarea**, modificarea, suspendarea și încetarea **contractelor individuale de muncă**”. Așadar, *de lege lata*, sunt prevăzute atribuții ale Inspekției Muncii în acest sens, norma propusă generând un paralelism legislativ, interzis de prevederile art. 16 alin. (1) din Legea nr. 24/2000.

La **alin. (2²)**, pentru respectarea prevederilor art. 61 alin. (2) din Legea nr. 24/2000, ar fi trebuit ca soluția legislativă propusă, potrivit căreia „Inspekția Muncii asigură implementarea și administrarea unui mecanism automat de alertă, în cadrul *Registrul General de Evidență a salariaților REVISAL/REGES-ONLINE ...*”, să facă obiectul unei intervenții legislative asupra art. 6 alin. 2 lit. A lit. a) din actul normativ de bază, potrivit căruia, în domeniul relațiilor de muncă, Inspekția Muncii „**asigură la nivel național evidența muncii** prestate în baza contractelor individuale de muncă, **prin registrul general de evidență al salariaților**, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora”.

În plus, semnalăm că exprimarea „ca urmare a cumulului de contracte individuale de muncă” este eronată în context, corect fiind „ca urmare a **depășirii timpului maxim de muncă zilnic**”.

*

* *

Având în vedere aspectele prezentate mai sus, propunerea legislativă nu poate fi promovată în forma preconizată.

PREȘEDINTE

Florin IORDACHE

București

Nr. 464/07.07.2025

L. nr. 273/2006

M. Of. nr. 618/18 iul. 2006

Lege privind finanțele publice locale

1. promulgată prin D. nr. 895/2006 M. Of. nr. 618/18 iul. 2006
Decret pentru promulgarea Legii privind finanțele publice locale

2. rectificare M. Of. nr. 627/20 iul. 2006
RECTIFICARE *rectifică art.86 alin. (2)*

3. completat prin O.U.G. nr. 46/2007 M. Of. nr. 374/1 iun. 2007
Ordonanță de urgență pentru completarea art. 63 din *introduce alin. (5') la art. 63*
Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale
aprobată prin L. nr. 34/2008 M. Of. nr. 197/14 mar. 2008

4. modificări prin O.U.G. nr. 64/2007 M. Of. nr. 439/28 iun. 2007
Ordonanță de urgență privind datoria publică *abrogă art.77 alin.(1) lit. c) și d) și din alin. (2) normele de trimitere la alin. (1) lit. c) și d)*
aprobată cu modificări și L. nr. 109/2008 M. Of. nr. 369/14 mai 2008
completări prin

5. modificări prin L. nr. 34/2008 M. Of. nr. 197/14 mar. 2008
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă O.U.G. nr. 46/2007*
Guvernului nr. 46/2007 pentru completarea art. 63 din
Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale

6. modificări prin O.U.G. nr. 28/2008 M. Of. nr. 217/21 mar. 2008
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea *modifică art. 2 pct. 40, art.32 alin. (7), art.33 alin. (3) lit. b), art.33 alin. (4) lit. a) și b) la 1 ianuarie 2009, art.33 alin. (6) lit. b), art. 33 alin. (9), art.37 alin. (3), art.86 alin. (1) lit. b);*
Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *introduce lit. a') la art. 33 alin. (4) la 1 ianuarie 2009, alin. (7') și (7') la art. 33, lit.d) la art. 78 alin. (1), alin. (2') la art. 78*
aprobată prin L. nr. 206/2008 M. Of. nr. 734/30 oct. 2008
Dispune republicarea cu renumerotare

7. modificări prin L. nr. 206/2008 M. Of. nr. 734/30 oct. 2008
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă O.U.G. nr. 28/2008*
Guvernului nr. 28/2008 pentru modificarea și completarea
Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale

8. modificări prin O.U.G. nr. 91/2009 M. Of. nr. 457/1 iul. 2009
Ordonanță de urgență pentru modificarea unor acte *modifică art. 82;*
normative *introduce alin. (7') și (7') la art. 39*
aprobată cu modificări prin L. nr. 96/2011 M. Of. nr. 404/9 iun. 2011

