

TABEL COMPARATIV
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text propunere legislativă
	-	Titlul legii: Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă
		Art. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:
1.	ART. 5 IV ² . șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani;	La articolul 5, pct. IV ² se modifică și va avea următorul cuprins: "IV ² . șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani;"
2.	-	La articolul 5, după punctul IV ⁴ se introduce un nou punct, pct. IV ⁵ , cu următorul cuprins: "IV ⁵ . persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil - persoana din grupul vulnerabil așa cum este definit la art. 6 alin.(1) lit. j) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la punctul IV, și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința.";
3.	ART. 16 Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:	3. La articolul 16, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins: g) nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării acestora, ori sunt victime

	g) nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.	ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.
4.	ART. 22 (2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 20 alin. (2).	La articolul 22, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 20 alin. (2).”

5.	ART. 24	După alineatul (1¹) al articolului 24, se introduce un nou alineat, alin. (1²), cu următorul cuprins: “(1²) Prin derogare de la prevederile art. 226 alin. (10) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuția asiguratorie pentru muncă, recuperate de către organele fiscale din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală în temeiul titlurilor executorii transmise în acest scop de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și de către unitățile din subordinea acesteia care nu au organe de executare silită proprii, se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează integral în conturile acestor instituții publice.”
6.	ART. 47	După alineatul (3) al articolului 47, se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins: “(4) Prin derogare de la prevederile art. 73¹ din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit se recuperează fără perceperea de obligații fiscale accesorii, dacă acestea sunt restituite de beneficiari în termen de maximum 180 de zile de la comunicarea deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile legii. (5) După expirarea termenului prevăzut la alin. (4), sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, se recuperează în condițiile prevăzute de art. 73¹ din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare.”
7.	ART. 53 Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă vizează: c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;	La articolul 53, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:: “(c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”
8.	Art. 54 - Măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat.	Articolul 54 se completează cu un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins: “(2) Furnizarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a serviciilor specializate prevăzute la alin. (1), precum și a celorlalte măsuri și drepturi prevăzute de prezenta lege, se poate realiza și online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, dezvoltate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin proiecte finanțate din fonduri

		externe nerambursabile, care devin operabile până la data de 31 decembrie 2026.”
9.	ART. 61 (2) Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii și, în cazul neîncadrării în muncă, să reînnoiască cererea la 6 luni.	La articolul 61, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:: “(2) Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii.”
10.	ART. 73 ³ c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 73 ³ , litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”
11.	ART. 75 ¹ (4) Nu beneficiază de primele de mobilitate: h) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele al căror soț, a căror soție, ai căror copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, în cazul primei de încadrare; i) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele al căror soț, a căror soție, ai căror copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în	La articolul 75 ¹ , literele h) și i) ale alineatului (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: “h) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, în cazul primei de încadrare; i) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile limitrofe acesteia, ca urmare a încadrării în muncă, în cazul primei de instalare;”

	localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă, în cazul primei de instalare;	
12.	ART. 76 (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73¹, 74 și 75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi: c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 76, litera c) a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”
13.	ART. 76² (3) Persoanele singure și familiile prevăzute la alin. (2) sunt definite în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 76², alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “(3) Persoanele singure și familiile prevăzute la alin. (2) sunt definite în sensul art. 6 lit. a) și b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare.”
14.	ART. 76⁴ (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 76² alin. (1), în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi: c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 76⁴, litera c) a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”
15.		După articolul 76⁴ se introduce un nou articol, art. 76⁵, cu următorul cuprins: “Art. 76⁵ - (1) Tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se

		încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, în sensul Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, acordată lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează: a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă; b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive. (2) Nu beneficiază de prima de stabilitate tinerii NEET care se încadrează în muncă la următoarele categorii de entități: a) instituții și autorități publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare; b) operatori economici, respectiv: regii autonome înființate de stat, societăți/companii naționale, precum și societăți la care statul este acționar unic sau deține o participație majoritară, după caz; regii autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, precum și societăți la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz; c) autorități/agenții/instituții publice autonome aflate în coordonarea/subordonarea Parlamentului României; d) institute naționale de cercetare-dezvoltare aflate sub autoritatea/coordonarea/subordonarea ministerelor/autorităților competente publice centrale și locale; e) institute/institute naționale/comisii/comisii de specialitate care se află în coordonarea/autoritatea/ subordonarea autorităților administrației publice centrale sau locale, care beneficiază de fonduri publice pentru desfășurarea activităților, ai căror conducători au calitatea de ordonator de credite, chiar dacă acestea au autonomie funcțională și financiară. (3) Prima de stabilitate se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de tinerii NEET, precum și pentru perioadele în care aceștia se află în concediu de odihnă. (4) Tinerii NEET care beneficiază de prima de stabilitate își mențin dreptul la această primă în situația în care, în perioada de 24 de luni de la data încadrării în muncă, le încetează raportul de muncă la primul angajator și se încadrează, într-o perioadă de maximum 60 de zile, la un alt angajator, în cazul în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator, care nu se regăsește în categoriile prevăzute la alin. (2), se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pe durată nedeterminată. Perioada de maximum 60 de zile în care tinerii NEET nu au statut de angajat nu face parte din perioada de acordare a primei de stabilitate.
--	--	--

		(5) Tinerii NEET au obligația de a restitui integral sumele primite cu titlu de primă de stabilitate, în situația în care raporturile de muncă încetează, într-o perioadă mai mică de 24 de luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi: art. 55 lit. b), art. 61 lit. a) și art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (6) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (5), recuperarea sumelor acordate cu titlu de primă de stabilitate se va face conform art. 47, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.. (7) Prima de stabilitate nu se cumulează cu prima de inserție, prevăzută la art. 73¹ alin. (1), cu prima de activare prevăzută la art. 73² alin. (1) și primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 și prima de relocare prevăzută la art. 76² .”
16.	ART. 80 (3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2): d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.	La articolul 80, litera d) a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “d) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eşalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”
17.	ART. 83 b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e), art. 99 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.	La articolul 83, litera b) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 516 lit. b), art. 517 alin. (1) lit. f), art. 519 alin. (1) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”
18.	Art. 85 - (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g) primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.	La articolul 85, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “ (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani , sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană

		angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.”
19.	ART. 85 - (3) Facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare nu mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.	La articolul 85, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “(3) Facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor și în situația în care, pe parcursul perioadei de acordare a acestora sau a celei în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare își pierd statutul de părinte unic susținător al familiei monoparentale ori de persoană cu handicap, după caz, sau, în cazul persoanelor prevăzute la art. 16 lit. g) pentru care au fost dispuse măsuri de protecție prin ordin de protecție, aceste măsuri încetează.”
20.	ART. 85 - (5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.	La articolul 85, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: “(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.”
21.	ART. 85 (6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5): c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.	La articolul 85, litera c) a alineatului (6) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eşalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”
22.	ART. 85 ² Măsurile prevăzute la art. 73 ² , 74, 75, 80 și 85 se finanțează, pe baza principiului aditionalității, conform art. 95 din Regulamentul (UE) nr. 1.303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.	Articolul 85 ² se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 85 ² - Măsurile prevăzute la art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) se finanțează cu respectarea principiului aditionalității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.”
23.	SECȚIUNEA 3 ¹	Titlul SECȚIUNII 3 ¹ se modifică după cum urmează:

	Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială	“SECȚIUNEA 3 ¹ : Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil”
24.	Art. 93 ¹ - Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV ³ , se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin: b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;	10. La articolul 93 ¹ , partea introductivă și litera b) se modifică și vor avea următorul cuprins: “Art. 93 ¹ . - Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin: b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”
25.	Art. 93 ² - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93 ¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în: (2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tânărul nu a împlinit vârsta de 26 de ani.	La articolul 93 ² , partea introductivă a alineatului (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: “Art. 93 ² . - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93 ¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil și constau în: (2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânărul cu risc de marginalizare socială sau persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil.”
26.	Art. 93 ³ - Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:	La articolul 93 ³ , partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 93 ³ . - Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:”

