



ROMANIA - ROMANIA - ROMANIA - ROMANIA - ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI - PARLAMENTUL ROMÂNIEI - PARLAMENTUL ROMÂNIEI

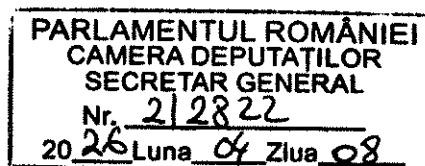
4-bdul Primăverii nr. 22, Sector 1, București, Tel. 021 314.5400 fax 3086, E-mail: parlament@parlament.ro

Nr. 4084/2026

07-04-2026

Către: **DOAMNA IOANA BRAN - VOINEA**
SECRETARUL GENERAL AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Ref. la: punctele de vedere ale Guvernului aprobate în ședința Guvernului din data de 02 aprilie 2026



STIMATĂ DOAMNĂ SECRETAR GENERAL,

Vă transmitem, alăturat, în original, **punctele de vedere ale Guvernului** referitoare la:

- ✓ 1. *Proiectul de Lege pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției (Bp. 741/2025, L. 79/2026);*
2. *Propunerea legislativă pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații și pentru abrogarea art. 53 pct. 22 din Legea nr. 129/2019, în vederea punerii de acord cu Decizia Curții Constituționale nr. 349/2025 (Bp. 317/2025, Plx. 457/2025);*
3. *Propunerea legislativă privind interzicerea excluderii anumitor defecte de la garanția legală și comercială acordată consumatorilor (Bp. 525/2025, Plx. 68/2026);*
4. *Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 94/2000 privind retrocedarea unor bunuri imobile care au aparținut cultelor religioase din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 532/2025, Plx. 116/2026);*
5. *Propunerea legislativă privind reorganizarea Institutului pentru Studierea Revoluției Române din Decembrie 1989 și înființarea Agenției pentru Memoria Revoluției Române din Decembrie 1989 (Plx. 74/2026);*
6. *Propunerea legislativă privind consolidarea controlului oficial asupra fructelor și legumelor provenite din import, pe baza evaluării riscului (Bp. 700/2025, Plx. 164/2026);*
7. *Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice (Bp. 567/2025, Plx. 107/2026);*
8. *Propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 406/2001 privind acordarea unor drepturi persoanelor care au avut calitatea de șef al statului român (Bp. 318/2025, Plx. 458/2025);*
9. *Propunerea legislativă pentru instituirea anului 2026 - Anul Statelor Unite ale Americii în România (Bp. 1/2026, L. 116/2026).*

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

~~SECRETAR DE STAT~~



PRIM MINISTRU

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție și în temeiul art. 25 lit. (b) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ*, Guvernul României formulează următorul:

PUNCT DE VEDERE

referitor la *proiectul de lege pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, provenit dintr-o propunere legislativă inițiată de doamna senator PNL Nicoleta Pauliuc împreună cu un grup de parlamentari PSD, PNL, USR și neafiliați (**Bp. 741/2025, L79/2026**).

I. Principalele reglementări

Prezenta inițiativă legislativă are ca obiect de reglementare completarea art. 94 alin. (2¹) din *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul scoaterii din starea de incompatibilitate a funcționarilor publici care dobândesc și calitatea de rezervist militar, „(.....) indiferent dacă raportul de serviciu este sau nu suspendat pe durata îndeplinirii obligațiilor militare (...)”.

II. Observații

Oportunitatea intervenției legislative se impune a fi analizată în contextul cadrului normativ care reglementează domeniul apărării, inclusiv din perspectiva statutului rezerviștilor voluntari, având în vedere impactul acestor reglementări asupra funcționarilor publici vizați de propunerea legislativă. Pentru aceștia se creează premisele dobândirii/deținerii calității de rezerviști

voluntari odată cu eliminarea, ca urmare a inițiativei legislative, a situației de incompatibilitate prevăzute de reglementările actualmente în vigoare.

În acest context, este de semnalat că, potrivit prevederilor art. 3 alin. (2) și (4) din *Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare, cu modificările și completările ulterioare*, serviciul militar se îndeplinește în două forme, respectiv serviciul militar activ și serviciul militar în rezervă, acesta din urmă fiind îndeplinit în calitate de rezervist voluntar sau în calitate de rezervist.

Potrivit definiției ce se regăsește la art. 14 din aceeași lege, rezerviștii sunt cetățenii români, bărbați și femei, care au îndeplinit serviciul militar activ sau în rezervă ori care au avut calitatea de polițist sau polițist de penitenciare.

De asemenea, este de remarcat că rezerva operațională cuprinde, astfel cum se specifică la art. 15 alin. (2) din *Legea nr. 446/2006*, rezerviștii voluntari încadrați în funcții din statele de organizare ale unităților și rezerviștii cuprinși în planurile de mobilizare ale unităților.

În situațiile în care rezerviștii voluntari sunt concentrați sau mobilizați, acestora le incumbă obligația legală statuată la art. 19 alin. (1) din același act normativ, și anume: să se prezinte la unitățile la care sunt încadrați, la data și ora prevăzute în ordinul de chemare.

