

GUVERNUL ROMÂNIEI
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

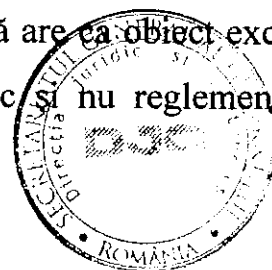
**pentru modificarea și completarea Legii nr.200/2006 privind constituirea și
utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale**

Având în vedere existența unor situații concrete în care operatorii economici de interes strategic se confruntă cu dificultăți financiare temporare, determinate de condițiile economice interne și internaționale, care pot conduce la întârzieri în plata drepturilor salariale și, implicit, la afectarea gravă a veniturilor și securității socio-profesionale a salariaților,

Ținând seama de necesitatea asigurării continuității activității operatorilor economici de interes strategic – operatori economici a căror activitate este esențială pentru apărarea națională, securitatea economică, energetică, alimentară și socială a statului, precum și pentru stabilitatea infrastructurilor critice și a economiei naționale, – corelate cu riscurile majore generate de imposibilitatea temporară de plată a salariilor în cadrul acestora,

Luând în considerare necesitatea intensificării măsurilor de protecție socială a salariaților și de sprijinire a angajatorilor aflați în insolvență sau concordat preventiv, prin completarea cadrului legislativ referitor la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, astfel încât să se asigure un nivel adecvat de protecție în cazul operatorilor economici de interes strategic,

Ținând seama de faptul că prezenta ordonanță de urgență are ca obiect exclusiv protecția socială a salariaților angajatorilor de interes strategic și nu reglementează



aspecte privind privatizarea, administrarea ori restructurarea societăților comerciale de interes strategic reglementate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de faptul că perturbarea activității acestor operatori poate afecta infrastructurile critice naționale, lanțurile de aprovizionare și stabilitatea unor sectoare economice vitale, cu consecințe directe asupra securității naționale și a ordinii publice,

Luând în considerare contextul economic și geopolitic actual, caracterizat de vulnerabilități accentuate pe piețele energetice, industriale și de apărare, precum și de necesitatea alinierii României la politicile europene privind reziliența industrială, protecția infrastructurilor critice și tranziția justă,

Ținând cont că, potrivit cadrului actual instituit prin Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, salariații angajatorilor aflați în insolvență sau concordat preventiv pot beneficia de plata creanțelor salariale doar pentru o perioadă de 5 luni calendaristice și în limita a 5 salarii medii brute pe economie, ceea ce este insuficient în cazul angajatorilor cu rol strategic, unde nivelul mediu de salarizare și durata procedurilor de insolvență sau de deschidere a procedurii de concordatului preventiv sunt semnificativ mai mari,

Luând în considerare faptul că, în lipsa unei intervenții normative imediate, operatorii economici de interes strategic riscă pierderea eligibilității pentru finanțări europene și naționale destinate tranziției juste și consolidării capacităților industriale, întrucât nu își pot respecta obligațiile de menținere a locurilor de muncă și a stabilității financiare, condiții esențiale în cadrul Planurilor Teritoriale pentru Tranziție Justă, al Fondului pentru Tranziție Justă, Fondului European de Apărare și al Platformei Strategice pentru Tehnologii Esențiale pentru Europa (STEP),

Având în vedere că menținerea continuității operaționale și financiare a operatorilor economici de interes strategic este esențială pentru valorificarea investițiilor planificate prin mecanismul european Security Action for Europe (SAFE), destinat



dezvoltării industriei de apărare și creșterii mobilității militare la nivelul Uniunii Europene,

Luând în considerare că pierderea acestor finanțări ar conduce nu doar la blocarea unor proiecte strategice dedicate tranziției juste, inovării industriale, industriei de apărare și consolidării rezilienței economice, ci și la posibile obligații de restituire a fondurilor deja utilizate și cu prejudicii directe asupra bugetului de stat și asupra credibilității României în raport cu partenerii internaționali,

Având în vedere că măsurile instituite prin prezenta ordonanță de urgență se întemeiază pe criterii obiective și rezonabile determinate de rolul strategic al operatorilor economici în asigurarea securității naționale, economice, energetice și sociale, diferențierea regimului juridic fiind justificată de natura activității desfășurate și de impactul sistemic al eventualei întreruperi a acesteia, fără a institui privilegii sau discriminări pe criterii arbitrare între salariați, în acord cu principiul egalității în drepturi și cu dispozițiile art. 115 alin. (6) din Constituție, măsura având caracter temporar, proporțional și strict necesar protejării unui interes public major,

Luând în considerare necesitatea respectării dreptului de stabilire prevăzut la art. 49 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene, prezenta reglementare aplicându-se în mod nediscriminatoriu tuturor operatorilor economici desemnați potrivit legii ca fiind de interes strategic, indiferent de forma de proprietate sau de originea capitalului, fără a institui restricții privind accesul sau exercitarea activităților economice pe piața internă,

Întrucât aceste împrejurări constituie o situație extraordinară determinată de riscuri reale și iminente asupra securității economice, energetice și naționale, a cărei reglementare nu poate fi amânată fără producerea unor consecințe grave asupra interesului public general,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,



Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. - Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

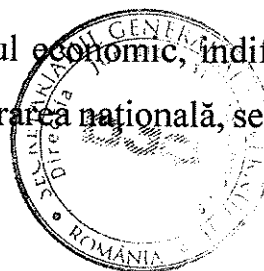
„Art. 2. - Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și din contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii împotriva cărora au fost pronunțate hotărâri judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței sau de deschidere a procedurii de concordat preventiv prevăzută la art. 5 alin. (1) pct. 44¹ din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori în stare de insolvență sau concordat preventiv.”

2. La articolul 3, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) principiul repartiției, pe baza căruia fondul realizat se redistribuie pentru plata drepturilor salariale datorate de angajatorii în stare de insolvență sau de concordat preventiv;”

3. La articolul 4, după litera d) se introduce o nouă literă, lit. e), cu următorul cuprins:

„e) operator economic de interes strategic – operatorul economic, indiferent de forma de proprietate, a cărei activitate este esențială pentru apărarea națională, securitatea



economică, energetică, alimentară sau socială a statului, ori pentru funcționarea infrastructurilor critice și a capacităților industriale de apărare ale statului, stabilit prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort, în baza criteriilor aprobate prin hotărâre a Guvernului, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1⁴) și (1⁵);”

4. La articolul 13, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

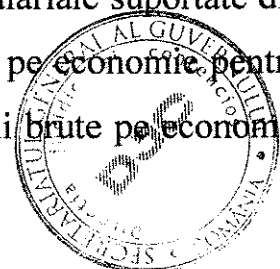
„(2) Sumele prevăzute la alin. (1) se plătesc în quantum net. Prin derogare de la prevederile Legii nr. 227 /2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv, se declară de către angajatorii în stare de insolvență sau concordat preventiv, prin „Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“, prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, și se virează direct la bugetele corespunzătoare de către agențiile teritoriale care efectuează plata creanțelor salariale, care acționează ca plătitor la sursă în locul angajatorilor în stare de insolvență sau concordat preventiv.”

5. La articolul 13, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

„(3) Din Fondul de garantare se suportă exclusiv creanțele salariale prevăzute la alin. (1) precum și obligațiile fiscale prevăzute la alin. (2).”

6. La articolul 14, după alineatul (1) se introduc cinci noi alineate, alin. (1¹) - (1⁵), cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin excepție de la alin.(1), suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare poate depăși quantumul a 5 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat, dar fără să depășească quantumul a 12 salarii medii brute pe economie



pentru fiecare salariat al operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului.

(1²) Prin excepție de la alin. (1) pentru angajatorii împotriva cărora s-a deschis procedura de concordat preventiv suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 6 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat al operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului.

(1³) Stabilirea operatorilor economici de interes strategic se realizează având în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii generale, după caz:

- a) importanța activității desfășurate în cadrul infrastructurilor critice naționale și europene;
- b) rolul în asigurarea continuității lanțurilor de aprovizionare esențiale;
- c) relevanța pentru programele europene și naționale dedicate tranziției juste, rezilienței economice, industriei de apărare și securității industriale;
- d) impactul potențial asupra pieței muncii și asupra comunităților locale în caz de încetare a activității.

(1⁴) Ministerele de resort elaborează și propun criterii proprii, obiective și transparente, pentru identificarea operatorilor economici de interes strategic din domeniul lor de activitate, pe baza criteriilor generale prevăzute la alin. (1³).

(1⁵) Criteriile prevăzute la alin. (1⁴), precum și lista operatorilor economici de interes strategic se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerului de resort, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.”

7. La articolul 14, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:



„(2) Salariul avut în vedere la alin. (1), (1¹) și (1²) este salariul mediu brut pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței sau a concordatului preventiv.”

8. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

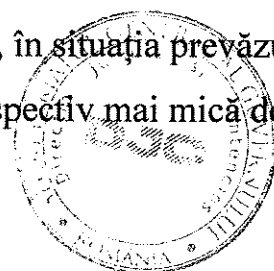
„Art. 15. - (1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)–e) reprezintă drepturi salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului la data și, după caz, în tranșele prevăzute în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă, asupra cărora nu a intervenit prescripția dreptului la acțiune, și se suportă pentru o perioadă de 5 luni consecutive.

(2) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1¹), creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)–e) reprezintă drepturi salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului la data și, după caz, în tranșele prevăzute în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă asupra cărora nu a intervenit prescripția dreptului la acțiune, aferente unei perioade de 12 luni consecutive.

(3) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1²), creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)–e) reprezintă drepturi salariale și alte drepturi bănești datorate și neplătite salariatului la data și, după caz, în tranșele prevăzute în contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă, asupra cărora nu a intervenit prescripția dreptului la acțiune, aferente unei perioade de 6 luni consecutive.

(4) Perioada prevăzută la alin. (1) - (3) este anterioară datei depunerii cererii prevăzute la art. 19 alin. (1) sau (2).

(5) O altă solicitare privind plata creanțelor salariale poate fi formulată numai dacă perioada pentru care s-a solicitat plata este mai mică de 5 luni, în situația prevăzută la alin. (1), mai mică de 12 luni, în situația prevăzută la alin. (2), respectiv mai mică de 6 luni, în situația prevăzută la alin. (3).”



9. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.17. -(1) În situația în care se pronunță închiderea procedurii de insolvență, ca urmare a redresării angajatorilor, inclusiv în perioada de observație, definită la art. 5 alin. (1) pct. 42 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, precum și în situația închiderii procedurii de concordat preventiv, aceștia sunt obligați să restituie sumele suportate din Fondul de garantare, în termen de 6 luni de la pronunțarea hotărârii de închidere a procedurii.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin. (1) au obligația de a plăti dobândă la nivelul pieței, pentru perioada cuprinsă între data plății efective a sumelor prevăzute la alin. (1) și data restituirii acestor sume. Prin dobândă la nivelul pieței se înțelege rata dobânzii utilizată de Comisia Europeană pentru calculul dobânzilor în procedurile de recuperare.”

10. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 18. - Hotărârea de închidere a procedurii de insolvență sau, după caz, hotărârea de închidere a procedurii de concordat preventiv va fi notificată de îndată de judecătorul-sindic agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului.”

11. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 19. - (1) Stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților și efectuarea plății acestora se realizează de agențiile teritoriale, la cererea scrisă a administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, sau, după caz, a administratorului concordatar.

(2) Agenția teritorială poate proceda la stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților și la efectuarea plății acestora și în baza cererii formulate de către



salariații angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv sau de organizațiile legal constituite ce reprezintă interesele acestora.

(3) Cererile prevăzute la alin. (1) și (2) sunt însoțite de documente care atestă că împotriva angajatorului a fost pronunțată o hotărâre judecătorească definitivă de deschidere a procedurii insolvenței sau a concordatului preventiv.

(4) Înainte de a se adresa agenției teritoriale, salariații sau organizațiile legal constituite ce reprezintă interesele acestora trebuie să notifice în scris administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale potrivit alin. (1). O copie a notificării se va atașa la cererea adresată agenției teritoriale, potrivit alin. (2).”

12. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ Art. 20. - (1) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților care prestează în mod obișnuit muncă pe teritoriul României și efectuarea plății acestora se realizează de agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații.

(2) La stabilirea stării de insolvență sau de concordat preventiv se ia în considerare hotărârea pronunțată de autoritatea competentă dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, prin care se deschide procedura sau, după caz, prin care se constată că nu există bunuri în averea debitorului sau că sunt insuficiente pentru a justifica deschiderea procedurii insolvenței sau de concordat preventiv și se pronunță radierea acestuia din registrul în care este înmatriculat.”

13. La articolul 21, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

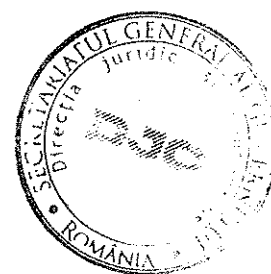


„(1) În situația în care, în urma examinării documentelor prevăzute la art. 19 alin. (1) și (3), se constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 2, agenția teritorială emite dispoziția privind stabilirea cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru salariații angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) Dispoziția prevăzută la alin. (1) se comunică administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență sau, după caz, de concordat preventiv și constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată, în situația prevăzută la art. 17”.

Art. II. - Cererile prevăzute la art. 19 alin. (1) și (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, depuse anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se soluționează potrivit prevederilor legale în vigoare la momentul depunerii acestora.

Art. III. - În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, cu modificările



ulterioare.

PRIM-MINISTRU

ILIE-GAVRIL BOLOJAN



Contrasemnează:

Viceprim-ministru

Marian Neacșu

Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale

Petre Florin Manole

CIPRIAN VĂCĂRU

Ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului

Ambrozie-Irineu Darău

Ministrul afacerilor externe

Oana-Silvia Toiu

Ministrul finanțelor

Alexandru Măzare

București, 19.02.2026
Nr.6

