



EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă urmărește corelarea Codului muncii și a Legii securității și sănătății în muncă cu legislația privind utilizarea semnăturii electronice, a mărcii temporale și a serviciilor de încredere. În forma actuală, există neconcordanțe generate de Ordonanța Guvernului nr. 36/2021, care a enumerat „semnătura electronică” alături de „semnătura electronică avansată” și „semnătura electronică calificată”. Această enumerare lasă impresia că ar exista trei tipuri de semnături electronice, deși legislația europeană și Legea nr. 208/2021 recunosc doar două: cea avansată și cea calificată.

O lege trebuie să fie clară, unitară și lipsită de ambiguități, pentru a nu permite interpretări arbitrare. În prezent, inspectorii de muncă și funcționarii publici se confruntă cu situații în care primesc documente semnate prin metode care nu au valoare juridică. În locul unei semnături electronice avansate sau calificate, unii angajatori utilizează semnături olografe scanate, semnături desenate cu mouse-ul sau alte improvizații. Acestea nu pot fi verificate în panoul de semnătură electronică și nu oferă garanțiile prevăzute de Regulamentul european eIDAS nr. 910/2014 privind autenticitatea, identificarea semnatarului și integritatea documentului.

Această confuzie afectează atât angajatorii, cât și angajații, generând conflicte de muncă și contestări ale documentelor depuse. În lipsa unei definiții unitare și restrictive, inspectoratele teritoriale de muncă nu pot valida acte esențiale, iar justițiabilii riscă să piardă drepturi. Doar semnătura electronică bazată pe certificat digital, fie ea avansată sau calificată, îndeplinește condițiile legale de validitate și protejează consimțământul liber



exprimat la încheierea, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă.

Prin această propunere, se elimină sintagma „semnătură electronică” din textele legale care o enumeră alături de tipurile de semnătură cu valoare juridică. În acest fel, legea devine clară și conformă cu legislația europeană, iar funcționarii publici, angajații și angajatorii beneficiază de o reglementare simplă, precisă și ușor de aplicat. Această modificare este necesară pentru a elimina ambiguitățile, pentru a întări securitatea raporturilor de muncă și pentru a asigura o protecție efectivă a drepturilor tuturor părților implicate.

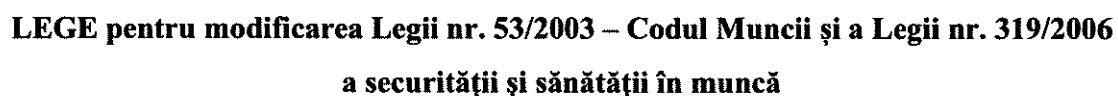
INIȚIATOR /

Rusu Sebastian-Mihail /



**LEGE pentru modificarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii și a Legii nr. 319/2006
a securității și sănătății în muncă**

Nr. crt.	Nume, Prenume	Semnătura	Grup Parlamentar
1	Rusu Sebastian-Mihai		PNL
2	DORIAN IONEL		PNL
3	SIGHIARTU ROBERT		PNL
4	ROSCA MIRCEA		PNL
5	Stefan Gigel		PNL
6	Gabriel Andronache		PNL
7	Vela Ion Marcel		PNL
8	Crusoveanu Marian		PNL
9	Gal Calin		PNL
10	Pandea Ciprian		PNL
11	Colnărescu Aurelian		PNL
12	Ostrovnicu Grigor		PNL
13	Tesleru Andrei-Jonut		PNL
14	COZMA ADRIAN		PNL
15	MIRCEA FECHET		PNL
16	CIOBOTARU DRAGOS		PNL
17	PISIRU POPA GEANINA		PNL
18	NEACȘU ANDREEA-FIRUȚA		PNL
19	ȚIPULEA DUMITRU		PNL
20	MACUTA SERIN		PNL
21	Ciprian Dorel		PNL
22	RALUCA TURCAN		PNL

6