27.	Art. 93 ⁴ - (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 pct. IV ³ , și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.	La articolul 93⁴, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “ (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”
28.	ART.93 ⁴ - (2) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă în situația în care: b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant, care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;	La articolul 93⁴, litera b) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “b) încadrarea în muncă a tânărului cu risc de marginalizare socială sau a persoanei aparținând unui grup vulnerabil se realizează pe un loc de muncă vacant, comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;”
29.	ART. 93 ⁴ - (3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin. (1): c) angajatorii care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.	La articolul 93⁴, litera c) a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) angajatorii care se află în insolvență, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori care înregistrează înregistrează obligații fiscale restante la bugetul de stat, cu excepția celor pentru care s-au aprobat eșalonări, amânări sau suspendări la plată, potrivit legii.”
30.	ART. 93 ⁴ - (3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin. (1):	La articolul 93⁴ alineatul (3), după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins: “d) întreprinderile sociale de inserție care, la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă conform art. 16 - 18 din Hotărârea Guvernului nr. 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.”
31.	Art. 93 ⁵ - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială, anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, sunt obligați să	Articolul 93⁵ se modifică și va avea următorul cuprins: “Art. 93 ⁵ . - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat

	restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare pentru care a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).	contractul de solidaritate, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru fiecare persoană căreia i-a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a)."
32.	Art. 93⁶ - (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei. (2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care tânărul prevăzut la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.	La articolul 93⁶, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: “ (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul menține raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care persoana respectivă ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile acesteia. (2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoana prevăzută la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.”
33.	(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.	La articolul 93⁷, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială și al persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”
34.	Art. 93⁸ - (1) Tinerii cu risc de marginalizare socială, care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator de inserție, se pot încadra la un alt angajator de inserție cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la	La articolul 93⁸, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “ (1) Tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator, se pot încadra la un alt angajator cu contract individual de muncă pe perioadă determinată,

	expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.	până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.”
35.	ART. 95	La articolul 95, după alineatul 1⁵ se introduc două noi alineate, alin.(1⁶) și (1⁷), cu următorul cuprins: “(1⁶) Persoanele încadrate în muncă prin măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute la alin. (1¹), ale căror raporturi de muncă au încetat prin demisie în perioada de acordare a acestor măsuri sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, pot fi încadrate din nou prin astfel de măsuri numai după expirarea unui termen de minimum 12 luni de la data reînregistrării la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința. (1⁷) Prevederile alin. (1⁶) nu se aplică în cazurile în care demisia a fost determinată de încălcări grave ale drepturilor salariatului de către angajator, constatate prin hotărâre judecătorească definitivă sau prin acte ale organelor abilitate, rămase definitive potrivit legii.”
	-	Art. II - (1) Sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, nerecuperate până la data intrării în vigoare a prezentei legi, se recuperează în condițiile art. 47 alin. (4) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum acesta a fost completat potrivit art. 1 pct. 6. (2) Pentru sumele prevăzute la alin. (1), termenul de 180 de zile se calculează de la data intrării în vigoare a prezentei legi.
	-	Art. III - (1) Angajatorii care, pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în condițiile prevăzute de dispozițiile acestei legi în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor aduse prin prezenta ordonanță de urgență. (2) Convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei

		ordonanțe de urgență, își produc efectele în conformitate cu prevederile acestei legi, în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor aduse prin prezenta ordonanță de urgență, precum și cu clauzele acestor convenții.
	-	Art. IV - În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica actele normative elaborate în vederea aplicării Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
	-	Art. V - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.