9. completat prin O.U.G. nr. 111/2009 M. Of. nr. 685/12 oct. 2009
Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri financiar-bugetare *introduce alin. (1') la art. 61*
aprobată prin L. nr. 47/2010 M. Of. nr. 187/24 mar. 2010
10. modificări prin L. nr. 329/2009 M. Of. nr. 761/9 nov. 2009
Lege privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional *indemnizația prevăzută la art. 61 alin. (4) este de 1% până la 31 dec. 2010*
11. modificări prin L. nr. 47/2010 M. Of. nr. 187/24 mar. 2010
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2009 pentru reglementarea unor măsuri financiar-bugetare *aprobă O.U.G. nr. 111/2009*
12. completat prin O.U.G. nr. 57/2010 M. Of. nr. 436/29 iun. 2010
Ordonanță de urgență pentru completarea unor acte normative din domeniul finanțelor publice *introduce alin. (9') și (9'') la art. 54*
aprobată prin L. nr. 22/2011 M. Of. nr. 184/16 mar. 2011
13. modificări prin O.U.G. nr. 63/2010 M. Of. nr. 450/2 iul. 2010
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare *modifică art. 2 pct. 26, 50 și 51, art. 3 alin. (1), art. 5 alin. (2), art. 13, art. 25 lit. b), art. 29, art. 32 alin. (1) - (4), art. 34 alin. (2), art. 39 alin. (2) și (8), art. 58 alin. (1), art. 63 alin. (4), art. 63 alin. (5'), art. 65 alin. (1), art. 78 alin. (1) lit. b) și d); introduce pct. 22', 22'', 28', 28'', 44' la art. 2, alin. (2) - (6) la art. 2, lit. e) la art. 5 alin. (1), alin. (6) - (8) la art. 14, alin. (1') - (1'') la art. 24, alin. (2') la art. 26, alin. (3) la art. 34, alin. (9) și (10) la art. 39, alin. (2) la art. 41, alin. (8) - (15) la art. 49, alin. (2') la art. 57, alin. (1') - (1'') la art. 58, alin. (6) la art. 61, alin. (4'), (4'') și (10) - (12) la art. 63, art. 75', art. 76', lit. e) la art. 78 alin. (1), alin. (2'') la art. 78; abrogă art. 2 pct. 34, art. 26 alin. (7) - (9), art. 30 alin. (7), art. 33 alin. (7'), (7'') și (8), art. 58 alin. (2) - (4), art. 61 alin. (1'), art. 83*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 13/2011 M. Of. nr. 179/14 mar. 2011
Dispune republicarea cu renumerotare
14. modificări prin L. nr. 13/2011 M. Of. nr. 179/14 mar. 2011
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 63/2010 și modifică art. 2 pct. 44', art. 2 alin. (2) lit. a), art. 2 alin. (4) lit. b), art. 6 partea introductivă, art. 14 alin. (8), art. 30 alin. (6), art. 31 alin. (2), art. 33 părțile introductive ale alin. (3) și (6), art. 49 alin. (7), anexa; introduce lit. e) la art. 2 alin. (5), alin. (4'') la art. 63*
15. modificări prin L. nr. 22/2011 M. Of. nr. 184/16 mar. 2011
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2010 pentru completarea unor acte normative din domeniul finanțelor publice *aprobă O.U.G. nr. 57/2010*

16. modificări prin O.U.G. nr. 37/2011 M. Of. nr. 285/22 apr. 2011
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii contabilității nr. 82/1991 și pentru modificarea altor acte normative incidente *abrogă art. 80 alin. (1) lit. c)*
aprobată prin L. nr. 32/2012 M. Of. nr. 181/21 mar. 2012
17. modificări prin L. nr. 96/2011 M. Of. nr. 404/9 iun. 2011
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2009 pentru modificarea unor acte normative *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 91/2009*
18. modificări prin O.U.G. nr. 102/2011 M. Of. nr. 854/2 dec. 2011
Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *modifică art. 32 alin. (1)-(4), art. 33 alin. (3) și (6)*
aprobată prin L. nr. 156/2012 M. Of. nr. 680/1 oct. 2012
19. modificări prin O.U.G. nr. 47/2012 M. Of. nr. 635/6 sep. 2012
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative și reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare *modifică art. 14 alin. (8), art. 22 alin. (1), art. 32 alin. (1) teza introductivă, art. 33 alin. (3) lit. b), alin. (5) și alin. (6) lit. b), art. 51 alin. (1), art. 63 alin. (4³), art. 78 alin. (1) lit. b) și c); introduce pct. 4¹ la art. 2 alin. (1), alin. (9) la art. 14, alin. (13¹)-(13¹⁰) la art. 49*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 98/2013 M. Of. nr. 213/15 apr. 2013
20. modificări prin L. nr. 156/2012 M. Of. nr. 680/1 oct. 2012
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 102/2011 pentru modificarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *aprobă O.U.G. nr. 102/2011*
21. modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal *modifică, la data de 1 februarie 2014, art. 77*
Dispune republicarea cu renumerotare
(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)
22. modificări prin L. nr. 98/2013 M. Of. nr. 213/15 apr. 2013
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 47/2012 pentru modificarea și completarea unor acte normative și reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare *aprobă O.U.G. nr. 47/2012 și modifică art. 63 alin. (4³); introduce art. 4¹, art. 4²*
23. modificări prin O.U.G. nr. 46/2013 M. Of. nr. 299/24 mai 2013
Ordonanță de urgență privind criza financiară și insolvența unităților administrativ-teritoriale *modifică art. 74 alin. (1), (4), (6), (7), (8), (10) și (12), art. 75 alin. (1), (7) și (15), art. 78 alin. (1) lit. c)*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 35/2016 M. Of. nr. 219/24 mar. 2016
24. modificări prin O.U.G. nr. 103/2013 M. Of. nr. 703/15 nov. 2013
Ordonanță de urgență privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice *modifică art. 49 alin. (13⁹)*
aprobată cu completări prin L. nr. 28/2014 M. Of. nr. 201/21 mar. 2014

25. **completat prin** O.U.G. nr. 18/2014 M. Of. nr. 305/24 apr. 2014
Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri *introduce art. 35'*
privind activitatea Regiei Autonome "Administrația
Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru schimbarea
regimului juridic al unor imobile și pentru modificarea unor
acte normative
26. **modificări prin** O.U.G. nr. 14/2015 M. Of. nr. 374/28 mai 2015
Ordonanță de urgență pentru completarea Legii *modifică art. 39 alin. (7³)*
administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru
modificarea art. 39 alin. (7_2) din Legea nr. 273/2006
privind finanțele publice locale
aprobată prin L. nr. 355/2015 M. Of. nr. 973/29 dec. 2015
27. **completat prin** O.U.G. nr. 41/2015 M. Of. nr. 733/30 sep. 2015
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea *introduce alin. (2) la art. 82*
unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor
măsuri bugetare
aprobată cu modificări și L. nr. 112/2016 M. Of. nr. 408/30 mai 2016
completări prin
28. **modificări prin** L. nr. 355/2015 M. Of. nr. 973/29 dec. 2015
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă O.U.G. nr. 14/2015*
Guvernului nr. 14/2015 pentru completarea Legii
administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru
modificarea art. 39 alin. (7_2) din Legea nr. 273/2006
privind finanțele publice locale
29. **modificări prin** L. nr. 35/2016 M. Of. nr. 219/24 mar. 2016
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a *modifică art. 74 alin. (1) partea introductivă*
Guvernului nr. 46/2013 privind criza financiară și insolvența *și lit. a), art. 75 alin. (1) partea introductivă*
unităților administrativ-teritoriale *și lit. a)*
30. **completat prin** L. nr. 112/2016 M. Of. nr. 408/30 mai 2016
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă cu modificări și completări O.U.G.*
Guvernului nr. 41/2015 pentru modificarea și completarea *nr. 41/2015 și introduce alin. (3) la art. 82*
unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor
măsuri bugetare
31. **modificări prin** L. nr. 104/2016 M. Of. nr. 409/31 mai 2016
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă cu completări O.U.G. nr. 34/2015 și*
Guvernului nr. 34/2015 privind reglementarea unor măsuri *modifică art. 54 alin. (9') lit. a)*
pentru stimularea absorbției fondurilor externe
nerambursabile
32. **completat prin** O.U.G. nr. 9/2017 M. Of. nr. 79/30 ian. 2017
Ordonanță de urgență privind unele măsuri bugetare in *introduce alin. (1⁴) la art. 58*
anul 2017, prorogarea unor termene, precum și
modificarea și completarea unor acte normative
aprobată cu modificări și L. nr. 115/2017 M. Of. nr. 403/29 mai 2017
completări prin
33. **completat prin** O.U.G. nr. 11/2018 M. Of. nr. 207/7 mar. 2018
Ordonanță de urgență pentru adoptarea unor măsuri *introduce alin. (13) la art. 63*
bugetare și pentru completarea art. 63 din Legea nr.
273/2006 privind finanțele publice locale
aprobată cu modificări prin L. nr. 187/2018 M. Of. nr. 639/23 iul. 2018

34. modificări prin L. nr. 52/2018 M. Of. nr. 213/9 mar. 2018
 Lege pentru modificarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale și a Legii administrației publice locale nr. 215/2001 *modifică art. 35¹ alin. (1) partea introductivă și lit. a)*
35. completat prin O.U.G. nr. 89/2018 M. Of. nr. 854/9 oct. 2018
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce alin. (14)-(17) la art. 63*
 aprobată cu modificări și L. nr. 13/2019 M. Of. nr. 28/10 ian. 2019
 completări prin
36. modificări prin O.U.G. nr. 89/2018 M. Of. nr. 854/9 oct. 2018
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative *Pentru anul 2018, termenul prevăzut la art. 63 alin. (14) din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență se înlocuiește cu data de 15 octombrie 2018 și termenul prevăzut la art. 63 alin. (15) din aceeași lege se înlocuiește cu data de 31 octombrie 2018.*
 aprobată cu modificări și L. nr. 13/2019 M. Of. nr. 28/10 ian. 2019
 completări prin
37. modificări prin L. nr. 305/2018 M. Of. nr. 1053/12 dec. 2018
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru modificarea alin. (5) al art. 15 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 *modifică art. 35¹ alin. (1) partea introductivă și lit. a);
 introduce art. 35²*
38. completat prin O.U.G. nr. 114/2018 M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018
 Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *introduce alin. (18) la art. 63*

 Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.
39. modificări prin L. nr. 286/2020 M. Of. nr. 1201/9 dec. 2020
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *modifică art. 32 alin. (1) și (2) și art. 33 alin. (3) partea introductivă;
 introduce alin. (7¹) la art. 32;
 abrogă art. 32 alin. (5)*
40. modificări prin O.U.G. nr. 20/2022 M. Of. nr. 231/8 mar. 2022
 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară *modifică art. 15 alin. (2), art. 36 alin. (1);
 introduce alin. (3) la art. 36*
41. modificări prin O.U.G. nr. 28/2022 M. Of. nr. 282/23 mar. 2022
 Ordonanță de urgență pentru modificarea unor acte normative *modifică art. 15 alin. (2) și art. 36 alin. (1) și (3)*
 aprobată prin L. nr. 22/2023 M. Of. nr. 28/10 ian. 2023
42. completat prin L. nr. 246/2022 M. Of. nr. 745/25 iul. 2022
 Lege privind zonele metropolitane, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce art. 32¹ (la data de 1 ianuarie 2023)*

Prevederile art. 32_1 alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 618 din 18 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2024.

43. modificări prin O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *Prevederile art. 32¹ alin. (2), (3) și (4) intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2024*
44. modificări prin L. nr. 22/2023 M. Of. nr. 28/10 ian. 2023
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2022 pentru modificarea unor acte normative *aprobă O.U.G. nr. 28/2022*
45. modificări prin O.U.G. nr. 81/2023 M. Of. nr. 904/6 oct. 2023
Ordonanță de urgență privind consolidarea capacității instituționale a Ministerului Finanțelor, exercitarea controlului financiar de specialitate al statului, pentru unele reglementări specifice, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 33 alin. (4) lit. f)*
46. modificări prin L. nr. 318/2023 M. Of. nr. 1013/7 nov. 2023
Lege pentru modificarea și completarea art. 72 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *modifică art. 72 alin. (2); introduce alin. (1¹) la art. 72*
47. modificări prin L. nr. 369/2023 M. Of. nr. 1106/8 dec. 2023
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 76/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență *modifică art. 54 alin. (9¹) lit. a)*
48. completat prin L. nr. 387/2023 M. Of. nr. 1120/12 dec. 2023
Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale *introduce art. 32²*
49. modificări prin O.U.G. nr. 115/2023 M. Of. nr. 1139/15 dec. 2023
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *prevederile art. 32¹ alin. (1), (2), (3) și (4) intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2025*

Prevederile art. LIII intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu următoarele excepții: a) pct. 12 referitor la dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. d) și f), pct. 27 referitor la dispozițiile art. 45 alin. (14), pct. 52, 58, 89, 92, 105, 113 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență; b) pct. 116 intră în vigoare începând cu data de 1 a lunii următoare datei de la care România este autorizată să aplice o măsură specială de derogare de la dispozițiile Directivei 2006/112/CE a Consiliului din 28 noiembrie 2006 privind sistemul comun al taxei pe valoarea adăugată, cu modificările și completările ulterioare; c) pct. 128 și 129 intră în vigoare la data de 18 ianuarie 2024; Prevederile art. LVI alin. (3) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024; Prevederile art. LXIV, pct. 7 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I;

50. modificări prin	O.U.G. nr. 156/2024	M. Of. nr. 1334/31 dec. 2024
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	<i>prevederile art. 32¹ alin. (1), (2), (3) și (4) intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2026; introduce alin. (3) la art. 32²; prevederile art. 32² se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2026</i>
51. modificări prin	O.G. nr. 10/2025	M. Of. nr. 95/1 feb. 2025
	Ordonanță pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>abrogă art. 4²</i>

L. nr. 500/2002

M. Of. nr. 597/13 aug. 2002

Lege privind finanțele publice

(v. Decizia I.C.C.J. nr. 10/2011 - M. Of. nr. 786/4 nov. 2011 (art. 19))

1. promulgată prin D. nr. 677/2002 M. Of. nr. 597/13 aug. 2002
Decret pentru promulgarea Legii privind finanțele publice

2. modificări prin L. nr. 314/2003 M. Of. nr. 506/14 iul. 2003
Lege pentru modificarea art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *modifică art. 15*

3. modificări prin L. nr. 96/2006 M. Of. nr. 380/3 mai 2006
Lege privind Statutul deputaților și al senatorilor *modifică în mod corespunzător art. 61 alin. (3)*

4. modificări prin H.G. nr. 1865/2006 M. Of. nr. 12/8 ian. 2007
Hotărâre pentru modificarea limitelor valorice privind competențele de aprobare a documentațiilor tehnico-economice ale obiectivelor de investiții noi *modifică limitele valorice prevăzute la art. 42 alin. (1)*

ieșit din vigoare - temporar

5. modificări prin O.U.G. nr. 34/2009 M. Of. nr. 249/14 apr. 2009
Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar - fiscale *suspendă până la 31 decembrie 2009 aplicarea dispozițiilor art. 21 alin. (4)*
aprobată prin L. nr. 227/2009 M. Of. nr. 402/12 iun. 2009

6. modificări prin H.G. nr. 406/2009 M. Of. nr. 266/23 apr. 2009
Hotărâre pentru modificarea limitelor valorice privind competențele de aprobare a documentațiilor tehnico-economice ale obiectivelor de investiții noi *modifică limitele valorice prevăzute la art. 42 alin. (1)*

7. modificări prin L. nr. 227/2009 M. Of. nr. 402/12 iun. 2009
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale *aprobă O.U.G. nr. 34/2009*

8. modificări prin L. nr. 305/2009 M. Of. nr. 680/9 oct. 2009
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 65 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică și pentru modificarea și completarea art. 52 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *modifică art. 52 alin. (7); introduce alin. (7') la art. 52*

9. completat prin O.U.G. nr. 57/2010 M. Of. nr. 436/29 iun. 2010
Ordonanță de urgență pentru completarea unor acte normative din domeniul finanțelor publice *introduce alin. (9) și (10) la art. 52*
aprobată prin L. nr. 22/2011 M. Of. nr. 184/16 mar. 2011

