



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

privind protecția profesională și stimularea stabilității personalului din Ministerul Educației

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1 – Obiect

Prezenta lege completează cadrul normativ general aplicabil funcției publice și personalului contractual, în scopul asigurării protecției profesionale, stabilității și eficienței activității administrative din cadrul Ministerului Educației.

Art. 2 – Domeniul de aplicare

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică personalului din: – aparatul central al Ministerului Educației; – inspectoratele școlare; – instituțiile, agențiile și structurile aflate în subordinea sau coordonarea Ministerului Educației.

(2) Prezenta lege nu se aplică personalului didactic de predare, pentru care există reglementări legale specifice.

Art. 3 – Protecție juridică

(1) Personalul prevăzut la art. 2 beneficiază, în condițiile legii, de asistență juridică asigurată de instituție, în cazul acțiunilor în instanță generate de acte administrative sau fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu. (2) Asistența juridică nu se acordă în situațiile în care se constată existența relei-credințe sau a unei fapte penale.

Art. 4 – Cheltuieli de apărare

Cheltuielile privind asistența juridică, expertizele și taxele aferente se suportă din bugetele instituțiilor, în limita creditelor bugetare aprobate anual.

Art. 5 – Formare profesională

(1) Instituțiile prevăzute la art. 2 pot aproba decontarea cheltuielilor pentru programe de formare profesională, perfecționare sau certificare, relevante pentru atribuțiile postului. (2) Participarea la aceste programe constituie criteriu pozitiv în evaluarea profesională.

Art. 6 – Mobilitate administrativă

(1) Personalul beneficiază, în condițiile legii, de prioritate la transfer între structurile prevăzute la art. 2, pentru motive temeinice, inclusiv familiale sau medicale. (2) Mutările dispuse din motive organizatorice se realizează cu respectarea principiului nediscriminării și cu motivare scrisă.

Art. 7 – Organizarea timpului de muncă

(1) Pentru funcțiile care permit, conducerea instituțiilor poate aproba telemunca sau programul de lucru flexibil, potrivit legii. (2) Părinții cu copii cu vârsta de până la 10 ani beneficiază cu prioritate de aceste forme de organizare.

Art. 8 – Neutralitate politică

(1) Personalul prevăzut la art. 2 beneficiază de protecție împotriva oricărei forme de presiune sau condiționare politică. (2) Evaluarea profesională, promovarea sau menținerea în funcție nu pot fi influențate de opțiuni sau refuzuri de implicare politică.

Art. 9 – Evaluarea profesională

Evaluarea activității se realizează exclusiv pe baza criteriilor de performanță profesională, stabilite potrivit legii.

Art. 10 – Clauză anti-privilegii

Măsurile instituite prin prezenta lege nu constituie privilegii, nu creează categorii speciale de personal și nu derogă de la regimul general al funcției publice.

Art. 11 – Corelare legislativă

Prezenta lege completează dispozițiile Codului administrativ și ale legislației muncii, fără a aduce atingere drepturilor și obligațiilor stabilite prin acestea.

Art. 12 – Norme de aplicare

Ministerul Educației elaborează norme de aplicare în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 13 – Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
SENATULUI

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR