



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 5450/18.09.2025

Circul permanent al Senatului

Bp. 764 / 16.12.2025

AVIZ

referitor la proiectul de Lege pentru completarea

Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea

Inspecției Muncii

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Lege pentru completarea Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 18.09.2025, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerea de modificare** prevăzută în anexă și cu următoarea **observație**:

- proiectul poate fi îmbunătățit pentru a reflecta corect sfera de aplicare a Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 190 și pentru a aborda lacunele existente în legislația privind prestatorii casnici, care, în ciuda riscurilor crescute de hărțuire, sunt insuficient protejați de mecanismele actuale ale Inspecției Muncii.

Președinte,

Sterică FUDULEA



Propunere de modificare aferentă
proiectului de Lege pentru completarea Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Articol unic – După alineatul (1) al articolului 18 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.290 din 03 mai 2012, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins: (2) Prin excepție de la prevederile lit. c) a alineatului (1), în cazul în care sunt sesizate fapte de hărțuire la locul de muncă, în scopul realizării verificărilor necesare constatării situației existente la locul de muncă al persoanei care semnalează că este victima unor asemenea fapte, inspectorii de muncă nu au obligația de a păstra confidențialitatea asupra identității persoanei care a formulat sesizarea, în cazul existenței acordului prealabil al acesteia.	(2) Prin excepție de la prevederile lit. c) ale alineatului (1), în cazul în care sunt sesizate fapte de hărțuire în legătură cu munca, în scopul realizării verificărilor necesare constatării situației existente la locul de muncă al persoanei care semnalează că este victima unor asemenea fapte, și cu acordul prealabil al acesteia, inspectorii de muncă nu au obligația de a păstra confidențialitatea asupra identității persoanei care a formulat sesizarea.	Art. 3 din Convenția OIM nr. 190 definește „lumea muncii” ca incluzând nu doar locul fizic de muncă, ci și activități conexe, precum deplasări, formări, evenimente sau comunicări digitale. Înlocuirea termenului restrâns „la locul de muncă” cu formula mai largă „în legătură cu munca” asigură coerență cu Codul Muncii și acoperire legală extinsă pentru formele moderne de muncă și hărțuire și permite investigarea situațiilor în afara spațiului clasic de muncă (telemuncă, muncă mobilă, deplasări în interes de serviciu etc.).