10. modificări prin O.U.G. nr. 121/2010 M. Of. nr. 890/30 dec. 2010
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 146/2002 privind formarea și utilizarea resurselor derulate prin trezoreria statului și pentru modificarea art. 52 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *modifică art. 52 alin. (9) lit. a)*
aprobată cu modificări și L. nr. 125/2011 M. Of. nr. 433/21 iun. 2011
completări prin
11. modificări prin L. nr. 22/2011 M. Of. nr. 184/16 mar. 2011
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2010 pentru completarea unor acte normative din domeniul finanțelor publice *aprobă O.U.G. nr. 57/2010*
12. modificări prin O.U.G. nr. 37/2011 M. Of. nr. 285/22 apr. 2011
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii contabilității nr. 82/1991 și pentru modificarea altor acte normative incidente *abrogă art. 74 alin. (1) lit. d)*
aprobată prin L. nr. 32/2012 M. Of. nr. 181/21 mar. 2012
13. modificări prin L. nr. 125/2011 M. Of. nr. 433/21 iun. 2011
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 121/2010 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 146/2002 privind formarea și utilizarea resurselor derulate prin trezoreria statului și pentru modificarea art. 52 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 121/2010*
14. completat prin O.U.G. nr. 63/2011 M. Of. nr. 460/30 iun. 2011
Ordonanță de urgență pentru completarea art. 47 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *introduce alin. (4') la art. 47*
aprobată prin L. nr. 22/2012 M. Of. nr. 28/13 ian. 2012
15. modificări prin L. nr. 22/2012 M. Of. nr. 28/13 ian. 2012
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2011 pentru completarea art. 47 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *aprobă O.U.G. nr. 63/2011*
16. completat prin O.U.G. nr. 47/2012 M. Of. nr. 635/6 sep. 2012
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative și reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare *introduce pct. 3¹ la art. 2, pct. 35¹ la art. 2, art. 28¹, art. 28², art. 35¹, alin. (1¹) la art. 49*
aprobată cu modificări și L. nr. 98/2013 M. Of. nr. 213/15 apr. 2013
completări prin
17. modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal *modifică, la data de 1 februarie 2014, art. 71*
Dispune republicarea cu renumerotare
(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)
18. modificări prin L. nr. 98/2013 M. Of. nr. 213/15 apr. 2013
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 47/2012 pentru modificarea și completarea unor acte normative și reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare *aprobă O.U.G. nr. 47/2012*
19. modificări prin L. nr. 270/2013 M. Of. nr. 642/18 oct. 2013

modifică art. 2 pct. 2, 3, 5, 9, 13, 15, 16, 30, 33, 34, 39, 43, art. 4, art. 10, art. 15 alin. (1) și (3), art. 16 alin. (1) lit. c), art. 19 lit. d), art. 20, art. 21, art. 22 alin. (1), art. 22 alin. (2) lit. a) și c), art. 24, art. 26 lit. b), art. 28², art. 29 alin. (4), art. 31, art. 32, art. 33, art. 34 alin. (1), (4) și (5), art. 35 alin. (1), art. 35 alin. (4), art. 36, art. 38, art. 39, art. 42, art. 43, art. 44, art. 47, art. 50, art. 52, art. 55, art. 56 alin. (2), art. 57 lit. b), art. 58 alin. (2), art. 59 alin. (2), art. 61 alin. (3), art. 66, art. 68 alin. (4), art. 70 alin. (3), art. 72 alin. (1) lit. a) și b);
introduce pct. 3², 3³, 7¹ - 7³, 8¹ și 8², pct. 20¹, pct. 27¹ și 27², pct. 37¹, pct. 40¹ la art. 2, alin. (2) și (3) la art. 2, alin. (2) și (3) la art. 6, art. 7¹, art. 14¹, alin. (2¹) la art. 17, alin. (3¹) la art. 17, lit. b¹) - b³) la art. 19, lit. b¹) la art. 28, art. 28³ - 28⁵, alin. (2¹) la art. 30, secțiunea 1¹ cu art. 30¹ - 30⁵ la cap. III, alin. (3¹) la art. 35, art. 38¹, art. 43¹, art. 46¹, art. 47¹, alin. (3) la art. 59, alin. (8) la art. 61, alin. (4) - (6) la art. 70, art. 73¹, art. 75¹;
abrogă art. 2 pct. 7 și 12, art. 19 lit. k), art. 29 alin. (6), art. 40, art. 46, art. 53 alin. (3)

Dispune republicarea cu renumerotare

- | | | | |
|---------------------|---|---|---|
| 20. completat prin | O.U.G. nr. 15/2014
Ordonanță de urgență pentru completarea art. 52 din
Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice
aprobată prin L. nr. 111/2014 | M. Of. nr. 241/4 apr. 2014

M. Of. nr. 526/15 iul. 2014 | <i>introduce alin. (9¹) la art. 52</i> |
| 21. modificări prin | L. nr. 111/2014
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 15/2014 pentru completarea art. 52 din
Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice | M. Of. nr. 526/15 iul. 2014 | <i>aprobă O.U.G. nr. 15/2014</i> |
| 22. modificări prin | O.U.G. nr. 41/2015
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea
unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor
măsurile bugetare

aprobată cu modificări și L. nr. 112/2016
completări prin | M. Of. nr. 733/30 sep. 2015

M. Of. nr. 408/30 mai 2016 | <i>modifică art. 19 lit. b²) și b³);
prorogă termenul de intrare în vigoare a art.
28³, 52 și 70 (astfel cum au fost
modificate/introduse prin L. nr. 270/2013) la
1 ian. 2017</i> |
| 23. modificări prin | L. nr. 112/2016
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 41/2015 pentru modificarea și completarea
unor acte normative, precum și pentru reglementarea unor
măsurile bugetare | M. Of. nr. 408/30 mai 2016 | <i>aprobă cu modificări și completări O.U.G.
nr. 41/2015 și modifică art. 19 lit. b²)</i> |
| 24. completat prin | L. nr. 104/2016
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 34/2015 privind reglementarea unor măsuri
pentru stimularea absorbției fondurilor externe
nerambursabile | M. Of. nr. 409/31 mai 2016 | <i>aprobă cu completări O.U.G. nr. 34/2015 și
introduce alin. (10¹) la art. 52</i> |
| 25. modificări prin | O.U.G. nr. 9/2017 | M. Of. nr. 79/30 ian. 2017 | |

Ordonanță de urgență privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative

suspendă aplicarea prevederilor art. 4, art. 26 lit. b), art. 28^s, art. 36 și art. 57 lit. b) referitoare la creditele de angajament până la data de 1 ianuarie 2018

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 115/2017

M. Of. nr. 403/29 mai 2017

26. modificări prin L. nr. 292/2021 M. Of. nr. 1172/10 dec. 2021
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 31/2021 privind derogarea de la prevederile art. 47 alin. (6) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *aprobă O.U.G. nr. 31/2021*
27. completat prin O.U.G. nr. 4/2022 M. Of. nr. 114/4 feb. 2022
Ordonanță de urgență pentru completarea art. 52 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *introduce alin. (9²) la art. 52*
aprobată cu modificări prin L. nr. 262/2023 M. Of. nr. 885/2 oct. 2023
Dispune republicarea cu renumerotare
28. modificări prin O.U.G. nr. 156/2022 M. Of. nr. 1110/17 nov. 2022
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fondurilor europene *modifică art. 52 alin. (10¹)*
aprobată prin L. nr. 191/2023 M. Of. nr. 596/29 iun. 2023
29. modificări prin O.U.G. nr. 187/2022 M. Of. nr. 1271/29 dec. 2022
Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru îndeplinirea unor jaloane din Planul național de redresare și reziliență în domeniul investițiilor publice și analizelor de cheltuieli *modifică art. 30 alin. (2¹), art. 38, art. 39, art. 41, art. 42, art. 43 alin. (2), art. 44 și art. 72 alin. (1) lit. a) și b); introduce art. 31¹, alin. (5) - (8) la art. 38¹, alin. (2¹) la art. 43 și art. 43²*
aprobată prin L. nr. 345/2023 M. Of. nr. 1030/13 nov. 2023
30. modificări prin L. nr. 191/2023 M. Of. nr. 596/29 iun. 2023
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fondurilor europene *aprobă O.U.G. nr. 156/2022*
31. completat prin L. nr. 262/2023 M. Of. nr. 885/2 oct. 2023
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2022 pentru completarea art. 52 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice *aprobă cu modificări O.U.G. nr. 4/2022 și introduce alin. (9²) și alin. (10²) la art. 52*
32. modificări prin L. nr. 345/2023 M. Of. nr. 1030/13 nov. 2023
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 187/2022 privind unele măsuri pentru îndeplinirea unor jaloane din Planul național de redresare și reziliență în domeniul investițiilor publice și analizelor de cheltuieli *aprobă O.U.G. nr. 187/2022*

L. nr. 108/1999

M. Of. nr. 283/21 iun. 1999

Lege pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

1. republicare cu renumerotare

M. Of. nr. 290/3 mai 2012

Lege pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

2. modificări prin

O.U.G. nr. 86/2014

M. Of. nr. 920/17 dec. 2014

Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

abrogă art. 9

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 174/2015

M. Of. nr. 475/30 iun. 2015

3. abrogat prin

O.U.G. nr. 86/2014

M. Of. nr. 920/17 dec. 2014

Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

se abrogă la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 5 alin. (10).

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 174/2015

M. Of. nr. 475/30 iun. 2015

4. abrogat prin

L. nr. 174/2015

M. Of. nr. 475/30 iun. 2015

Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

la data intrării în vigoare a legii prev. la art. 5 alin. (10)

5. modificări prin

L. nr. 210/2016

M. Of. nr. 913/14 nov. 2016

Lege pentru modificarea unor acte normative

abrogă art. 5 din O.U.G. nr. 86/2014; desființează Agenția Națională pentru Inspectia Muncii și Securitate Socială; începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, Inspectia Muncii își va desfășura în continuare activitatea în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 108/1999

6. modificări prin

L. nr. 283/2024

M. Of. nr. 1139/14 nov. 2024

Lege privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate

modifică art. 10 alin. (1), (3) și (4) introduce alin. (3¹) la art. 1, lit. h) și i) la art. 6 alin. (2) lit. A, art. 6¹, art. 6²; introduce, după art. 29, mențiunea privind transpunerea unor directive

L. nr. 53/2003

M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

Lege - Codul muncii

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

1. republicare cu
renumerotare

M. Of. nr. 345/18 mai 2011

Lege - Codul muncii

2. completat prin

L. nr. 76/2012

M. Of. nr. 365/30 mai 2012

Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010
privind Codul de procedură civilă

*introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la
art. 269*

3. modificări prin

L. nr. 147/2012

M. Of. nr. 509/24 iul. 2012

Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr.
53/2003 - Codul muncii

modifică art. 139 alin. (1)

4. modificări prin

O.U.G. nr. 44/2012

M. Of. nr. 606/23 aug. 2012

Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din
Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr.
134/2010 privind Codul de procedură civilă