Raportat la sintagma „rezervist voluntar”, aceasta este definită la art. 1 alin. (1) din *Legea nr. 270/2015 privind Statutul rezerviștilor voluntari, republicată, cu completările ulterioare*, ca reprezentând „personalul selecționat pe bază de voluntariat, care consimte, pe bază de contract individual pe durată determinată, denumit în continuare contract, să încadreze funcții în statele de organizare ale structurilor din cadrul Ministerului Apărării Naționale”.

În temeiul prevederilor alin. (3) al articolului mai sus precizat, „la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu, precum și la declararea stării de mobilizare sau a stării de război, contractele rezerviștilor voluntari se suspendă, iar aceștia sunt concentrați/mobilizați, în condițiile legii, și sunt încadrați în aceleași funcții. La desconcentrare sau la declararea demobilizării, rezerviștii voluntari sunt desconcentrați sau demobilizați, iar contractele se derulează în continuare până la expirarea acestora”.

În mod corelativ, art. 35 alin. (1) din același act normativ instituie obligația angajatorilor de a suspenda raporturile de muncă sau de serviciu, după caz, cu rezerviștii voluntari, pe perioada participării acestora la concentrare/mobilizare, conform contractului, sau la instruirea inițială prevăzută în angajament, o prevedere similară regăsindu-se și în cuprinsul art. 513 alin. (1) lit. d) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*.

De asemenea, este de subliniat că, potrivit prevederilor art. 21 alin. (3) din *Legea nr. 270/2015*, „în perioada în care dețin calitatea de rezervist

voluntar, cetățenii nu pot fi mobilizați la locul de muncă și nu pot fi folosiți pentru prestări de servicii, în condițiile legii”.

În plus, este de amintit că, în conformitate cu prevederile art. 21 din *Legea nr. 446/2006*, *”...pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război, cetățenii încorporabili și rezerviștii care își desfășoară activitatea în instituții publice și operatori economici cu atribuții în domeniul apărării își continuă activitatea la locul de muncă, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului”.*

În acest sens, a fost adoptată *Hotărârea Guvernului nr. 1.204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război, cu modificările și completările ulterioare*, act normativ prin care se stabilesc condițiile și modalitățile prin care se asigură forța de muncă necesară ministerelor, autorităților administrației publice centrale și locale, celorlalte instituții publice și operatorilor economici, denumite în continuare instituții publice și operatori economici, în scopul punerii în aplicare a *Planului de mobilizare a economiei naționale pentru apărare*, denumit în continuare plan de mobilizare, satisfacerii nevoilor de apărare și asigurării continuității activităților economico - sociale pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război [art. I alin. (1) din hotărârea Guvernului]. La art. 2 alin. (3) din acest act normativ de nivel secundar, se stipulează că *„rezerviștii cuprinși în rezerva operațională nu pot fi mobilizați la locul de muncă”*, la art. 8 fiind enumerate, pe categorii și domenii de activitate, persoanele care se mobilizează la locul de muncă și limitele procentelor de mobilizare.

În subsidiar, este de semnalat că, potrivit prevederilor art. 435 alin. (1) și (2) din *Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare*, neprezentarea la încorporare, concentrare sau mobilizare în timp de război sau pe durata stării de asediu, în termenul prevăzut în ordinul de chemare, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoarea de la 2 la 7 ani, cu aceeași pedeapsă sancționându-se și neprezentarea celui încorporat sau concentrat la unitatea la care a fost repartizat.

Ținând cont de cadrul normativ succint evidențiat mai sus, este important de precizat că, deși o parte dintre funcționarii publici ar putea fi considerați specialiști strict necesari asigurării forței de muncă pentru instituții publice și operatori economici, care se pot mobiliza la locul de muncă pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război, în condițiile art. 21 din *Legea nr. 446/2006, cu modificările și completările ulterioare*, coroborate cu cele ale art. 1-8 din *Hotărârea Guvernului nr. 1.204/2007, cu modificările și completările ulterioare*, odată cu intrarea în vigoare a soluției legislative preconizate și în contextul în care optează pentru dobândirea calității de rezervist voluntar, aceștia nu mai pot fi mobilizați la locul de muncă, ci sunt obligați să respecte obligația legală imperativă de a se prezenta la unitățile la

care sunt încadrați, la data și ora prevăzute în ordinul de chemare, conform art. 19 alin. (1) din *Legea nr. 446/2006*.

Subliniem că, potrivit art. 26 alin. 1 din *Legea nr. 270/2015*¹, pe durata îndeplinirii obligațiilor militare, raporturile de muncă sau de serviciu dintre rezerviștii voluntari și angajatori se suspendă. Mai mult, potrivit dispozițiilor legale precitate, raporturile de muncă sau de serviciu se suspendă și pe durata programului de instruire inițială.

Totodată, potrivit art. 1 alin. (3) teza întâi din *Legea nr. 270/2015* coroborat cu art. 513 alin. (1) lit. d) din *Codul administrativ*, raporturile de serviciu se suspendă de drept la îndeplinirea serviciului militar la declararea mobilizării și a stării de război sau la instituirea stării de asediu.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul susține prezenta inițiativă legislativă.**

Cu stimă,

Urm. Gavril BOLOJAN



Domnului deputat Sorin – Mihai GRINDEANU

Președintele Camerei Deputaților

¹ privind Statutul rezerviștilor voluntari, republicată, cu modificările și completările ulterioare