*prorogă termenul de intrare în vigoare a
Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013*

aprobată prin **L. nr. 206/2012**

M. Of. nr. 762/13 nov. 2012

5. modificări prin

L. nr. 187/2012

M. Of. nr. 757/12 nov. 2012

Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009
privind Codul penal

*la data de 1 februarie 2014, modifică art.
264, art. 265;
abrogă art. 261-263*

Dispune republicarea cu renumerotare

(v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)

6. modificări prin

O.U.G. nr. 4/2013

M. Of. nr. 68/31 ian. 2013

Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr.
76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010
privind Codul de procedură civilă, precum și pentru
modificarea și completarea unor acte normative conexe

*prorogă termenul de intrare în vigoare a
Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013*

aprobată cu modificări și
completări prin **L. nr. 214/2013**

M. Of. nr. 388/28 iun. 2013

7. modificări prin

L. nr. 2/2013

M. Of. nr. 89/12 feb. 2013

Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor
judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în
aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură
civilă

modifică art. 269 alin. (1)

8. modificări prin	L. nr. 214/2013	M. Of. nr. 388/28 iun. 2013	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe		<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013</i>
9. modificări prin	L. nr. 255/2013	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	
	Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale		<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b); introduce lit. c') la art. 52 alin. (1)</i>
10. modificări prin	L. nr. 77/2014	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	
	Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>
11. modificări prin	L. nr. 12/2015	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
12. modificări prin	L. nr. 97/2015	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	
	Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
13. admisă excepție de D.C.C. nr. 279/2015 neconst. prin		M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	
	Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
14. modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	
	Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
15. admisă excepție de D.C.C. nr. 814/2015 neconst. prin		M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	
	Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>
16. modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	

Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție

17. modificări prin L. nr. 57/2016 M. Of. nr. 283/14 apr. 2016
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative *introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51*
18. admisă excepție de D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016
neconst. prin Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 52 alin. (1) lit. a)*
19. modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016
Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
20. modificări prin L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016
Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 139 alin. (1)*
21. completat prin L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
22. modificări prin O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15¹, lit. e¹)-e³) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1¹), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018
23. admisă excepție de D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018
neconst. prin Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză*
24. modificări prin D.C.C. nr. 759/2017 M. Of. nr. 108/5 feb. 2018

Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză(termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție

25. **completat prin** L. nr. 64/2018 M. Of. nr. 226/13 mar. 2018
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
26. **modificări prin** L. nr. 88/2018 M. Of. nr. 315/10 apr. 2018
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 15¹ lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e¹-e²) și art. 260 alin. (1¹); introduce art. 16¹, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260*
27. **modificări prin** L. nr. 127/2018 M. Of. nr. 491/14 iun. 2018
Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant *modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72*
28. **admisă excepție de D.C.C. nr. 387/2018 neconst. prin** M. Of. nr. 642/24 iul. 2018
Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani*
29. **modificări prin** O.U.G. nr. 96/2018 M. Of. nr. 963/14 nov. 2018
Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1¹) și (1²) la art. 164*
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
30. **completat prin** O.U.G. nr. 26/2019 M. Of. nr. 309/19 apr. 2019
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce art. 147¹*
31. **modificări prin** L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56*

32. completat prin	L. nr. 153/2019	M. Of. nr. 623/26 iul. 2019	
	Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - <i>introduce alin. (4) la art. 139</i> Codul muncii		
33. completat prin	L. nr. 37/2020	M. Of. nr. 280/3 apr. 2020	
	Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - <i>introduce alin. (2¹) și (3¹) la art. 139</i> Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011		
34. modificări prin	L. nr. 85/2020	M. Of. nr. 525/18 iun. 2020	
	Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii <i>modifică art. 260 alin. (1) lit. i)</i>		
35. modificări prin	L. nr. 151/2020	M. Of. nr. 658/24 iul. 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii <i>modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a); introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)</i>		
36. modificări prin	L. nr. 213/2020	M. Of. nr. 893/30 sep. 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii <i>modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4); introduce art. 34¹, art. 231¹, alin. (1¹) la art. 251</i>		
37. completat prin	L. nr. 298/2020	M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020	
	Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii <i>introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53¹, lit. e¹) la art. 260 alin. (1)</i>		
38. completat prin	O.U.G. nr. 36/2021	M. Of. nr. 474/6 mai 2021	
	Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative <i>introduce alin. (1¹)-(1⁷) la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110</i>		
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 208/2021	M. Of. nr. 720/22 iul. 2021	
39. modificări prin	O.U.G. nr. 37/2021	M. Of. nr. 474/6 mai 2021	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii <i>modifică art. 17 alin. (4), art. 119 alin. (2) și art. 241; introduce alin. (4¹) la art. 17</i>		
	respinsă prin L. nr. 275/2022	M. Of. nr. 961/3 oct. 2022	
ieșit din vigoare			
40. completat prin	L. nr. 138/2021	M. Of. nr. 501/13 mai 2021	

41. modificări prin L. nr. 208/2021 M. Of. nr. 720/22 iul. 2021
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 16 alin. (1¹) - (1³), (1⁶) și (1⁷) și art. 17 alin. (3) lit. o); introduce alin. (1⁸) la art. 16; abrogă art. 16 alin. (1⁴) și (1⁵)*
42. modificări prin O.U.G. nr. 117/2021 M. Of. nr. 951/5 oct. 2021
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 15¹ lit. d), art. 122 alin. (1), art. 260 partea introductivă a alin. (1), art. 260 alin. (1) lit. e³); introduce art. 15², lit. e⁵) la art. 260 alin. (1), lit. s) la art. 260 alin. (1)*
aprobată prin L. nr. 256/2024 M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024
43. modificări prin L. nr. 269/2021 M. Of. nr. 1076/10 nov. 2021
Lege pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 268 alin. (1) lit. a)*
44. completat prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *introduce alin. (2¹) și (2²) la art. 164*
45. modificări prin O.U.G. nr. 142/2021 M. Of. nr. 1249/30 dec. 2021
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2¹) și (2²) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 164 alin. (2¹) și (2²)*
aprobată prin L. nr. 145/2023 M. Of. nr. 473/29 mai 2023
Dispune republicarea cu renumerotare
46. modificări prin L. nr. 140/2022 M. Of. nr. 500/20 mai 2022

Lege privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative *modifică art. 13 alin. (4) și art. 56 alin. (1) lit. b)*

Dispozițiile art. 118 alin. (2) și ale art. 170 alin. (3) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, astfel cum au fost reglementate, respectiv modificate prin prezenta lege, vor intra în vigoare la data care va fi prevăzută de legea specială privind reprezentantul personal.

47. modificări prin L. nr. 144/2022 M. Of. nr. 502/23 mai 2022
Lege pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (3) și alin. (7); introduce alin. (5') și (5'') la art. 34*

48. modificări prin L. nr. 275/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
Lege privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *respinge O.U.G. nr. 37/2021*

ieșit din vigoare - scos din evidență

49. modificări prin L. nr. 283/2022 M. Of. nr. 1013/19 oct. 2022
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 5 alin. (7), art. 17 alin. (3) lit. b), k), l) și n), art. 17 alin. (4), art. 18 alin. (1) lit. a), art. 19, art. 35 alin. (1), art. 111, art. 118 alin. (1), art. 145 alin. (4), art. 243 alin. (1) - (3), art. 260 alin. (1) lit. r) și art. 277; introduce alin. (3) la art. 1, lit. h) la art. 2, alin. (10) la art. 5, alin. (4) și (5) la art. 6, lit. p) și q) la art. 17 alin. (3), alin. (8) și (9) la art. 17, alin. (2') la art. 32, lit. m') la art. 39 alin. (1), lit. j) la art. 40 alin. (2), alin. (3) la art. 51, lit. c) la art. 59, lit. i) la art. 60 alin. (1), alin. (4) și (5) la art. 62, alin. (5) - (7) la art. 118, art. 152', art. 152'', art. 153', art. 153'', alin. (5) la art. 229, lit. j) și k) la art. 242, lit. t) și u) la art. 260 alin. (1), art. 278', art. 278'' și mențiunea privind transpunerea unor directive după art. 281*

50. modificări prin L. nr. 26/2023 M. Of. nr. 30/11 ian. 2023
Lege pentru modificarea și completarea Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 34 alin. (6'); introduce lit. s') la art. 260 alin. (1)*

51. completat prin L. nr. 52/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii *introduce două noi liniițe la art. 139 alin. (1)*

52. modificări prin O.U.G. nr. 42/2023 M. Of. nr. 459/25 mai 2023
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii *modifică art. 152' alin. (3), art. 229 alin. (2), art. 231' alin. (2) și (10), art. 269; introduce alin. (2') și (2'') la art. 271*

aprobată cu modificări prin L. nr. 358/2023 M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023

53. completat prin	L. nr. 140/2023	M. Of. nr. 461/26 mai 2023	
	Lege pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, pentru modificarea și completarea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției		
			<i>introduce lit. h) la art. 51 alin. (1)</i>
54. modificări prin	L. nr. 145/2023	M. Of. nr. 473/29 mai 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 142/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, pentru modificarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 16/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA, precum și pentru modificarea și completarea Schemei de ajutor de stat pentru susținerea activității IMM-urilor în contextul crizei economice generate de pandemia COVID-19, aprobată prin art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 42/2020, precum și pentru modificarea art. 164 alin. (2_1) și (2_2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		
			<i>aprobă O.U.G. nr. 142/2021</i>
55. completat prin	L. nr. 241/2023	M. Of. nr. 673/21 iul. 2023	
	Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		
			<i>introduce art. 118¹</i>
56. modificări prin	L. nr. 358/2023	M. Of. nr. 1083/29 nov. 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		
			<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 42/2023</i>
57. modificări prin	L. nr. 161/2024	M. Of. nr. 507/31 mai 2024	
	Lege pentru modificarea art. 128 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		
			<i>modifică art. 128 alin. (2)</i>
58. modificări prin	L. nr. 256/2024	M. Of. nr. 1006/8 oct. 2024	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 117/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii		
			<i>aprobă O.U.G. nr. 117/2021</i>

Lege privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate

*modifică, art. 96 alin. (2), art. 160, art. 164, art. 229 alin. (5), art. 260 alin. (1) lit. a), art. 264 alin. (1);
introduce alin. (4) la art. 1, art. 164' de la 1 ianuarie 2025, alin. (3) la art. 212, alin. (2)-(4) la art. 230, lit. a') la art. 260 alin. (1), art. 266', lit. e) la art. 267, alin. (3) la art. 278, lit. c) la mențiunea privind transpunerea unor directive*